

2024
2025

RAPPORT ANNUEL



Des travaux au MRAR et des projets plein la tête.



NOS CHANTIERS

- 3 Table des matières
- 4 MRAR
- 5 Message du CA
- 6 Nos fondations (notre équipe)
- 7 PSCJE
- 8 Accueil universel
- 9 IS et Compétences
- 10 IS et Compétences
- 11 Entrepreneurial
- 12 Écocitoyenneté
- 13 Milieu Scolaire
- 14 Milieu Scolaire
- 15 Milieu Scolaire
- 16 Réussite éducative
- 17 On fait de la place
- 18 Autonomie
- 19 Autonomie
- 20 Autonomie
- 21 Mobilisation et animation
- 22 Mobilisation et animation
- 23 Mobilisation et animation
- 24 Concertation dans le milieu
- 25 Accueil et enracinement
- 26 Accueil et enracinement
- 27 Services nouveaux arrivants
- 28 Profil de la clientèle
- 29 Faits saillants 2024-2025



On a rebâti notre espace, mais nos valeurs, elles, tiennent toujours debout!

QUI SOMMES-NOUS ?

Fondé à la fin de 1991, le MRAR est un organisme à but non lucratif ayant la particularité d'être géré par un conseil d'administration composé exclusivement de sept jeunes âgés de 18 à 35 ans.

Nous misons donc sur la reconnaissance des jeunes comme des membres actifs, pouvant apporter une contribution significative au devenir de leur collectivité.

NOTRE MISSION

Favoriser l'intégration sociale et professionnelle des jeunes âgés de 16 à 35 ans sur le territoire de la MRC d'Abitibi, et ce, sans égard à leur statut social ou économique.

NOTRE VISION

Un acteur jeunesse connu et reconnu pour l'intégration des jeunes sans discrimination et préjugés!

NOS VALEURS

Le professionnalisme, l'engagement, l'écoute et l'ouverture d'esprit ainsi que l'esprit d'équipe.

MESSAGE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Chers membres, partenaires, employés et administrateurs,

C'est avec enthousiasme et humilité que j'assume, cette année, la présidence du conseil d'administration du MRAR. C'est un honneur pour moi de poursuivre le travail de ma prédécesseure, Joanie Turgeon, dont l'engagement a marqué les dernières années. Je souhaite également souligner le départ de trois administratrices exceptionnelles : Joanie Turgeon, Catherine Pomerleau et Geneviève Cantin. Merci à vous trois pour vos années de collaboration, votre dévouement et votre contribution significative à la mission de notre organisation. Votre passage au sein du conseil laissera une empreinte durable.

L'année 2024-2025 a été riche en projets porteurs, dont l'un des plus marquants fut sans contredit le retour d'Opération Nez rouge à Amos. Grâce à une mobilisation communautaire remarquable et à l'implication de nombreux bénévoles, cette initiative a non seulement permis d'assurer des déplacements sécuritaires pendant la période des Fêtes, mais elle a aussi ravivé un fort sentiment d'appartenance et de solidarité dans notre communauté. Ce succès témoigne une fois de plus de notre capacité à unir nos forces pour le bien commun.

Au fil des pages de ce rapport, vous découvrirez les nombreuses actions menées par notre équipe dynamique, toujours guidée par notre mission d'intégration sociale et professionnelle des jeunes de la MRC d'Abitibi. Je tiens à remercier chaleureusement l'ensemble de l'équipe du MRAR pour son professionnalisme et son engagement quotidien. Ensemble, nous faisons une réelle différence dans la vie des jeunes de notre territoire.

Je vous souhaite une excellente lecture et vous invite à poursuivre avec nous cette belle aventure collective.

Martin Bisson
Président du conseil d'administration



NOS FONDATIONS

Une équipe chevronnée pour t'aider à bâtir ton avenir!



DIRECTION :
Nadia Labrecque et André Tessier



PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE :
Arielle Lafrance-Demers, Audrey-Maude Trudel et Mélissa Monette



TRAVAIL DE RUE / PRÉVENTION DES DÉPENDANCES :
Raphaël Connelly et Cindy Lemieux



EMPLOYABILITÉ :
Véronic Mianscum, Kimberly Bourget, Julie Bélanger-Coulombe, Véronique Turcotte, Nadia Labrecque, Anne-Marie Lauzier, Jo-Annie Langlois et Laury Laverdière (absente sur la photo)

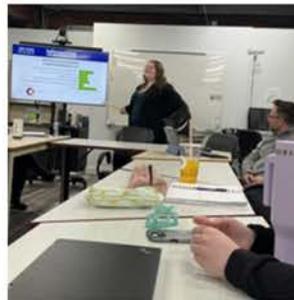


ACCUEIL ET ENRACINEMENT :
Fatima Chame, Sandra Paris, Tania Bélisle, Saloua Rabah et Nancy Gravel

PROGRAMME DE SOUTIEN FINANCIER DES CARREFOURS JEUNESSE EMPLOI (PSCJE)

Les CJE bénéficient d'un financement à la mission qui permet d'accueillir tous les jeunes de 16 à 35 ans de leur territoire respectif (la MRC d'Abitibi pour nous) sans discrimination.

Ce financement nous est essentiel pour répondre aux besoins de TOUS les jeunes.



RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:
Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales

ACCUEIL UNIVERSEL

Le service d'accueil universel permet au MRAR de transmettre de l'information concernant toutes les ressources disponibles de la MRC d'Abitibi : programmes – services – formations – organismes d'aide – aides financières, etc. La salle multiservices, en libre-service ou avec du soutien, est disponible sans rendez-vous et est accessible à tous les usagers, incluant les personnes immigrantes. Une évaluation des besoins est effectuée auprès de la clientèle et elle est référée à l'un de nos services à l'interne ou auprès d'une ressource du milieu à l'externe. L'équipe est multidisciplinaire pour accompagner selon les besoins.

374

Utilisations de la salle multi

573

Usagers différents dans la dernière année

748

Parcours d'accompagnement ouverts selon les besoins répertoriés

578

Personnes rencontrées lors des 5 présentations de services/kiosques/salons/foires



LES 5 PRÉSENTATIONS DE SERVICES

- Kiosque à la journée Carrières à l'école secondaire d'Amos - pavillon La Forêt
- Speed-jobbing au Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue campus d'Amos pour rencontrer les élèves du programme techniques de criminologie
- Présentation des services au bureau de Services Québec
- Kiosque et présentation des services au centre de détention d'Amos
- Porte-ouverte du MRAR déguisé en couloir de l'horreur (incluant un kiosque de présentation des services)

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Secrétariat à la jeunesse / Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration

INSERTION SOCIALE ET COMPÉTENCES

Il s'agit dans un premier temps de toute la préparation avant de démarrer la recherche d'un emploi ou une orientation professionnelle : apprentissage de savoirs, savoir-être et savoir-faire. Dans un deuxième temps, un accompagnement durant la démarche. Finalement, le suivi dans le maintien est aussi réalisé avec l'usager. Nous utilisons différents moyens adaptés à l'usager : rencontres individuelles, ateliers de groupe et activités. Quelques exemples de besoins répertoriés : information scolaire, expérimentation du marché du travail, acquisition de compétences, développement d'habiletés diverses, etc. .

502

Participants en IS Compétences
Incluant les volets suivants,
soit SAE, PSCJE, PPE et MFMC

Service d'aide à l'emploi (SAE)



- 148 Participants au service spécialisé-D
- 15 Participants au Projet ME-maintien en emploi
- 151 Ateliers/activités de groupes proposés à la clientèle

ACTIVITÉS RÉALISÉES :

Viens vivre la forêt, sortie au parc d'Aiguebelle, pêche sur la glace, cuisine collective et dîner cabane à sucre, activité porte ouverte du BBQ d'été.

BONS COUPS:

Le stage au Refuge cœur sur 4 pattes. Les participants viennent en aide à l'organisme en faisant le nettoyage des cages et des lieux. Ils aident également à la socialisation des nombreux chats qui n'ont pas beaucoup de contact avec l'être humain.

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec

INSERTION SOCIALE ET COMPÉTENCES

Projet préparatoire à l'emploi (PPE)

Le projet préparatoire à l'emploi (PPE) permet aux participants de se mettre en action, de développer des compétences transférables. L'accompagnement des participants est personnalisé et permet de définir des objectifs à court, moyen et long terme.

BONS COUPS:

Fabrication des décors pour le couloir de l'horreur, atteinte des cibles de participation, utilisation de nouveaux équipements (dont la Cricut) et réaménagement de l'atelier.

9 Participants



PSCJE

71

Participants ont débuté un accompagnement

Mes finances, mes choix

BONS COUPS:

L'ajout d'une nouvelle formatrice et la reprise des animations dans la communauté de Pikogan.

224 Participants

27 Animations dans divers établissements scolaires et organismes communautaires

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration / Desjardins

ENTREPRENEURIAL

À travers plusieurs projets, les jeunes peuvent développer des compétences entrepreneuriales : créativité, leadership, résilience, adaptabilité, littératie financière, etc. Cette année, des projets ont été mis en place directement dans les écoles secondaires, la poursuite des activités dans l'atelier (PPE) et des activités de groupe qui ont lieu hebdomadairement dans nos locaux.

Au MRAR...

2 projets entrepreneuriaux réalisés par les participants des projets des services spécialisés-D (SAE) et en autonomie: 1- préparation et vente de pâtisseries 2-confection de sacs en tissu, préparation de mélanges d'épices et ensuite vente des produits

Activité entrepreneuriale en continu via le projet préparatoire à l'emploi: vente d'articles fabriqués par les participants de l'atelier.

Dans les écoles...

PROJET EN ENTREPRENEURIAT NATAGAN

Les élèves de secondaire 3 se sont divisés en sous-équipe afin de créer des mini-entreprises. Ils ont confectionné des tuques, des chandails et du parfum pour les vendre par la suite. Ils se sont également engagés à être les hôtes pour le gala Élite de la Chambre de commerces et d'industrie Amos-Harricana CCIAH. Ils ont tenu un méchoui et ont créé un livre de recettes pour vendre quelques exemplaires lors de l'évènement.

13 Participants

PROJET EN ENTREPRENEURIAT ÉCOLE SECONDAIRE D'AMOS

Les élèves du groupe PEP se sont impliqués tout au long de l'année scolaire à diverses activités allant de la confection à la vente afin d'amasser des sommes dans l'intention d'effectuer un voyage de fin d'année. Le tout s'effectuant par la consultation, concertation et prise de décisions afin d'atteindre les objectifs fixés. Confection de chocolats, cornets à l'érable et sucres d'orge. Vente de produits d'érable et pop-corn.

16 Participants

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Secrétariat à la jeunesse

ÉCOCITOYENNETÉ

Les participants sont les citoyens d'aujourd'hui et de demain. Nous encourageons le développement de comportements individuels et collectifs visant à préserver l'environnement. Pour ce faire, nous leur offrons des opportunités de s'impliquer dans leur milieu et nous les sensibilisons à l'importance de prendre soin de l'environnement.

Nos actions concrètes pour montrer le bon exemple :

- Recyclage (papier à mains, cartouches d'encre, crayons, batteries)
- Réutilisation d'articles usagés pour recréer de nouveaux objets
- Réduction des déchets en planifiant mieux les achats
- Participation du MRAR à la remise des plants d'arbres de la Ville d'Amos
- Activité de nettoyage de parcs



13 Activités bénévoles 24-25

- Ménage du printemps - mai 2024
- H2O Le festival - juillet 2024
- Couloir de l'horreur - octobre 2024
- Nuit des sans abris - octobre 2024
- Opération Nez Rouge - novembre 2024
- Paniers de Noël à Natagan - nov 2024
- Paniers de Noël La Passerelle - nov 2024
- Guignolée des médias - déc 2024
- Cartes de Noël au CHSLD - déc 2024
- Refuge le Coeur sur 4 pattes - depuis février 2025
- Bougez en famille - mars 2025
- Remise de nourriture à des itinérants lors du Séjour culturel et historique - mars 2025
- Création de trousse d'hygiène - mars 2025

143 Bénévoles à Opération Nez Rouge

299 Raccourcissements

11 821\$ Amassés pour la persévérance scolaire

225 Bénévoles

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Secrétariat à la jeunesse / Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration

MILIEU SCOLAIRE

Employeur conciliant (sceau Persé-vert)

Persé-vert est une reconnaissance remise aux employeurs qui se démarquent par leurs bonnes pratiques, selon les témoignages d'employés-étudiants recueillis dans un sondage scolaire. Ces jeunes ont souligné les gestes qui rendent leur quotidien plus sain et équilibré.



Employeur
conciliant



- Partenariat avec CCIAH, UQAT, CSSH et CEGEP-AT
- 3 kiosques (2 à l'école secondaire d'Amos, 1 à Natagan)
- Un total de 97 réponses au sondage « Dénonce ton employeur », nous avons dépassé notre objectif initial qui était d'obtenir 80 réponses.
- La MRC d'Abitibi comptabilise 43 employeurs conciliants pour l'année 2024-2025
- 3 bourses sont remises aux étudiants finalistes du sondage lors du Gala Élités (1ere place 500\$ 2-3e places 250\$)

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Secrétariat à la jeunesse / Fonds québécois d'initiatives sociales

MILIEU SCOLAIRE

La persévérance scolaire est un élément important du MRAR pour le soutien des jeunes. Nos projets en persévérance scolaire permettent à plusieurs élèves de ne pas abandonner. Nous offrons également un accompagnement aux jeunes pour qui la situation est plus complexe ou qui ont quitté le milieu scolaire.

Persévérance scolaire (secteur jeune)

BONS COUPS:

- Activité d'entrée et sondage lors de la rentrée scolaire dans les deux établissements (écoles secondaires)
- Participation à la journée Carrière de l'ÉSA, distribution de macarons motivateurs
- Inauguration du local Zen à l'école secondaire d'Amos le 12 juin
- Remise de brochures et porte-clés à près de 230 finissants le 22 juin
- Appels pour offres de services et propositions d'activités estivales à l'ensemble des jeunes ayant signés un avis de départ reçus au cours de la dernière année.
- Continuité de collaboration avec l'équipe-école pendant la période estivale pour assurer le suivi et/ou l'intégration d'élèves à risques.
- Participation au Balado, en collaboration avec Action réussite, "Cultivons leur potentiel", sujet: Conciliation études/travail
- Implication sur le Comité des déterminants de la Réussite éducative.
- Poursuite de la collaboration avec la CCIAH
- Création d'un comité des JPS



53

Références par un partenaire scolaire

56

Élèves en suivis en persévérance scolaire à l'école secondaire d'Amos (49) et à l'école secondaire Natagan (7)

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Secrétariat à la jeunesse / Fonds québécois d'initiatives sociales

MILIEU SCOLAIRE

Séjour culturel et historique

BONS COUPS:

- 14 sur les 18 participants sont toujours à l'école
- 2 diplomations (DES) édition 2024-25
- 3 DES, 2 DEP et 1 TDG édition 2023-24 (après 1 avril 2024)
- 12 participants ont obtenus 3 unités de secondaire 3
- Une année avec un taux de présence élevé aux rencontres de groupe
- 3 participants ont fait une année scolaire complète ayant une moyenne de 3 ans absence
- Rencontres de suivi objectif avec la T.T.S plus fréquentes (collaboration positive)



33

Références reçues en septembre 2024

18

Inscriptions au projet 2024-2025

12

Participants au séjour 2024-2025

ACTIVITÉS DE FINANCEMENT :
Emballage au Maxi et tirage d'un panier cadeau de la St-Valentin

TÉMOIGNAGES DES PARTICIPANTS:

«J'ai appris que j'étais plus sociable que je croyais.»

«J'ai appris tellement de choses sur moi-même. J'ai travaillé ma patience, mes peurs, mon autonomie et accepter plus les autres. C'était mon premier voyage sans mes parents.»

«J'ai réussi à reconnaître ma valeur et que je pouvais réussir à l'école à mon rythme, que ce n'était pas moi qui échouais au secondaire, mais bien la maladie qui m'en empêchait. J'ai évidemment toujours du travail à faire sur moi-même, mais je peux le dire ; Je suis fière de moi et de ce que j'ai accomplie au cours de cette année.»

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Secrétariat à la jeunesse / Fonds québécois d'initiatives sociales

RÉUSSITE ÉDUCATIVE

Depuis quelques années, nous offrons la possibilité à des élèves de poursuivre leur scolarité à même les locaux du MRAR. De belles collaborations se consolident d'année en année et de nouvelles émergent. C'est donc avec le secteur jeune et le secteur adulte que des réalisations deviennent possibles et qui favorisent la réussite à plusieurs niveaux.

Classe Hors Zone

BONS COUPS:

Augmentation des heures au secteur jeunes

Belle transition entre le matériel de mathématiques du secteur jeune vers le secteur des adultes pour optimiser les acquis des élèves.

Continuité de la concertation Passerelle-Polyvalente-MRAR

Transfert d'élèves de Natagan

Début de concertation avec le CFP



27 Inscriptions à la classe

11 Transferts de la Hors Zone vers la Passerelle



2 TDG réussis

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Secrétariat à la jeunesse / Fonds québécois d'initiatives sociales

ON FAIT DE LA PLACE

Cette année, le MRAR a connu une métamorphose intérieure, littéralement. Pour offrir un espace adapté aux jeunes qui poursuivent leur scolarité dans nos murs, nous avons aménagé de nouveaux locaux au sein même du MRAR ainsi que de nouveaux bureaux pour les intervenantes en persévérance scolaire.

Pendant plusieurs semaines, le bruit des marteaux et la poussière de chantier ont fait partie de notre quotidien. Ce tumulte temporaire a pourtant donné naissance à un environnement chaleureux, sécurisant et stimulant pour les jeunes.

Ce sont ces rénovations, porteuses d'espoir et de renouveau, qui ont inspiré le thème de notre rapport annuel. Parce que parfois, c'est en bâtissant littéralement autour de nous qu'on réalise à quel point on grandit aussi en dedans.



RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Secrétariat à la jeunesse / Fonds québécois d'initiatives sociales

AUTONOMIE

Certains jeunes que nous rencontrons sont en situation de plus grande vulnérabilité. Parfois, ils ont besoin de prendre un temps pour acquérir davantage de compétences, adopter des comportements qui leur permettront de développer leur autonomie autant sur le plan personnel que social.

Nos intervenants évaluent leurs besoins, les conseillent, les réfèrent et les accompagnent pour s'assurer que leurs besoins de base soient comblés du mieux possible. Ils encouragent les jeunes à participer à différentes activités pour briser leur isolement.

Effervescence (Créneau Carrefour jeunesse)

- **BON COUP :**

Participation au tournoi Mario Kart inter CJE.

- **8 BOÎTES REPAS - 49 PARTICIPANTS**

Projet éducatif où les jeunes peuvent bénéficier d'un ensemble d'ingrédients afin de réaliser une recette simple et économique à leur domicile. 8 boîtes repas différentes ont été proposées.

- **11 CUISINES COLLECTIVES**

Les intervenantes cuisinent avec les participants qui repartent avec les plats cuisinés. Réalisation et distribution d'un livre de recettes des cuisines de l'année.

- **8 SOIRÉES D'SOFA**

Activités en soirée ouverte à la population de 16-35 ans. Jeux de société, cartes, jeux vidéo, discussions, babyfoot et soirées thématiques. Ce projet a été créé afin d'offrir aux jeunes un lieu de rassemblement positif pour échanger et socialiser. La plage horaire en soirée facilite l'accès aux participants fréquentant les établissements scolaires ou qui sont sur le marché du travail.

- **AUTRES ACTIVITÉS**

Tournoi Mario Kart Inter CJE (phase locale à Amos, régionale à Rouyn et provinciale en ligne)

Camping (Ville d'Amos)

Couloir de l'horreur



45 Participants

158 Références vers un autre organisme

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Secrétariat à la jeunesse

AUTONOMIE

Travail de rue et travail de rue en détention

PROBLÉMATIQUES PRINCIPALES:

Consommation, besoins de base, vie avec les pairs

13 ATELIERS OFFERTS :

Détention, CRCATNQ, ÉSA, MRAR, maison Mikana et la maison des jeunes d'Amos

BONS COUPS :

La tournée des secteurs le 24 décembre pour donner des « cadeaux » de Noël aux personnes incarcérées avec l'Aumonier.

Notre travailleur de rue est nouvellement formateur Profan 2.0 tant pour les milieux communautaires que les usagers/proches (intervention en cas de surdose).

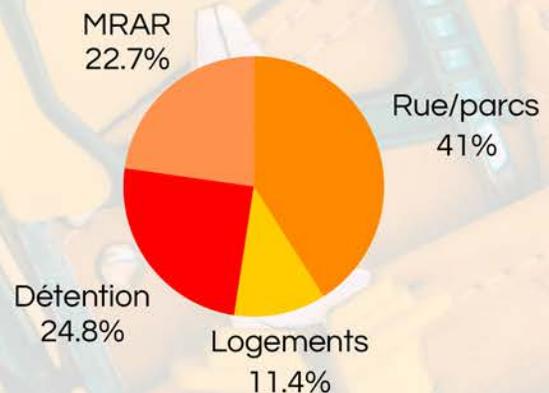
- 18-25 ans: 186 rencontres
- 26-35 ans: 355 rencontres
- 35-50 ans: 378 rencontres

1016 Personnes rencontrées

MATÉRIEL DISTRIBUÉ ET QUANTITÉS :



LES PRINCIPAUX LIEUX FRÉQUENTÉS :



RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Centre de santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue / Ministère de la Sécurité publique

Prévention des surdoses



- Poursuite de la concertation du milieu;
- Poursuite de la présentation et discussions du rapport aux élus et aux partenaires;
- Préparation et création d'un témoignage vidéo sur les surdoses pour sensibiliser la population et montrer différents visages de consommateurs de substances psychoactives, de personnes ayant vécu une surdose ou de personnes ayant vécu un deuil par surdose;
- Préparation d'une formation régionale PROFAN pour les personnes œuvrant en milieu communautaire. La formation pourra ensuite être offerte dans chaque milieu à d'autres ressources, des usagers et proches susceptibles d'être confrontés à des situations de surdoses.

SEMAINE NATIONALE DE LA SANTÉ MENTALE:

- Participation au comité de travail et aux animations

Semaine nationale de sensibilisation aux dépendances:

- Participation au comité de travail et aux animations

Plan Génération Sans Fumée (PGSF):

- Participation à la mise en place du PGSF offert par le Conseil québécois sur le tabac et la santé (CQTS) à l'école secondaire d'Amos

Prévention des dépendances

DÉVELOP'ACTION:

12 différents ateliers offerts aux jeunes de niveau secondaire du Centre de services scolaire Harricana

14 animations d'atelier = 190 participations (ados)

3 passations de grille de dépistage de consommation DEP-ADO avec référence en Réadaptation des dépendances

À DEUX DOIGTS DE TA LIMITE:

3 différents ateliers offerts aux jeunes adultes de la FGA La Passerelle ainsi qu'aux usagers du MRAR

8 animations d'ateliers = 88 participations (adultes)

ACTIVITÉS/ANIMATIONS HORS-PROGRAMME:

Quelques ateliers et activités créés sur mesure pour les classes à parcours adapté et/ou pour les kiosques thématiques

16 activités/animations = 380 participations (ados et adultes)

658 Participants au total



MOBILISATION ET ANIMATION

La mobilisation de notre organisation s'est concrétisée par des démarches inclusives, comme la réalisation de 2 sondages (1 sondage de satisfaction auprès de la clientèle du MRAR en novembre 2024 et 1 sondage Ma voix compte), afin de mieux comprendre les besoins et réalités de notre milieu.

Évaluation des services du MRAR

99% des répondants recommanderaient les services du MRAR à une autre personne

Faits saillants - Ma voix compte

QUELS SUJETS DEVRAIENT ÊTRE ABORDÉS POUR MIEUX PRÉPARER LES JEUNES AU FUTUR?

Éducation financière
Prendre soin de sa santé mentale
Équilibre vie professionnelle et vie personnelle

3 PRINCIPAUX MOYENS UTILISÉS POUR AMÉLIORER LA SANTÉ MENTALE

Passer du temps avec mes proches
Avoir un sommeil suffisant et de qualité
Avoir une bonne alimentation

3 PRINCIPAUX FACTEURS AYANT AFFECTÉS NÉGATIVEMENT LA SANTÉ MENTALE

Situation financière
Études/Travail
Santé physique

"J'ai peur de ne pas réussir à avoir un logement"

"Faire revenir les cours d'économie familiale (couture, cuisine, ..."

34% Disent n'avoir jamais ou parfois accès à de la nourriture de qualité et en quantité suffisante



47% Des répondants ont déjà vécu une situation où ils n'avaient pas accès à un logement stable (dormir dans une voiture, chez des amis ou de la famille, hébergement temporaire)



NOUS T'AVONS ÉCOUTÉ, À VENIR EN 2025-2026...

- Poursuite du projet des boîtes-repas et des cuisines collectives
- Atelier sur l'environnement et ce que tu peux faire pour améliorer ton milieu de vie
- Activités sportives en groupe
- Défi - Marche
- Accès au gymnase et à la piscine de la polyvalente gratuitement à des usagers (collaboration de la Ville d'Amos)
- Projets d'implication dans le milieu pour montrer que tes actions font une différence (Refuge le Coeur sur 4 pattes, H2O Le Festival, Guignolée des médias, Nettoyage de parcs et espaces publics, etc.)

MOBILISATION ET ANIMATION

La collaboration, la concertation et la connaissance du milieu sont les fondations de toutes les réalisations de l'organisation. La consultation des jeunes sur les enjeux les concernant nous permet de se mettre à jour et d'ajuster nos actions. Étant présent sur plusieurs instances décisionnelles, le MRAR peut faire connaître les besoins et les réalités des jeunes et faire entendre leur voix.

Partenaires financiers

Ambassadeurs

Québec 

 Desjardins

Centre de services scolaire
Harricana
Québec 

 Place
aux Jeunes
en région

 VILLE
D'AMOS

 FONDATION
HF Hewitt
FOUNDATION

 AGNICO EAGLE
HO
le festival

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de l'Abitibi-
Témiscamingue
Québec 

 LA PASSERELLE
Centre d'éducation des adultes

 Boutique
SYLVIE FLEURISTE

 CLD
CENTRE LOCAL DE DÉVELOPPEMENT
ABITIBI

 PETRONOR

 ARSENAL
régions  wow

 MRC
ABITIBI

Déterminés

Deshaies
Fabrique Christ-Roy
Lacroix, Cotnoir, Boucher SENCRL
PME Inter Notaires Abitibi
Suzanne Blais, députée d'Abitibi-Ouest
Radio-Boréale

MOBILISATION ET ANIMATION

Partenaires financiers suite...

Supporteurs

Centre du Camion Amos
BAHO Média
Club Lions Amos

Attachants

Corporation de développement socio-économique de St-Marc-de-Figuery
Productions du Raccourci
Nortech
Familiprix
Refuge Pageau
Association des marchands Place Centre-Ville Amos
Onibi
Chevaliers de Colomb conseil 2218
Trionex

Autres partenaires et collaborateurs

Festival H2O, Nuit des sans-abris, Opération nez-rouge, Guignolée des médias, Refuge le cœur sur 4 pattes, l'Accueil d'Amos, École secondaire d'Amos, École secondaire Natagan, Chambre de commerce et d'industrie du Centre-Abitibi, La petite boutique d'Amos, Centre de détention Amos.

373 Membres

« Merci à nos partenaires, collaborateurs et membres, véritables piliers sur lesquels repose la solidité et le développement du MRAR. »

CONCERTATION DANS LE MILIEU

Comité consultatif sur les questions familiales de la Ville d'Amos	Concertation régionale entre les différents Carrefours jeunesse-emploi (CJEAT)
Corporation de développement communautaire d'Amos	Réseau des Carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ)
Regroupement des partenaires en développement social d'Amos-région (RPDSAR)	Place aux jeunes en région (PAJR)
Table de concertation enfance-famille (TEF)	Comité Urgence Amos-région
Table de concertation jeunesse	Forum des ressources externes de Services-Québec
RPDSAR - Comité transversal en immigration	Comité de suivi des actions dans les écoles
RPDSAR - Comité en sécurité alimentaire	Corporation de l'enseignement et de la formation d'Amos-région (CEFAR)
TEF - Comité environnements favorables	Table de concertation en santé mentale et dépendances
Table régionale de concertation sur l'orientation scolaire et professionnelle	Table Défis RH
Chambre de commerce et d'industrie Amos-Harricana (CCIAH)	Entreprises du milieu

ACCUEIL ET ENRACINEMENT

Les différents services offerts aux nouveaux arrivants d'ailleurs au Québec, du Canada ou du monde afin de les : informer sur la MRC et ses opportunités, faciliter leur arrivée et leur installation ainsi que favoriser leur enracinement dans leur nouveau milieu d'accueil.

Place aux jeunes

BONS COUPS :

Séjour étudiants en médecine dentaire

Séjour étudiants en médecine

Collaboration régionale pour une activité de réseautage

28 Séjours

28 Migrations

59 Participants à un séjour

61 Soutiens à distance

PASI Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration

- Participation à un congrès d'emploi en région sur la régionalisation
- Présence au comité transversal en immigration et sur la table Défis RH
- Salon interculturel à Place Centre-ville d'Amos

Animation d'ateliers aux personnes immigrantes :

- Hiver Québécois
- Mes finances, mes choix
- Animation de 3 sessions Objectif intégration

8 Jumelages interculturels

9 Suivis en régionalisation

74 Participants à un séjour

107 Soutiens en installation

218 Interventions en suivi post installation

AIR Accueil, intégration et rétention durable

6 Activités de réseautage

26 Soutiens individuels

30 Participants à un séjour exploratoire

142 Participants aux activités

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration / Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation / Secrétariat à la jeunesse

ACCUEIL ET ENRACINEMENT

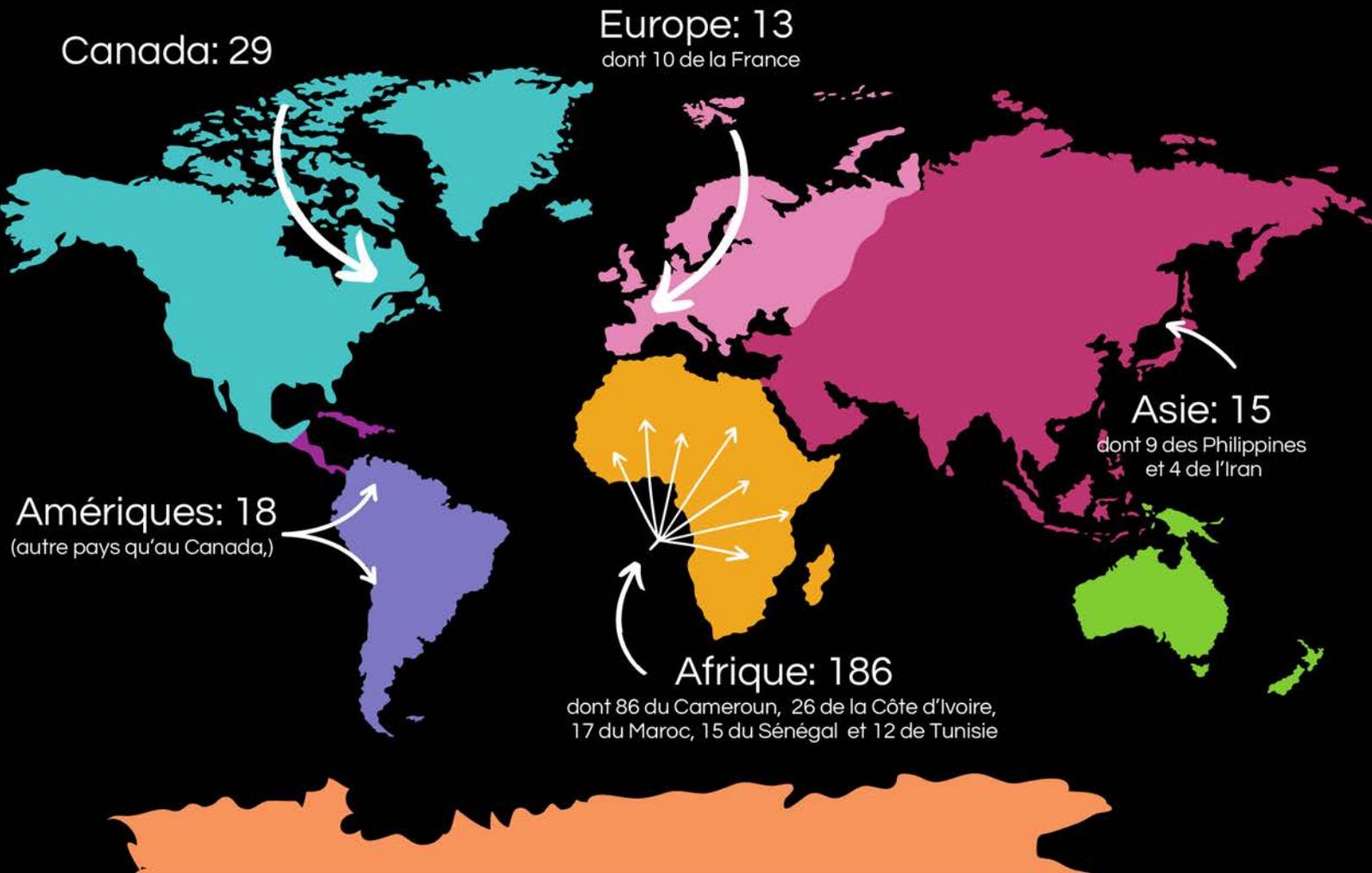


RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:
Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec

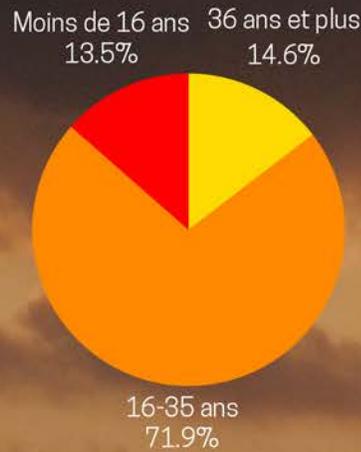
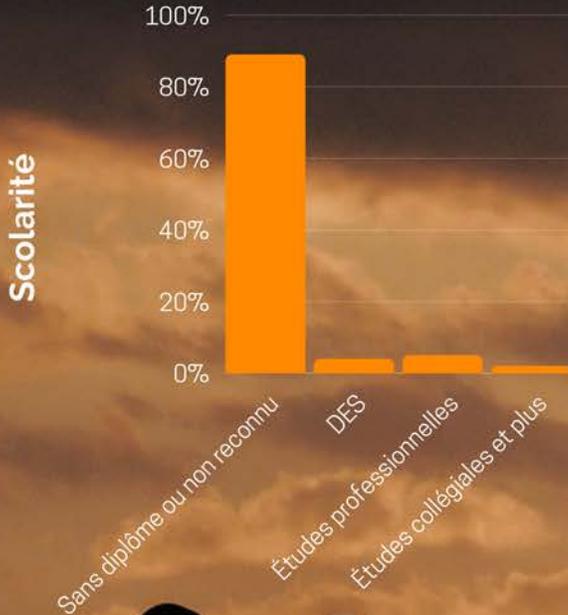
SERVICES NOUVEAUX ARRIVANTS/ IMMIGRANTS

261

Participants d'Accueil et enracinement
(Pays de naissance des participants qui ont fourni la donnée)



PROFIL DE LA CLIENTÈLE



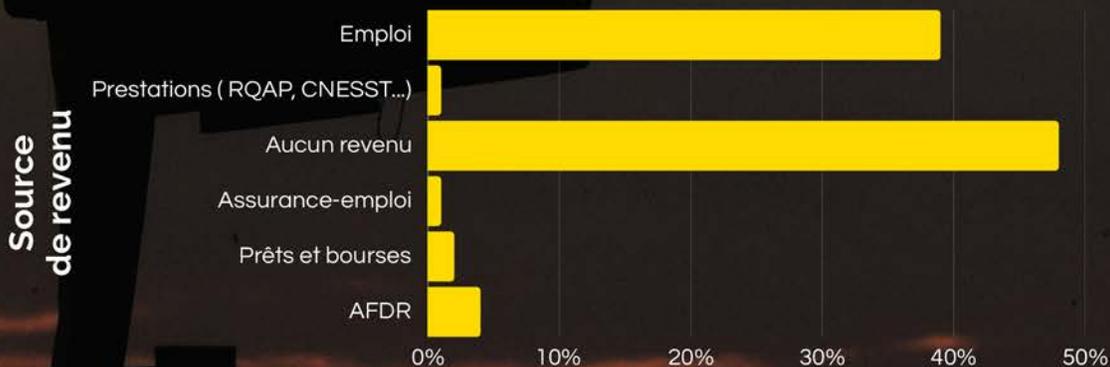
Lieux de résidence

Amos	415
Barraute	35
Berry	9
La Corne	4
La Morandière - Rochebaucourt	6
Landrienne	11
Launay	3
Preissac	3
Pikogan	7
St-Mathieu-d'Harricana	8
St-Dominique-du-Rosaire	5
St-Félix-de-Dalquier	22
St-Marc-de-Figuery	16
Ste-Gertrude-Manneville	11
Trécesson	11
La Motte	3
Autres MRC de l'A-T	8
Extérieur de la région et hors Québec	34

Statut

Demandeur d'asile reconnu (réfugié reconnu)	1%
Né au Canada	58%
Autre/Inconnu	28%
Étudiant étranger	4%
Résident permanent	4%
Travailleur temporaire	29%

Pays de naissance



FAITS SAILLANTS 2024-2025

TROUVER UN EMPLOI

- 228 accompagnements individualisés pour la recherche d'emploi
- 224 intégrations en emploi
- 126 maintiens en emploi

RECEVOIR DU SOUTIEN

- Hausse de la quantité de matériel de prévention distribué
- Hausse des demandes de soutien de 42% en travail de rue
- Principales problématiques rencontrées en travail de rue: consommation, besoins de base, vie avec les pairs
- 134 références vers un autre organisme
- 321 évaluations des besoins et rédaction d'un plan d'action
- 13 cuisines collectives réalisées avec les différentes clientèles
- Projet boîte repas : 8 boîtes différentes - 49 participants

POURSUIVRE MES ÉTUDES

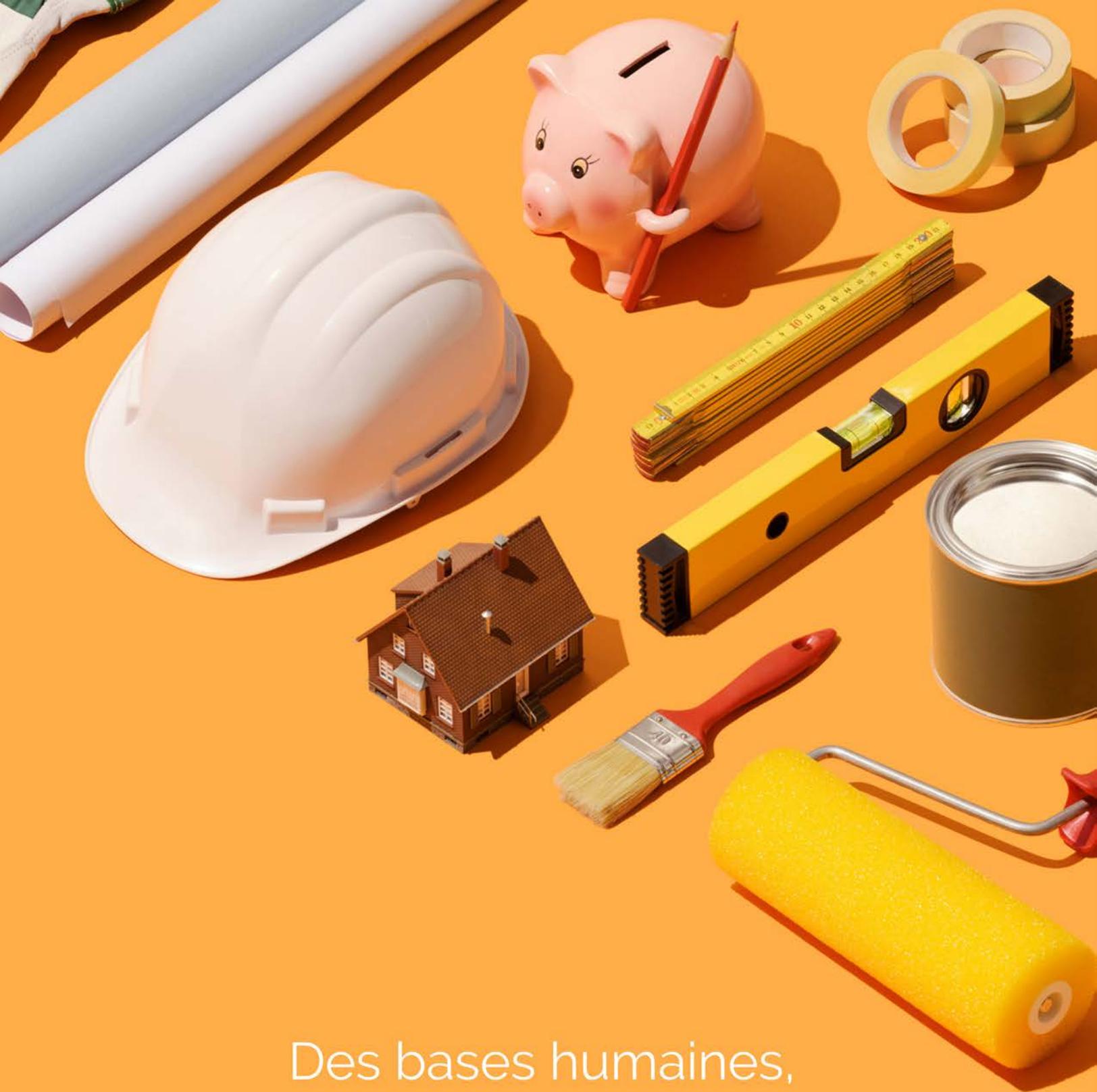
- 213 jeunes en persévérance scolaire, incluant jeunes en suivis réguliers dans les écoles, classe Hors Zone, Séjour culturel et hors milieu scolaire
- 38 intégrations aux études
- 99 participants ont maintenu les études

ÊTRE ACTIF DANS MON MILIEU

- Prise en charge d'Opération Nez rouge à Amos
- 225 bénévoles ont soutenu l'équipe dans les différents projets et activités de bénévolat, implication sociale et volontariat
- Plus de 1680 usagers ont participé à l'une des activités organisées par le MRAR

M'ÉTABLIR EN RÉGION

- 92 participants à un séjour exploratoire
- 100 pochettes d'accueil remises
- 29 participants à un séjour virtuel



Des bases humaines,
des chantiers bien lancés...

ET SI ON CONSTRUISAIT LA SUITE
ENSEMBLE?