

2023  
2024 RAPPORT ANNUEL



**MRAR**

Mouvement de la relève d'Amos-région



# NOS DESTINATIONS

---

- 3 Table des matières
- 4 MRAR
- 5 Message du CA
- 6 Notre équipe
- 7 PSCJE
- 8 Accueil universel
- 9 IS et Compétences
- 10 IS et Compétences
- 11 Entrepreneurial
- 12 Écocitoyenneté
- 13 Milieu Scolaire
- 14 Milieu Scolaire
- 15 Milieu Scolaire
- 16 Réussite éducative
- 17 Autonomie
- 18 Autonomie
- 19 Autonomie
- 20 Mobilisation et animation
- 21 Concertation dans le milieu
- 22 Mobilisation et animation
- 29 Accueil et enracinement
- 24 Accueil et enracinement
- 25 Accueil et enracinement
- 26 Services nouveaux arrivants
- 27 Profil de la clientèle
- 28 Faits saillants 2023-2024

Telle une  
destination tropicale,  
le MRAR a été un lieu  
convoité cette année.



# MOUVEMENT DE LA RELÈVE D'AMOS-RÉGION

## QUI SOMMES-NOUS ?

Fondé à la fin de 1991, le MRAR est un organisme à but non lucratif ayant la particularité d'être géré par un conseil d'administration composé exclusivement de sept jeunes âgés de 18 à 35 ans.

Nous misons donc sur la reconnaissance des jeunes comme des membres actifs, pouvant apporter une contribution significative au devenir de leur collectivité.

## NOTRE MISSION

Favoriser l'intégration sociale et professionnelle des jeunes âgés de 16 à 35 ans sur le territoire de la MRC d'Abitibi, et ce, sans égard à leur statut social ou économique.

## NOTRE VISION

Un acteur jeunesse connu et reconnu pour l'intégration des jeunes sans discrimination et préjugés!

## NOS VALEURS

Le professionnalisme, l'engagement, l'écoute et l'ouverture d'esprit ainsi que l'esprit d'équipe.

# MESSAGE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

À tous les membres, partenaires et amis du Mouvement de la Relève d'Amos-Régions (MRAR),

Alors que nous clôturons une autre année riche en projets, je suis remplie d'une profonde gratitude et d'une fierté indescriptible pour les résultats que nous avons collectivement atteints. Le rapport annuel 2023-2024 témoigne de notre engagement continu envers la jeunesse de notre MRC et de notre capacité à transformer les défis en opportunités.

Cette année, la classe MRAR a brillé d'un éclat particulier, en collaborant avec l'école secondaire d'Amos et l'éducation aux adultes, nous avons intensifié nos efforts pour répondre aux besoins des jeunes en situation de décrochage. Cette initiative a non seulement renforcé notre mission, mais elle a aussi tissé des liens plus forts au sein de notre communauté éducative.

Je tiens à exprimer ma reconnaissance la plus sincère à toute l'équipe pour son dévouement inébranlable à la réalisation de nos objectifs. Votre travail acharné et votre passion sont les moteurs de notre succès. Un merci tout particulier aux administrateurs, dont l'implication a été un pilier de notre structure et de nos réalisations.

Avant de conclure, permettez-moi de rendre hommage à trois personnes exceptionnelles : Andréanne, Philippe et Vincent. Votre contribution au MRAR a été inestimable et votre départ après cette Assemblée Générale Annuelle laissera un grand vide. Nous vous sommes profondément reconnaissants pour tout ce que vous avez apporté à notre mouvement.

Ensemble, nous avons franchi des étapes importantes et posé les fondations pour un avenir encore plus prometteur. Continuons sur cette lancée, avec la certitude que chaque action compte pour succès de jeunes.

Avec toute ma gratitude et mon respect,

Joanie Turgeon  
Présidente



# NOTRE ÉQUIPE



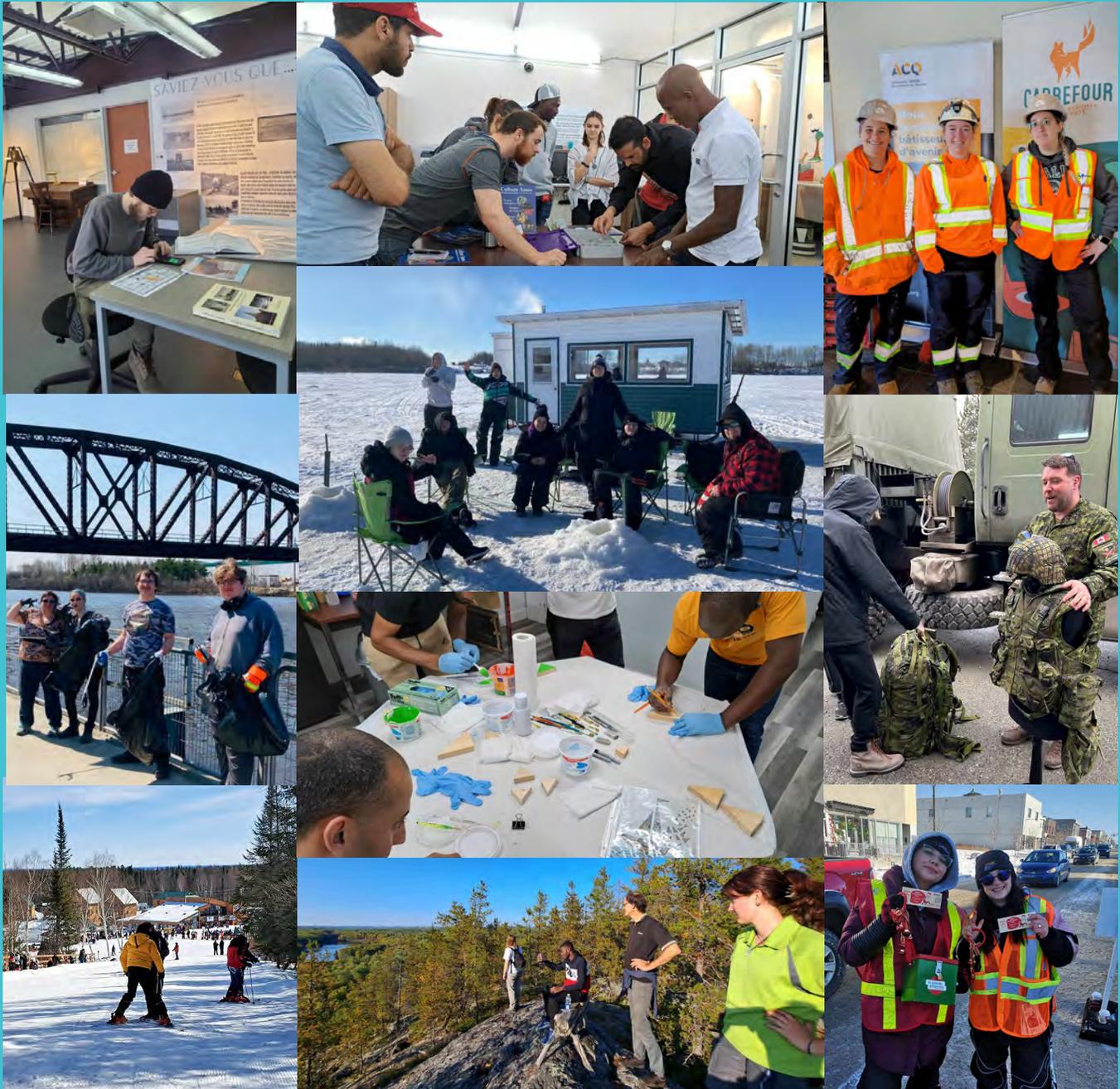
LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE SONT PRÉSENTÉS DE GAUCHE À DROITE ET DE HAUT EN BAS : Anne-Marie Lauzier, Cindy Lemieux, Julie Bélanger-Coulombe, Arielle Lafrance-Demers, Mélissa Monette, Janick Paquin, Nancy Gravel, Kimberly Bourget, Raphaël Connelly, Nadia Labrecque, Sandra Paris, Fatima Chame, Saloua Rabah, André Tessier, Samuel Hamel et Audrey-Maude Trudel

LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE QUI NE SONT PAS SUR LA PHOTO : Véronique Turcotte, Laury Laverdière, Jo-Annie Langlois et Sarah-Jade Desrosiers

# PROGRAMME DE SOUTIEN FINANCIER DES CARREFOURS JEUNESSE EMPLOI (PSCJE)

Les CJE bénéficient d'un financement à la mission qui permet d'accueillir tous les jeunes de 16 à 35 ans de leur territoire respectif (la MRC d'Abitibi pour nous) sans discrimination.

Ce financement nous est essentiel pour répondre aux besoins de TOUS les jeunes.



RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:  
Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales

# ACCUEIL UNIVERSEL

Le service d'accueil universel permet au MRAR de transmettre de l'informations concernant toutes les ressources disponibles de la MRC d'Abitibi : programmes – services – formations – organismes d'aide – aides financières, etc. La salle multiservices, en libre-service ou avec du soutien, est disponible sans rendez-vous et est accessible à tous les jeunes et aux personnes immigrantes. Une évaluation des besoin est effectuée auprès de la clientèle et elle est référée, à l'interne ou à l'externe, vers les mesures du CJE, de Services-Québec, du SAJ ou du milieu. L'équipe est multidisciplinaire pour accompagner selon les besoins.

586

Évaluations des besoins ont été effectuées.

174

Utilisations de la salle multi

7

Présentations de services/kiosques

Réalisations : Présentation des services aux étudiants DEC Techniques de criminologie - 2e année. Présentation de l'organisme, des emplois, de la clientèle en vue des stages et emplois futurs. (Intervention délinquance 3e année ). Kiosque pour présenter le projet préparatoire à l'emploi et les activités de groupe disponible au MRAR. Kiosque d'information sur les services offerts à la Journée Carrières de l'école secondaire d'Amos. Kiosque au bingo du communautaire d'Amos. Kiosque à la nuit des sans-abris. Présence lors du salon des organismes communautaires en détention. Contact aux entreprises pour remettre notre bottin à jour, présenter nos services et créer des partenariats pour les stages, les séjours, le maintien en emploi et bien plus.



RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Secrétariat à la jeunesse / Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration

# INSERTION SOCIALE ET COMPÉTENCES

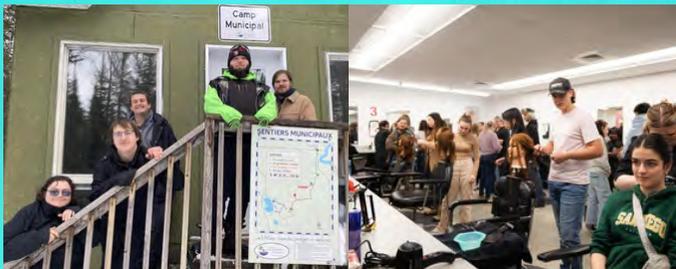
Le service comprend les services d'aide à l'emploi, tant pour la préparation avant, que pendant et après. Les rencontres individuelles, des ateliers de groupe et des activités sont proposés. L'atelier Second souffle (PPE) permet aux participants de se mettre en action, de développer des compétences transférables. L'accompagnement des participants est personnalisé et permet de définir des objectifs à court, moyen et long terme. Il peut s'agir de besoins en information scolaire, d'expérimentation du marché du travail, d'acquisition de compétences, de développement d'habiletés diverses, etc.

## 702

Participants en IS Compétences  
Incluant les volets suivants, soit SAE,  
CNESST, PSCJE, immigration, PPE et MFMC

## Service d'aide à l'emploi (SAE)

- 140 participants au service spécialisé-D
- 7 participants au Projet ME-maintien en emploi
- 79 intégrations en emploi
- 85 ateliers de groupes proposés à la clientèle, dont 9 cuisines collectives



Activités réalisées : camping, géocaching, atelier sur la communication, initiation à la boxe, porte ouverte du CFP de Val-d'Or, café-discussion, etc.

### Bons coups:

Augmentation de l'achalandage – diversification des activités offertes – plus de flexibilité au niveau des exigences de participation – pêche sur la glace

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec

# INSERTION SOCIALE ET COMPÉTENCES

## PSCJE

80 Participants ont débuté  
un accompagnement

## Mes finances, mes choix

26 Animations dans divers  
établissements scolaires et  
organismes communautaires

214 Participants

### Bons coups:

Participation au pilote pour tester les nouvelles animations

## Atelier Second souffle (PPE)

10 Participants

### Bons coups:

Bootcamps de la construction, toile collective entre 5 participants, capacité maximale dans l'atelier durant un moment, la volonté des jeunes a toujours plus participer, plusieurs ventes d'articles, commandes pour des créations.



RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration / Desjardins

# ENTREPRENEURIAL

À travers plusieurs projets, les jeunes peuvent développer des compétences entrepreneuriales : créativité, leadership, résilience, adaptabilité, littératie financière, etc. Cette année, des projets ont été mis en place directement dans les écoles secondaires, la poursuite de l'atelier Second souffle et des activités de groupe qui ont lieu hebdomadairement dans nos locaux.

## 3 projets entrepreneuriaux dans les écoles

### PROJET EN ENTREPRENARIAT NATAGAN 2023-24

Présentation d'ateliers sur l'entrepreneuriat. Leur projet pour l'année sera en sous équipe de 4 élèves environs. 5 projets soient: bois d'allumage, biscuits et soupes en pots, chandail avec logo de Natagan, savons et produits corporels et bijoux.

17 Participants

### MARCHÉ DE NOEL

Nous effectuons un projet entrepreneurial avec nos participants du MRAR. Nous avons d'abord créé des mélanges d'épices que nous avons préparés et ensachés, ainsi que des petits pots de caramel. Par la suite, un kiosque de type marché de Noël à PCVA a eu lieu.

### LOCAL ZEN AVEC PEI

Vendre à l'intérieur de l'école des Mr Freeze et faire les mercredis glacés pendant le mois de mars.

16 Participants



RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Secrétariat à la jeunesse

# ÉCOCITOYENNETÉ

Les participants sont les citoyens d'aujourd'hui et de demain. Nous encourageons le développement de comportements individuels et collectifs visant à préserver l'environnement. Pour ce faire, nous leur offrons des opportunités de s'impliquer dans leur milieu et nous les sensibilisons à l'importance de prendre soin de l'environnement.

Nos actions concrètes pour montrer le bon exemple :

- recyclage (papier à mains, cartouches d'encre, crayons, batteries, masques)
- réutilisation d'articles usagés pour recréer de nous objets
- réduction des déchets en planifiant mieux les achats



76 Bénévoles

26 Activités sociales/  
de réseautage offertes

21 Jumelages interculturels  
pour permettre aux  
nouveaux arrivants de  
développer leur sentiment  
d'appartenance

7

Activités bénévoles (Bénévolat séjour culturel 2024, projet Bénévolat panier de Noël et biscuits pour chiens à Natagan 2023-24, Guignolée des médias avec PEI et CMÉ, Bénévolat avec PEI Jeux du Québec, bénévolat à la Parade du père Noël, implication sociale à H2O le festival).

4

Participants à la création d'un local zen au MRAR en volontariat. Ils ont aussi aménagé un espace bibliothèque pour offrir aux participants du MRAR un lieu convivial et confortable pour faire de la lecture.

# MILIEU SCOLAIRE

La persévérance scolaire est un élément important du MRAR pour le soutien des jeunes. Nos projets en persévérance scolaire permettent à plusieurs élèves de ne pas abandonner. Nous offrons également un accompagnement aux jeunes pour qui la situation est plus complexe ou qui ont quitté le milieu scolaire.

## Persévérance scolaire (secteur jeune)

### Bons coups:

- La facilité de pouvoir collaborer avec la direction cette année s'est démarquée
- Nous avons été invités à participer à différentes activités dans l'école comme la journée de l'Halloween, les jeux du Québec, les journées de la dépendance, la journée carrière et même les photos scolaires.
- Nous avons réalisé plusieurs kiosques pendant l'année dans les murs de l'école.
- Avec l'aide de l'intervenante de l'école, nous avons organisé des ateliers de groupe dans les classe PEI et les classe CMÉ (classe métier-étude): Budget, partir en appartement, travailleur de rue et dépendance, centre prévention suicide et Stéphane Lacombe d'Harricana Aventure pour son témoignage sur son parcours scolaire et de vie atypique.
- Notre présence permet un meilleur accompagnement vers la transition La Forêt-La passerelle.

78

Élèves en suivis en persévérance scolaire à l'école secondaire d'Amos (75) et à l'école secondaire Natagan (3)

107

Références par un partenaire scolaire



RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Secrétariat à la jeunesse / Fonds québécois d'initiatives sociales

## Séjour culturel et historique

Activités de financement : emballage au Maxi, vente de billets d'un panier cadeau.  
Divers ateliers : gestion du temps et des priorités, alimentation, budget. Participation à la Guignolée, etc.



**18** Participants ont débuté le projet.

### Bons coups:

- Il y a eu 42 références de l'école pour le projet et 20 élèves avaient un fort intérêt.
- L'action de bénévolat sur la situation itinérance lors du voyage à été marquant autant auprès des jeunes que du personnel scolaire.
- Les participants qui ont participé au voyage sont toujours aux études



### TÉMOIGNAGES DES PARTICIPANTS:

"J'ai bien aimé ce que chacune des activités m'apportait comme nouvelles connaissances."

"Le côté de j'ai aimé est les musées et la visite du parlement je me sentais dans mon élément et j'ai pu peaufiner mes connaissances dans les sujets qui me passionne."

"Je suis reconnaissant pour les rencontres individuelles qui m'ont montré que j'avais besoin de me faire un horaire pour être efficace."



RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Secrétariat à la jeunesse / Fonds québécois d'initiatives sociales

# MILIEU SCOLAIRE

## Employeur conciliant (sceau Persé-vert)



- Un nouveau partenariat a vu le jour avec ce projet entre la CSSH, UQAT, CEGEP A-T et la Chambre de commerce Amos-Harricana.
- 3 kiosques ont été réalisés dans les écoles Pavillon La Forêt, et Natagan de Barraute.
- Un total de 73 réponses, ce qui a largement dépassé les attentes des partenaires.
- La MRC d'Abitibi compte 43 employeurs conciliants étude-travail pour l'année 2023-2024.
- 3 bourses sont remises à 3 étudiants pour avoir dénoncé positivement leurs employeurs.  
1x 500\$ 2x 250\$

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Secrétariat à la jeunesse / Fonds québécois d'initiatives sociales

# RÉUSSITE ÉDUCATIVE

Depuis quelques années, nous offrons la possibilité à des élèves de poursuivre leur scolarité à même les locaux du MRAR. De belles collaborations se consolident d'année en année et de nouvelles émergent. C'est donc avec le secteur jeune et le secteur adulte que des réalisations deviennent possibles et qui favorise la réussite à plusieurs niveaux.

## Classe-MRAR

### Bons coups:

Collaboration avec les 2 écoles CEA La Passerelle et École secondaire d'Amos - pavillon La forêt

Création d'une concertation École secondaire d'Amos, Centre d'éducation la Passerelle et le MRAR

Ajout d'une demi-journée par semaine à notre calendrier

Ajout de la clientèle du secteur jeune à nos services

Collaboration avec la technicienne à la vie étudiante de la Passerelle pour l'accès à nos participants à certaines activités et conférences.

Les activités de mi et fin de projet (quilles/ jeu d'évasion) ont été très appréciées

Activité des JPS (courriel de la persévérance et déjeuner)



14 inscriptions  
à la classe-MRAR

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Secrétariat à la jeunesse / Fonds québécois d'initiatives sociales

# AUTONOMIE

Certains jeunes que nous rencontrons sont en situation de plus grande vulnérabilité. Parfois, ils ont besoin de prendre un temps pour acquérir davantage de compétences, adopter des comportements qui leur permettront de développer leur autonomie autant sur le plan personnel que social.

Nos intervenants évaluent leurs besoins, les conseillent et les accompagnent pour s'assurer que leurs besoins de base soient comblés du mieux possible. Ils encouragent les jeunes à participer à différentes activités pour briser leur isolement.

## Effervescence (créneau carrefour jeunesse)

- **BON COUP :**

MRAR a fait l'acquisition d'équipement de camping grâce à un financement de loisirs et sports Abitibi-Témiscamingue.

- **BOÎTES REPAS**

Projet éducatif où les jeunes peuvent bénéficier d'un ensemble d'ingrédients afin de réaliser une recette simple et économique à leur domicile.

- **COACHING FINANCIER**

Faire un budget, partir en appartement, les impôts, les relevés de paies, les assurances, l'épargne, l'alimentation, les comptes à payer, etc.

- **SOIRÉES D'SOFA**

Activité en soirée ouverte à la population de 16-35 ans. Jeux de société, cartes, jeux vidéo, discussions, baby foot et soirées thématiques. Ce projet a été créé afin d'offrir aux jeunes un lieu de rassemblement positif pour échanger et socialiser. La plage horaire en soirée facilite l'accès aux participants fréquentant les établissements scolaires ou qui sont sur le marché du travail.

- **ACTIVITÉS DANS LA COMMUNAUTÉ**

Camping de groupe à Malartic  
Visite zoo domaine des 3 vents

**286** Références vers  
un autre organisme

**44** Participants

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Secrétariat à la jeunesse

# AUTONOMIE

## Travail de rue et travail de rue en détention

Problématiques principales: consommation, besoins de base, vie avec les pairs  
13 Ateliers offerts : (Détention, CRCATNQ, Poly, MRAR)

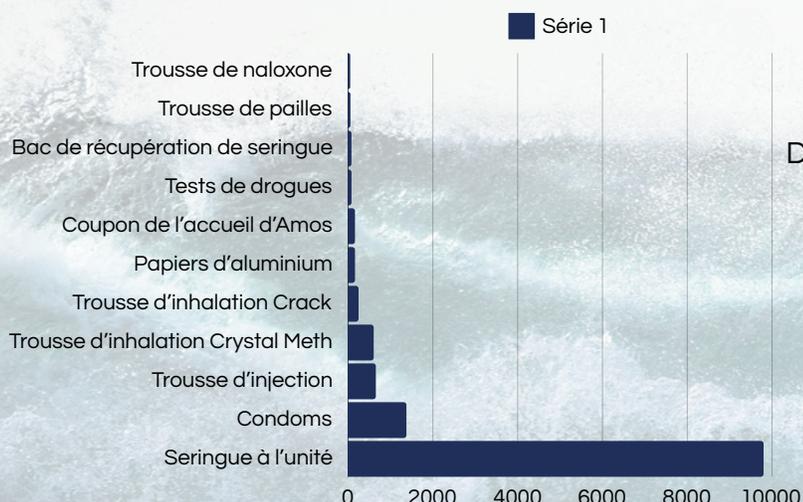
### Bons coups :

La continuité du projet en détention, dont la tournée des secteurs le 24 décembre pour donner les « cadeaux » de Noël aux personnes incarcérées avec l'Aumonier.

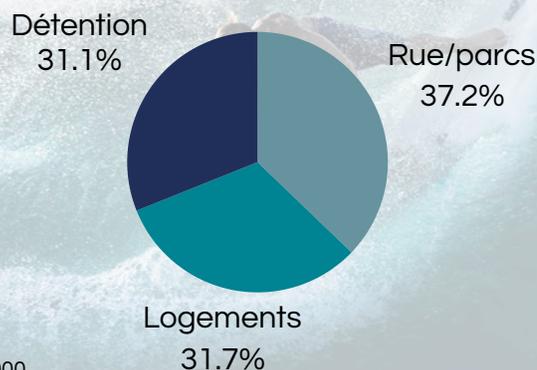
**713** Personnes rencontrées

- 18-25 ans: 114 interventions
- 26-35 ans: 413 interventions
- 35-50 ans: 157 interventions

Matériel distribué et quantités :



Les principaux lieux fréquentés :



RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Centre de santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue / Ministère de la Sécurité publique

# AUTONOMIE

## Prévention des surdoses

- Poursuite de la concertation du milieu
- Lancement du rapport "La consommation un monde stupéfiant" qui permet de démontrer la réalité des personnes qui consomment. Une réalité méconnu et peu ou pas documenté.
- Présentation et discussions du rapport aux élus et aux partenaires

## Prévention des dépendances

- Débat éthique sur différents sujets en lien avec les dépendances
- Atelier sur les habitudes de consommation et les comportements à risque
- Atelier sur les risques associés à la consommation de drogues de synthèse
- Atelier sur les drogues secrétées naturellement par le cerveau et les impacts de la consommation sur celles-ci

12 Ateliers offerts auprès de

264 Jeunes du secondaire

# MOBILISATION ET ANIMATION

La collaboration, la concertation et la connaissance du milieu sont les fondations de toutes les réalisations de l'organisation. La consultation des jeunes sur les enjeux les concernant nous permet de se mettre à jour et d'ajuster nos actions. Étant présent sur plusieurs instances décisionnelles, le MRAR peut faire connaître les besoins et les réalités des jeunes et faire entendre leur voix.

## Partenaires financiers

406 Membres

### Ambassadeurs



### Déterminés

Centre local de développement Abitibi  
CISSAT  
Corporation de développement socio-économique de St-Marc-de-Figuery  
Écolovrac  
Loisirs et sports Abitibi-Témiscamingue  
MRC d'Abitibi

### Supporteurs

Ébénisterie RN  
Association des marchands de Place Centre-Ville Amos  
Refuge Pageau  
Transport R. Desrosiers

### Attachants

Lacroix, Cotnoir, Boucher, SENCRL  
Municipalité de Landrienne  
Municipalité de St-Mathieu-d'Harricana

# CONCERTATION DANS LE MILIEU

Comité consultatif sur les questions familiales de la Ville d'Amos	Concertation régionale entre les différents Carrefours jeunesse-emploi (CJEAT)
Corporation de développement communautaire d'Amos	Réseau des Carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ)
Regroupement des partenaires en développement social d'Amos-région (RPDSAR)	Place aux jeunes en région (PAJR)
Table de concertation enfance-famille (TEF)	Comité Urgence Amos-région
Table de concertation jeunesse	Forum des ressources externes de Services-Québec
RPDSAR - Comité transversal en immigration	Comité de suivi des actions dans les écoles
RPDSAR - Comité en sécurité alimentaire	Corporation de l'enseignement et de la formation d'Amos-région (CEFAR)
TEF - Comité environnements favorables	Table de concertation en santé mentale et dépendances
Table Défis RH	Entreprises du milieu

# MOBILISATION ET ANIMATION

## Sondages

1 sondage de satisfaction auprès de la clientèle du MRAR en novembre 2023

1 sondage des besoins. 191 répondants en 1 semaine. Un portrait a été dressé avec les résultats.

### LEURS BESOINS

55 

Connaître les ressources disponibles

33 

Pour briser l'isolement

24 

Pour des problèmes familiaux ou personnels

48 

Pour leurs recherche d'emploi

29 

Pour faire un choix d'orientation scolaire et professionnelle

23 

Pour garder leurs emploi

38 

Pour un projet personnel

29 

Pour la persévérance scolaire

“Je sais qui si j'ai besoin d'aide, je peut en tout temps envoyer un message et je recevrais un retour dans les délais les plus bref “

### CE QU'ILS DÉSIRENTS

78 

Participer à des activités sportives, culturelles, ludiques... **afin de rencontrer de nouvelles personnes**

53 

**Désirent poser des actions concrètes pour faire bouger les choses** (l'environnement, la famine, l'isolement, la santé mentale ou tout autre sujet qui te tient à cœur)

76 

Participer à des activités, **mais manques de temps**

51 

Faire une expérience emploi/ stage/ aide humanitaire à l'**international**

34 

Ce n'est pas le genre d'activités qui les intéresses

33 

Participer à des activités thématiques

27 

S'impliquer auprès de **la clientèle immigrante**

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:  
Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales

# ACCUEIL ET ENRACINEMENT DES NOUVEAUX ARRIVANTS

Les différents services offerts aux nouveaux arrivants d'ailleurs au Québec, du Canada ou du monde afin de les : informer sur la MRC et ses opportunités, faciliter leur arrivée et leur installation ainsi que favoriser leur enracinement dans leur nouveau milieu d'accueil.

## Place aux jeunes

- Séjours exploratoires de groupe : étudiants en médecine, étudiants de la formation professionnelle
- Témoignages d'anciens participants établis dans la MRC pour la semaine des régions
- Activité découverte de la région avec un groupe d'avocats
- Concertation régionale avec les autres agents PAJ

24 Séjours

67 Participants

24 Migrations

88 Soutiens à distance

## PASI

- Participation à un comité transversal pour les personnes immigrantes
- Participation à la Table Défis RH
- Coordination d'un comité de bénévoles pour soutenir l'accueil et l'enracinement des personnes immigrantes
- Suivi à distance et accueil d'une cohorte en soins infirmiers
- Accueil du groupe de 12 travailleurs d'Eska en mai 2023

Animation d'ateliers aux personnes immigrantes :

- Hiver Québécois
- Les matières résiduelles
- Mes finances, mes choix
- Animation de 3 sessions Objectif intégration

21 Jumelages interculturels

205 Soutenues en installation

214 Participants à un séjour

## Accueil et enracinement

50 Participants à un séjour

19 Activités

34 Soutiens individuels

570 Participants

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration / Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation / Secrétariat à la jeunesse

# ACCUEIL ET ENRACINEMENT DES NOUVEAUX ARRIVANTS

## Programme d'appui aux collectivités (PAC)

Ce programme financé par le Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) a pour objectif général de faire de la MRC d'Abitibi un milieu accueillant et favorisant l'établissement durable des personnes immigrantes, par le biais d'activités de sensibilisation et de réseautage.

Quelques activités :

- 5@7 activités de réseautage
- Découverte du milieu : piste cyclable d'Amos, sentier ornithologique de La Corne
- Visite du Médialab
- Présence à un match de hockey des Forestiers d'Amos
- Initiation à des activités : quilles, curling, tir d'arc, ski et raquette, pêche sur la glace

Collaborations:

Festival H20 (fresque collective). Comité des loisirs de St-Marc-de-Figuery (conte de Noël et conte de Pâques) et la Fabrique Christ-Roy (repas multiculturel)

Fierté : Grande activité de début année (cinéma et glissade)

24 Activités

717 Participants

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration

# ACCUEIL ET ENRACINEMENT DES NOUVEAUX ARRIVANTS

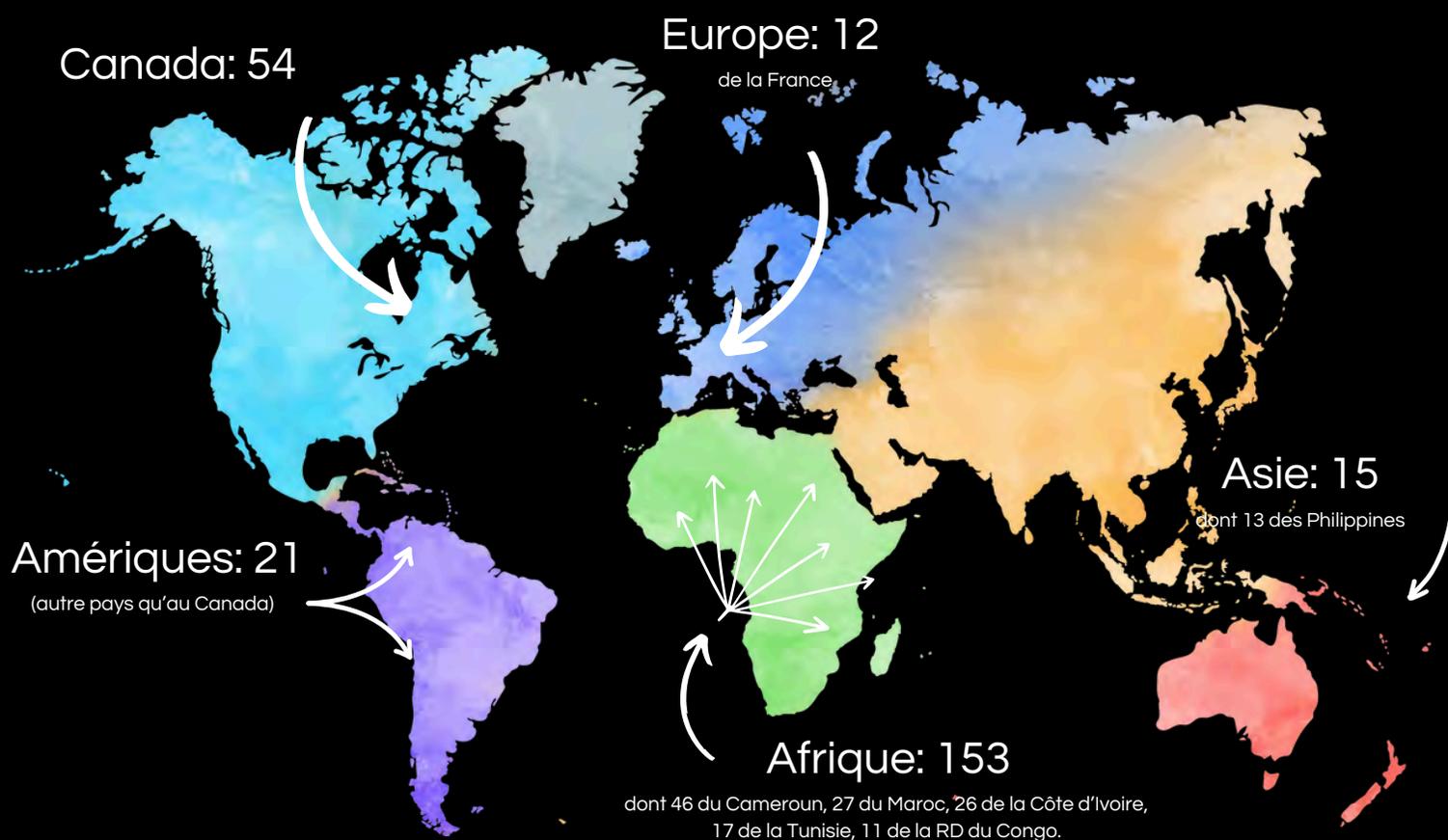


RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:  
Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec

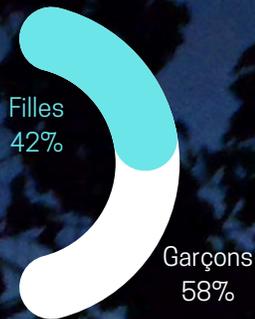
# SERVICES NOUVEAUX ARRIVANTS/IMMIGRANTS

---

255 Participants



# PROFIL DE LA CLIENTÈLE

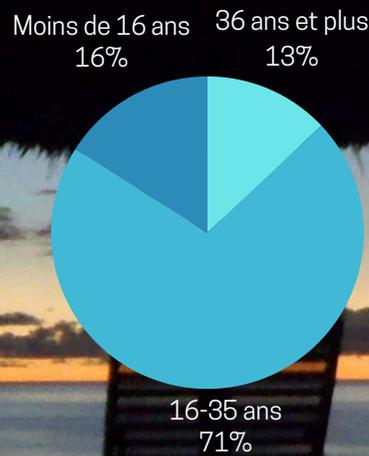
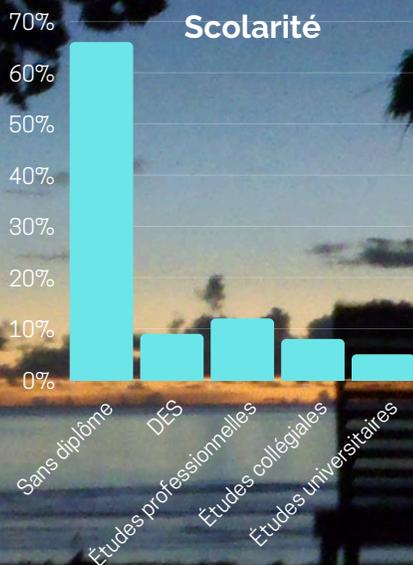


## Pays de naissance



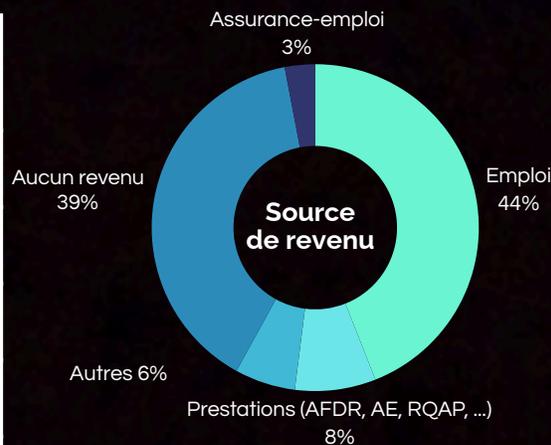
## Lieux de résidence

Amos	380
Barraute	33
Berry	8
Champneuf	1
La Corne	4
La Morandière / Rochebaucourt	9
Landrienne	10
Launay	2
Preissac	6
St-Mathieu-d'Harricana	5
St-Dominique-du-Rosaire	5
St-Félix-de-Dalquier	23
St-Marc-de-Figuery	5
Ste-Gertrude-Manneville	10
Trécesson	6
La Motte	3
Autres MRC de l'A-T	13
Extérieur de la région et hors Québec	56



## Statut

Demandeur d'asile reconnu (réfugié reconnu)	1%
Né au Canada	64%
Citoyen canadien	1%
Étudiant étranger	4%
Résident permanent	3%
Travailleur temporaire	27%



# FAITS SAILLANTS 2023-2024

## TROUVER UN EMPLOI

- 233 intégrations en emploi
- 61 maintiens en emploi

## ÊTRE ACTIF DANS MON MILIEU

- 111 Participants à un projet de développement (bénévolat-volontariat-entrepreneuriat)

## POURSUIVRE MES ÉTUDES

- 112 jeunes ont reçu un soutien en persévérance scolaire
- 29 Intégrations aux études
- 28 Participants ont maintenu les études

## RECEVOIR DU SOUTIEN

- Hausse de la quantité de matériel de prévention distribué
- Références vers un autre organisme
- 586 Personnes rencontrées pour évaluer leurs besoins
- Principales problématiques rencontrées : consommation, pauvreté, santé mentale

## M'ÉTABLIR EN RÉGION

- 168 pochettes remises aux nouveaux arrivants
- 90 participants à un séjour découverte ou exploratoire
- 39 participants à un séjour virtuel



**MRAR**

Mouvement de la relève d'Amos-région

**Faute de vrai chaleur  
tropicale, notre chaleur  
humaine vous réchauffera !**

