

*Le meilleur reste
à venir*

2026

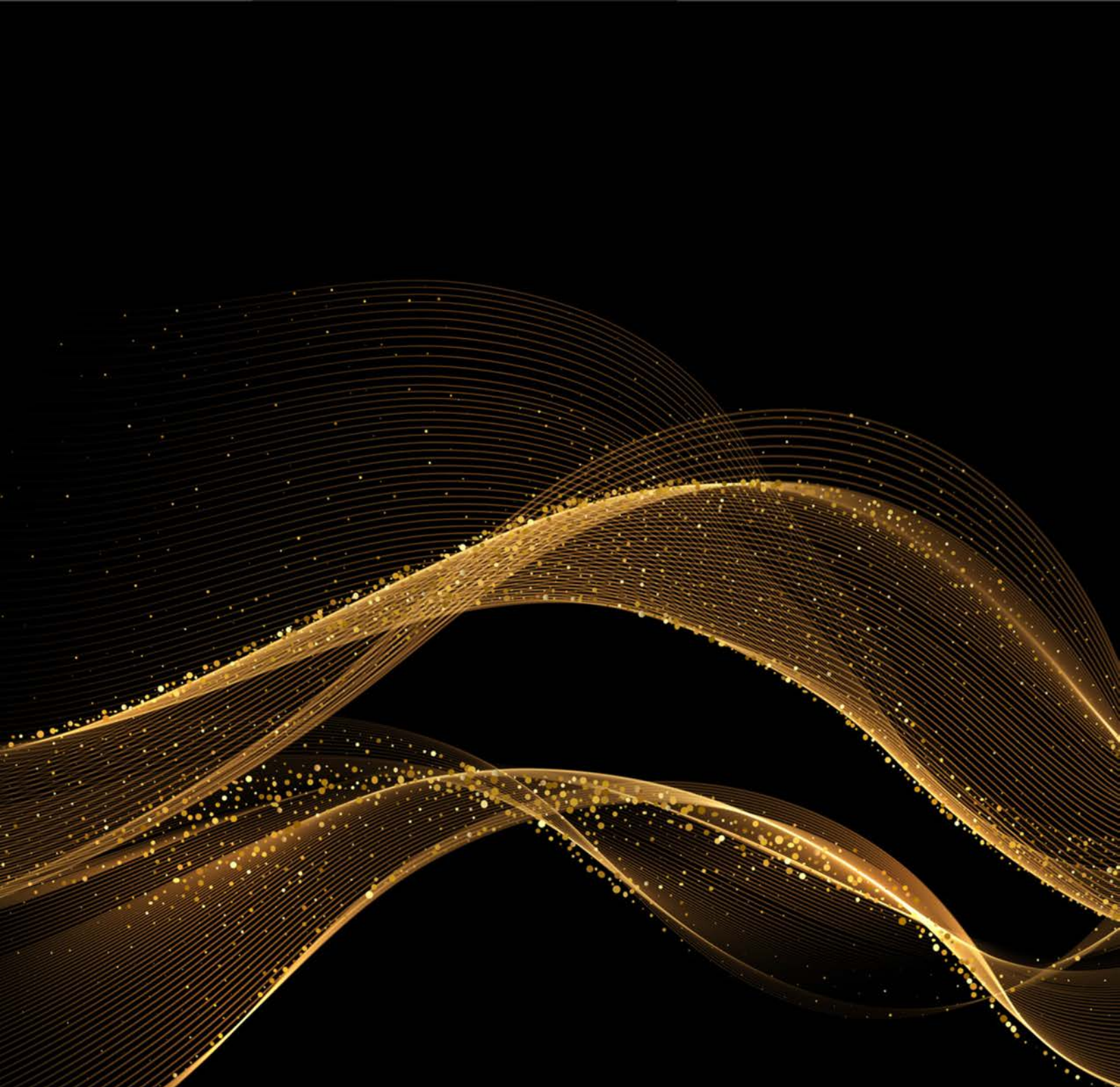
— 2025-2026 —

RAPPORT ANNUEL



MRAR

Mouvement de la relève d'Amos-région



*On fait scintiller le potentiel,
un pas à la fois.*

NOS SCÈNES

- 3 Table des matières
- 4 MRAR
- 5 Thème du rapport annuel
- 6 Message du CA
- 7 Les acteurs principaux
- 8 Photos
- 9 PSCJE
- 10 Accueil universel
- 11 Insertion sociale
et compétences
- 14 Écocitoyenneté
- 16 Entrepreneurial
- 17 Milieu scolaire
- 20 Réussite éducative
- 21 Autonomie
- 24 Accueil et enracinement
- 28 Services nouveaux
arrivants/immigrants
- 29 Concertation dans le milieu
- 30 Communications
- 31 Mobilisation et animation
- 32 Partenaires financiers
- 34 Profil de la clientèle
- 35 Faits saillants

MOUVEMENT DE LA RELÈVE D'AMOS-RÉGION (MRAR)

QUI SOMMES-NOUS ?

Fondé à la fin de 1991, le MRAR est un organisme à but non lucratif ayant la particularité d'être géré par un conseil d'administration composé exclusivement de sept jeunes âgés de 18 à 35 ans.

Nous misons donc sur la reconnaissance des jeunes comme des membres actifs, pouvant apporter une contribution significative au devenir de leur collectivité.

NOTRE MISSION

Favoriser l'intégration sociale et professionnelle des jeunes âgés de 16 à 35 ans sur le territoire de la MRC d'Abitibi, et ce, sans égard à leur statut social ou économique.

NOTRE VISION

Un acteur jeunesse connu et reconnu pour l'intégration des jeunes sans discrimination et préjugés!

NOS VALEURS

Le professionnalisme, l'engagement, l'écoute et l'ouverture d'esprit ainsi que l'esprit d'équipe.

UNE PRODUCTION HUMAINE À GRAND IMPACT

Chaque année, le MRAR a pour tradition de présenter son rapport annuel et son AGA sous un thème rassembleur et créatif. Au fil des ans, nous avons voyagé à travers différents univers : la vraie nature en 2022-2023, le thème tropical en 2023-2024, puis la construction en 2024-2025. Cette année, nous avons choisi de nous mettre sur notre 31 avec un thème style gala de fin d'année, en noir et or : Une production humaine à grand impact.

Ce concept nous permet de revisiter l'année écoulée dans un esprit festif et humoristique, un peu comme l'émission *Le Bye Bye au Québec*. Pour l'occasion, nous avons réalisé une vidéo humoristique mettant en valeur les différents axes du MRAR, tout en conservant ce qui nous définit le plus : notre approche humaine.

Au-delà du côté créatif et divertissant, il s'agit aussi d'un moment pour souligner concrètement l'impact que le MRAR a eu encore cette année dans toute la MRC. À travers ce rapport, nous vous invitons à découvrir les moments où les participants ont pu briller, évoluer et rayonner.

C'est aussi l'occasion d'entrer un peu dans notre univers : voir nos folies, nos idées parfois un peu démesurées, mais surtout ce qui nous unit au quotidien.

Vous vous apprêtez maintenant à parcourir le reflet d'une année riche en rencontres, en défis et en réussites, et à mieux comprendre l'ensemble de notre impact.

L'équipe du MRAR

Au cours de l'année 2026, le MRAR fêtera ses 35 ans d'existence.

SOUS LES PROJECTEURS



MESSAGE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Chères amies, chers amis du MRAR,

C'est avec fierté que nous vous présentons le rapport annuel 2025-2026 du Mouvement de la relève d'Amos-région — une année que nous avons choisie de célébrer sous le thème Une production humaine à grand impact.

Ce thème résume bien ce que nous sommes : un organisme porté par des humains, pour des humains. Derrière chaque chiffre de ce rapport se cache une histoire, un jeune ou un nouvel arrivant qui a trouvé son chemin vers l'emploi, qui a décroché son diplôme, qui a posé ses valises dans notre région ou qui a simplement reçu le soutien dont il avait besoin pour avancer.

Cette année, c'est plus de 209 accompagnements individualisés vers l'emploi, 114 jeunes soutenus dans leur parcours scolaire et 127 participants à un séjour exploratoire en région que nous pouvons compter à notre bilan. Ces résultats témoignent de l'engagement indéfectible de toute notre équipe, qui, jour après jour, fait scintiller le potentiel des jeunes de la MRC d'Abitibi.

Nous tenons à remercier chaleureusement nos partenaires financiers, nos collaborateurs du milieu et les quelque 308 bénévoles qui ont donné de leur temps cette année. Votre implication est le fondement même de notre capacité d'action.

À vous, les jeunes et nouveaux arrivants que nous accompagnons : vous êtes la raison d'être du MRAR. Merci de nous faire confiance.

Martin Bisson
Président du conseil d'administration du MRAR

MEMBRES DU CA



LES ACTEURS PRINCIPAUX

LES MEMBRES DE LA DIRECTION



LES TRAVAILLEURS DE RUE



TRAVAILLEUSE DE MILIEU



SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI



ACCUEIL ET ENRACINEMENT



PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE



STAGIAIRE ET EMPLOYÉE D'ÉTÉ





PROGRAMME DE SOUTIEN DES CARREFOURS JEUNESSE EMPLOI (PSCJE)

Les CJE bénéficient d'un financement à la mission qui permet d'accueillir tous les jeunes de 16 à 35 ans de leur territoire respectif (la MRC d'Abitibi pour nous) sans discrimination. Ce financement nous est essentiel pour répondre aux besoins de TOUS les jeunes.



RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:
Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales

ACCUEIL UNIVERSEL

Le service d'accueil universel permet au MRAR de transmettre de l'information concernant toutes les ressources disponibles de la MRC d'Abitibi : programmes – services – formations – organismes d'aide – aides financières, etc. La salle multiservices, en libre-service ou avec du soutien, est disponible sans rendez-vous et est accessible à tous les usagers, incluant les personnes immigrantes. Une évaluation des besoins est effectuée auprès de la clientèle et elle est référée à l'un de nos services à l'interne ou auprès d'une ressource du milieu à l'externe. L'équipe est multidisciplinaire pour accompagner selon les besoins.

LES PRÉSENTATIONS DE SERVICES :

- Couloir de l'horreur - 404 personnes
- Journée carrière (PAJ ado + MRAR) - 200 personnes
- Salon d'échange culturel - 201 personnes
- Kiosque à la poly PAJ ado - 56 personnes
- BBQ MRAR – présentation des services - 20 personnes
- Présentation des services aux FAAR - 20 personnes
- Présentation des services à la MDJ Barraute -14 personnes
- Présentation des services lors du tournoi local smash bros. - 12 personnes
- Speed jobbing de Techniques de criminologie - 8 personnes



935 Personnes rencontrées lors des présentations de services/ kiosques/ salons/ foires

879 Usagers différents dans la dernière année

849 Parcours d'accompagnement ouverts selon les besoins répertoriés

323 Utilisations de la salle multi

10 **RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:**
Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Secrétariat à la jeunesse / Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration

INSERTION SOCIALE ET COMPÉTENCES

Il s'agit de l'accompagnement permettant à des jeunes de développer des compétences et de faire des apprentissages au niveau des savoirs, du savoir-être et du savoir-faire.

86 Maintiens en emploi

189 Intégrations en emploi

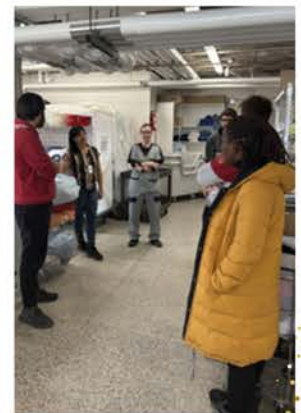
539 Participants en IS Compétences incluant les volets suivants, soit SAE, PSCJE, PPE et MFMC

Service d'aide à l'emploi (SAE)

Un soutien personnalisé est offert aux chercheurs d'emploi afin de favoriser le développement global, puis l'intégration et le maintien en emploi. Différents moyens adaptés aux besoins de chaque usager sont utilisés, tels que les rencontres individuelles, les ateliers et les activités de groupe.

SAE EN BREF :

- 114 Participants au service spécialisé-D
- 6 Participants au Projet ME-maintien en emploi
- 156 Ateliers/activités de groupes proposés à la clientèle
- Les mois où il y a eu le plus grand nombre de nouveaux participants au service spécialisé-D = juillet et août 2025, avec 30 nouveaux



QUELQUES-UNES DES ACTIVITÉS RÉALISÉES :

Visites de centres de formation professionnelles, visites d'entreprises, visite des kiosques lors de la journée carrière de l'école secondaire d'Amos, présentation de métiers, ateliers sur la communication, atelier jour de paie, etc.



Recevoir les Forces armées canadiennes pour une présentation du métier de militaire.

SOUS LES PROJECTEURS

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec

INSERTION SOCIALE ET COMPÉTENCES

Projet préparatoire à l'emploi (PPE)

Le PPE permet aux participants de se mettre en action en travaillant dans un atelier de menuiserie directement dans les locaux du MRAR. Ils développent des compétences transférables pour favoriser leur intégration sur le marché du travail. L'accompagnement des participants est personnalisé et permet de définir des objectifs à court, moyen et long terme.

8 Participants

2e édition du couloir de l'horreur et la collaboration avec Pro-Mine, un participant qui a intégré sa job de rêve, mise en place d'un vide grenier ponctuel pour répondre aux besoins de toute la clientèle du MRAR, utilisation de nouveaux équipements (tablette) pour création de contenu photo et vidéo pour la promotion.

SOUS LES PROJECTEURS



12 **RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:**
Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration / Desjardins

INSERTION SOCIALE ET COMPÉTENCES

PSCJE

Les participants de 16-35 ans qui ne cadrent pas dans l'entente SAE peuvent recevoir des services en employabilité et en soutien via ce service.

87 Participants ont débuté un accompagnement

Mes finances, mes choix

Ateliers d'éducation financière offerts à la clientèle.

324 Participants

38 Animations dans divers établissements scolaires et organismes communautaires



La nouvelle collaboration avec la ville d'Amos pour offrir un atelier aux employés d'été.

SOUS LES PROJECTEURS

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration / Desjardins

ÉCOCITOYENNETÉ

Les participants sont les citoyens d'aujourd'hui et de demain. Nous encourageons le développement de comportements individuels et collectifs visant à préserver l'environnement. Pour ce faire, nous leur offrons des opportunités de s'impliquer dans leur milieu et nous les sensibilisons à l'importance de prendre soin de la communauté.

NOS ACTIONS CONCRÈTES AU MRAR ET DANS LE MILIEU :

- Activité de nettoyage de parcs
- Recyclage (papier à mains, cartouches d'encre, crayons, batteries)
- Réutilisation d'articles usagés pour recréer de nouveaux objets
- Participation du MRAR à la remise des plants d'arbres de la Ville d'Amos
- 2 Ateliers sur les matières résiduelles offerte à la clientèle (bien utiliser les 3 bacs) en collaboration avec la Ville d'Amos
- Récupération de goupilles de canettes pour une famille ayant besoin d'une chaise roulante

Bénévolat

Au courant de l'année, les participants des divers projets s'impliquent dans différentes activités bénévoles afin d'aider la communauté et de développer leurs compétences.

13 ACTIVITÉS BÉNÉVOLES DIFFÉRENTES :

- Opération Nez rouge
- H2O le festival : montage
- Refuge le Coeur sur 4 pattes
- Marché de la dopamine : installation
- Nuit des sans abris : préparation de collations
- Camping municipal : plantation de bac à jardin
- CHSLD : confection et distribution de cartes de Noël
- Bougez en famille : animation de jeux pour les enfants
- Couloir de l'horreur : création de décors et participation comme figurants
- Colloque Cree Nation de l'A-T : monter des chapiteaux, assembler des centres de table, préparer des cocardes
- Pavillon d'hébergement de Barraute : confection de cartes de voeux pour les résidents (élèves de Natagan)
- Guignolée : distribution de chocolats chauds aux bénévoles et participation à la collecte de dons. (élèves du Pavillon la Forêt)
- Panier de Noël de Barraute : préparation de divers mets et douceurs remis aux Chevaliers de Colomb de Barraute. (élèves de Natagan)

236 Bénévoles



14 **RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:**

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Secrétariat à la jeunesse / Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration

ÉCOCITOYENNETÉ

Volontariat

Un groupe de jeunes a été formé en vue de faire un projet de volontariat. L'objectif cette année était de préparer des collations destinées aux bénévoles d'Opération Nez rouge 2025 et ainsi contribuer concrètement au soutien des bénévoles. Le projet a été réalisé entre novembre et décembre 2025.

Les 5 participants ont collaboré à toutes les étapes : organisation, élaboration des menus, épicerie, préparation des aliments et mise en place des plateaux (sandwichs, crudités, desserts, etc.). Plusieurs ateliers de cuisine ont permis de produire une variété de collations comme des muffins, brownies, biscuits, boules d'énergie et autres préparations maison afin de produire environ 100 portions par semaine.

Opération Nez rouge

Pour une 2e année, le MRAR a pris en charge ce projet pour la MRC d'Abitibi. Offrant des accompagnements en toute sécurité durant la période des partys de Noël.

8915,33\$ Amassés pour la persévérance scolaire

284 Raccourcissements

139 Bénévoles à ONR



RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Secrétariat à la jeunesse / Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration

ENTREPRENEURIAL

À travers plusieurs projets, les jeunes peuvent développer des compétences entrepreneuriales : créativité, leadership, adaptabilité, littératie financière, etc. Les participants peuvent se familiariser avec les différentes facettes de l'entrepreneuriat, de l'idéation des projets jusqu'au bilan de fin en passant par la création et la vente.

AU MRAR

2 projets entrepreneuriaux réalisés par les participants des projets des services spécialisés-D (SAE) et en autonomie : Kiosque au Marché d'été (vente de limonades et de biscuits) et Kiosque au Marché de Noël (vente de caramels maison, de bonbonnières et de sacs de chocolat chaud).

L'activité entrepreneuriale est en continu via le projet préparatoire à l'emploi (PPE) : vente d'articles fabriqués par les participants de l'atelier. Exemple: Fabrication d'agendas et vente lors d'un kiosque.

17 Participants



Dans les écoles

PROJET EN ENTREPRENEURIAT À L'ÉCOLE SECONDAIRE NATAGAN

Les élèves de 3e secondaire ont réalisé plusieurs projets de financement, organisés en sous-équipes sous forme de mini-entreprises, afin de soutenir leur voyage de fin d'année. Ils ont conçu et vendu divers produits, tels que des savons, des articles en bois pyrogravés, des chandails, des objets imprimés en 3D et des bougies parfumées. Ils se sont également impliqués dans le Gala Élite de la CCI AH comme hôtes et au vestiaire, contribuant ainsi à accroître les fonds amassés.

16 Participants

PROJET EN ENTREPRENEURIAT ÉCOLE SECONDAIRE D'AMOS - PAVILLON LA FORÊT

Les élèves de la classe PEP ont mis sur pied plusieurs initiatives de financement dans le but d'amasser des fonds pour leur voyage de fin d'année. Ils ont notamment confectionné des décorations de Noël, des cornets au sucre et des sachets de soupe destinés à la vente. En complément, ils ont également mené des campagnes de financement, incluant entre autres la vente de pots de bonbons et de sacs de popcorn.

11 Participants



16 **RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:** Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Secrétariat à la jeunesse

MILIEU SCOLAIRE

La persévérance scolaire est un élément important du MRAR pour le soutien des jeunes. Nos projets en persévérance scolaire permettent à plusieurs élèves de ne pas abandonner. Nous offrons également un accompagnement aux jeunes pour qui la situation est plus complexe ou qui ont quitté le milieu scolaire.

Employeur conciliant (sceau Persé-vert)

Persé-vert est une reconnaissance remise aux employeurs qui se démarquent par leurs bonnes pratiques, selon les témoignages d'employés-étudiants recueillis dans un sondage.

RÉALISATIONS :

- Partenariat avec CCIAH, UQAT, CSSH et CEGEP-AT
- 2 kiosques (1 à l'école secondaire d'Amos, 1 à Natagan)
- Un total de 19 réponses au sondage « Dénonce ton employeur »
- La MRC d'Abitibi comptabilise 14 employeurs conciliants pour l'année 2025-2026
- 4 prix de participation attribués par tirage au sort parmi les candidatures reçues.
- 3 bourses sont remises aux étudiants finalistes du sondage lors du Gala Élites (1ere place 500\$ 2-3e places 250\$)



RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Secrétariat à la jeunesse / Fonds québécois d'initiatives sociales

MILIEU SCOLAIRE

Persévérance scolaire

RÉALISATIONS :

- Activités de rentrée dans les établissements secondaires (+200 participations).
- Participation à la journée carrière de l'ÉSA (+180 échanges avec les jeunes).
- Collaboration avec La Centrale pour le projet Jeunes entrepreneurs.
- Appels/envois de lettres pour offre de service et proposition d'activités estivales aux jeunes ayant signé un avis de départ au courant de l'année.
- Continuité de collaboration avec l'équipe-école durant la période estivale pour assurer le suivi des élèves à risque de décrochage.
- Implication dans le comité JPS et tenue de kiosques pour les JPS.
- Poursuite de la collaboration avec la CCIQH, le CSSH, l'UQAT et le Cégep pour le prix employeur conciliant.
- Création d'un comité de partenaires pour le suivi des cohortes d'élèves hors école.

82 Références par un partenaire
(suivis pour motivation/ décrochage
et avis de départ signés)

60 Élèves ayant un suivi en
persévérance scolaire



Animation d'activités de sensibilisation dans les parcs en collaboration avec le volet dépendance.

SOUS LES PROJECTEURS

18 **RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:**
Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Secrétariat à la jeunesse / Fonds québécois d'initiatives sociales

MILIEU SCOLAIRE

Séjour culturel et historique

Ce projet permet à un groupe de jeunes de recevoir le support et l'encadrement d'une intervenante tout au long de l'année scolaire, de préparer et de réaliser une sortie éducative et culturelle tout en persévérant à l'école.

Édition de août 2025 à avril 2026 :

- 3 Activités de financement
- 29 rencontres de groupe de 180 minutes et 4 jours en séjour à Ottawa.
- Suivis individuels et 1 rencontre mi-parcours avec chaque élève avec la responsable du suivi des élèves.
- Activités de bénévolat à la Guignolée
- Plusieurs ateliers dont: gestion du temps/gestion de conflits/dépendances/Mes finances, mes choix/communication, etc.
- Implication aux Journées de la persévérance scolaire
- Travaux pour obtenir 3 unités de secondaire 5

34 Références reçues à l'automne 2025

16 Participants au projet 2025-2026

15 Participants jusqu'à la fin février, mais toujours aux études et en suivis individuels

12 Participants au séjour à Ottawa 2025-2026



TÉMOIGNAGES DES PARTICIPANTS :

«Ce projet m'a permis de plus m'ouvrir aux personnes et j'ai vraiment apprécié cela.»

«En participant à ce projet, j'ai appris que la communication est importante.»

«Avant de faire le voyage j'avais l'habitude de me fier aux apparences, mais j'ai réalisé que celles-ci sont trompeuses»

«Au fur et à mesure de notre voyage, j'ai créé de nouveaux liens avec des gens que je n'aurais pas imaginés devenir aussi proches.»

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Secrétariat à la jeunesse / Fonds québécois d'initiatives sociales

RÉUSSITE ÉDUCATIVE

Depuis quelques années, nous offrons la possibilité à des élèves de poursuivre leur scolarité à même les locaux du MRAR. De belles collaborations se consolident d'année en année. C'est donc avec le secteur jeune et le secteur adulte que des réalisations deviennent possibles et qui favorisent la réussite à plusieurs niveaux.

Hors Zone

- Aménagement d'une salle pour la Hors Zone
- Ajout d'un coin cozy et d'un gradateur de lumière.
- Ajout d'ateliers offerts par les intervenantes ½ journée par semaine
- Participation des élèves à des activités de bénévolat
- Ajout de la possibilité du parcours CME via la Hors Zone
- Nouvelle concertation avec le CFP- Hors Zone
- Ajout de la possibilité de faire de l'anglais et l'accompagnement au T.E.N.S dans l'offre du secteur adultes



REMERCIEMENT POUR LES ENSEIGNANTS :

« Un merci tout spécial aux enseignants de la classe Hors Zone pour leur cœur, leur patience et leur présence auprès des jeunes. Par leur accueil, leur écoute et leur façon de croire en chacun d'eux, ils contribuent à leur redonner confiance et à raviver leur envie d'avancer.

Votre engagement fait une vraie différence dans leur parcours, un petit pas à la fois. Encore une fois merci à Annick Boucher, Véronique Farand, Nancy Lafrance et France Bissonette. »

25 Élèves durant la période

9 Élèves qui maintiennent leur objectif via la classe ou la polyvalente

4 Élèves qui ont obtenu ou en voie d'obtenir leur préalable pour le DEP choisi

3 Élèves qui sont maintenant à la Passerelle

AUTONOMIE

Certains jeunes que nous rencontrons sont en situation de plus grande vulnérabilité. Parfois, ils ont besoin de prendre un temps pour stabiliser leur situation, adopter des comportements qui leur permettront de développer leur autonomie autant sur le plan personnel que social. Les intervenants évaluent leurs besoins, les conseillent, les réfèrent et les accompagnent pour s'assurer que leurs besoins de base soient comblés du mieux possible. Elles encouragent les jeunes à participer à différentes activités pour briser leur isolement.

Autonomie personnelle et sociale (Créneau Carrefour jeunesse)

185 BOÎTES REPAS REMISES :

Projet éducatif où les jeunes peuvent bénéficier d'un ensemble d'ingrédients afin de réaliser une recette simple et économique à leur domicile. 10 boîtes repas différentes ont été proposées.

16 CUISINES COLLECTIVES :

Les intervenantes cuisinent avec les participants qui repartent avec les plats cuisinés. Réalisation et distribution d'un livre de recettes des cuisines de l'année. 1 cuisine pilote avec PQJ

5 SOIRÉES D'SOFA :

Activités en soirée ouverte aux jeunes de 16-35 ans. Jeux de société, cartes, jeux vidéo, discussions, babyfoot et soirées thématiques. Ce projet a été créé afin d'offrir aux jeunes un lieu de rassemblement positif pour échanger et socialiser. La plage horaire en soirée facilite l'accès aux participants fréquentant les établissements scolaires ou qui sont sur le marché du travail.

AUTRES ACTIVITÉS :

- Phases locale, régionale et provinciale du tournoi Smash Bros
- Soirée récompense - repas et jeux de société
- Soirée reconnaissance des bénévoles
- Match des Foreurs de Val-d'Or
- Rallye de Pâques en soirée
- Soirée cinéma de Noël
- Match des Forestiers

65 Nouveaux participants

400 Références vers un autre organisme



RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Service Québec / Secrétariat à la jeunesse

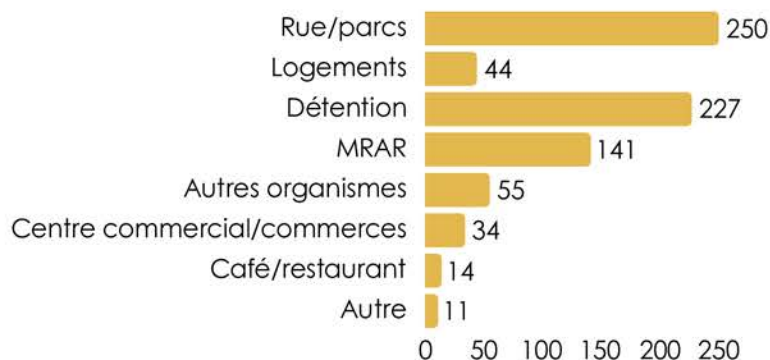
AUTONOMIE

Travail de rue et travail de rue en détention

RÉALISATIONS :

- Distribution de chocolats la veille de Noël dans tous les secteurs de la détention.
- 2 Formations PROFAN 2.0 de données (Amos et La Sarre) à des groupes communautaires.
- Sensibilisation sur le travail de rue et l'itinérance à l'émission Hors menu.
- Sensibilisation sur l'itinérance à certains membres de la CCICA.
- Embauche d'un deuxième travailleur de rue.
- Présences lors du match des Forestiers d'Amos sur l'itinérance.

Les principaux lieux fréquentés



828 Personnes rencontrées

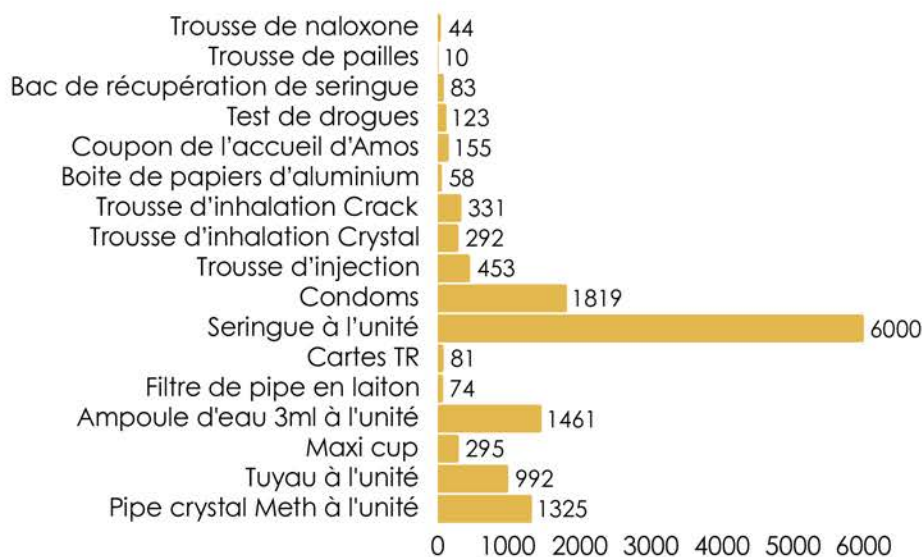
SUJETS PRINCIPAUX:

- Consommation
- Vie avec les pairs
- Besoins de base

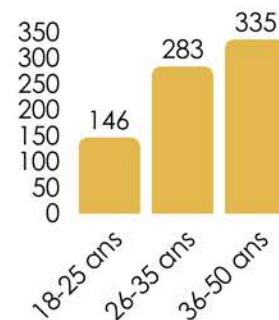
12 ATELIERS OFFERTS :

- 6x Détention d'Amos
- 2x Cégep
- Station 55
- DPJ
- LSSSS
- Maison Mikana
- La Passerelle

Matériel distribué et quantités



Âge des personnes rencontrées



AUTONOMIE

Prévention des surdoses

RÉALISATION :

- Poursuite de la concertation du milieu
- Poursuite de la présentation et discussions du rapport aux élus et aux partenaires
- Préparation et création d'un témoignage vidéo sur les surdoses pour sensibiliser la population et montrer différents visages de consommateurs de substances psychoactives, de personnes ayant vécu une surdose ou de personnes ayant vécu un deuil par surdose

Prévention des dépendances

DÉVELOP'ACTION :

- 21 ateliers au pavillon La Forêt (366 participations)
- 15 ateliers à l'école Natagan (230 participations)
- 4 ateliers au CEA la Passerelle (56 participations)

À DEUX DOIGTS DE TA LIMITE :

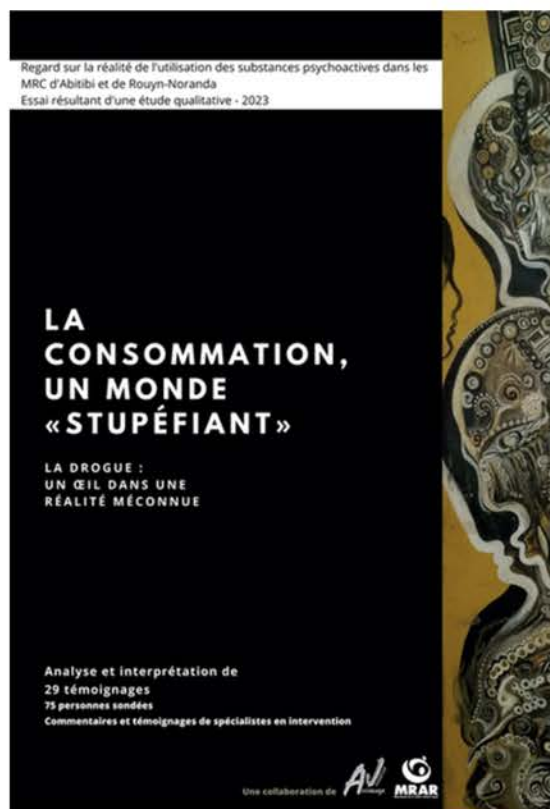
- 4 ateliers au CEA la Passerelle (56 participations)

ACTIVITÉS/ANIMATIONS HORS-PROGRAMME :

- 4 activités au pavillon La Forêt (159 participations)
- 1 activité à l'école Natagan (30 participations)
- 4 activités au CEA la Passerelle (77 participations)
- 4 activités dans divers lieux à Amos (71 participations)
- 1 activité au Marché de la dopamine 2025 (450 participations approximativement)

AUTRES SERVICES :

- 6 utilisations de l'outil de détection DEP-ADO
- 2 personnes référées en réadaptation des dépendances



1 495 Participations au total



RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Centre intégré des santé et services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue

ACCUEIL ET ENRACINEMENT

Les différents services sont offerts aux nouveaux arrivants provenant d'ailleurs du Québec, du Canada ou reste du monde afin de les : informer sur la MRC d'Abitibi et ses opportunités, faciliter leur arrivée et leur installation ainsi que favoriser leur enracinement dans leur nouveau milieu d'accueil.

PASI Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration

RÉALISATION :

- Présence au comité transversal en immigration et sur la table Défis RH
- Salon interculturel à Place Centre-ville d'Amos

253 Interventions en suivi postinstallation

ANIMATION D'ATELIERS AUX PERSONNES IMMIGRANTES :

- Atelier sur l'hiver québécois
- Ateliers Mes finances, mes choix (3)
- Atelier Testament, assurances et succession
- Atelier Prendre soin de soi en collaboration avec de Centre de prévention suicide
- Animation de 4 sessions Objectif intégration

79 Participants à un séjour

72 Soutiens en installation

18 Jumelages interculturels

17 Suivis en régionalisation



24

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration

ACCUEIL ET ENRACINEMENT

PAC Programme d'appui aux collectivités

Cette année, nous avons développé des ateliers pour sensibiliser des groupes ciblés à la diversité, l'inclusion et la réalité vécue par les personnes immigrantes. (jeunes, adolescents et adultes).

VOICI QUELQUES-UNES DES ACTIVITÉS INTERCULTURELLES PROPOSÉES AUX NOUVEAUX ARRIVANTS :

- Activité de pêche sur la glace
- Match de hockey
- Café jasette
- Initiation au tricot

13 Activités interculturelles, soit 343 participants

10 Activités de sensibilisation, soit 358 participants (incluant 2 cohortes d'Espace parents)



RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration

ACCUEIL ET ENRACINEMENT

PAJ Place aux jeunes

RÉALISATIONS :

- Séjour des étudiants en médecine dentaire
- Séjour exploratoire des étudiants en médecine
- PAJ Ados: Présentation des services PAJ/MRAR
- PAJ Ados: Journée Carrière: Mobilisation et engagement de près de 256 jeunes par une approche interactive de promotion des services

87 Soutiens à distance

34 Migrations

38 Participants à un séjour

19 Séjours



26

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration / Secrétariat à la jeunesse

ACCUEIL ET ENRACINEMENT

AIR Accueil, intégration
et rétention durable

4 Ateliers offerts (2 ateliers en collaboration avec la SQ sur la sécurité routière et les lois, un atelier sur les matières résiduelles et un atelier sur les droit des consommateurs (MFMC).

227 Participants
aux activités

14 Activités de
réseautage

99 Soutiens
individuels

10 Participants à un
séjour exploratoire



RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Agence d'attractivité de l'Abitibi-Témiscamingue

SERVICES NOUVEAUX ARRIVANTS/ IMMIGRANTS

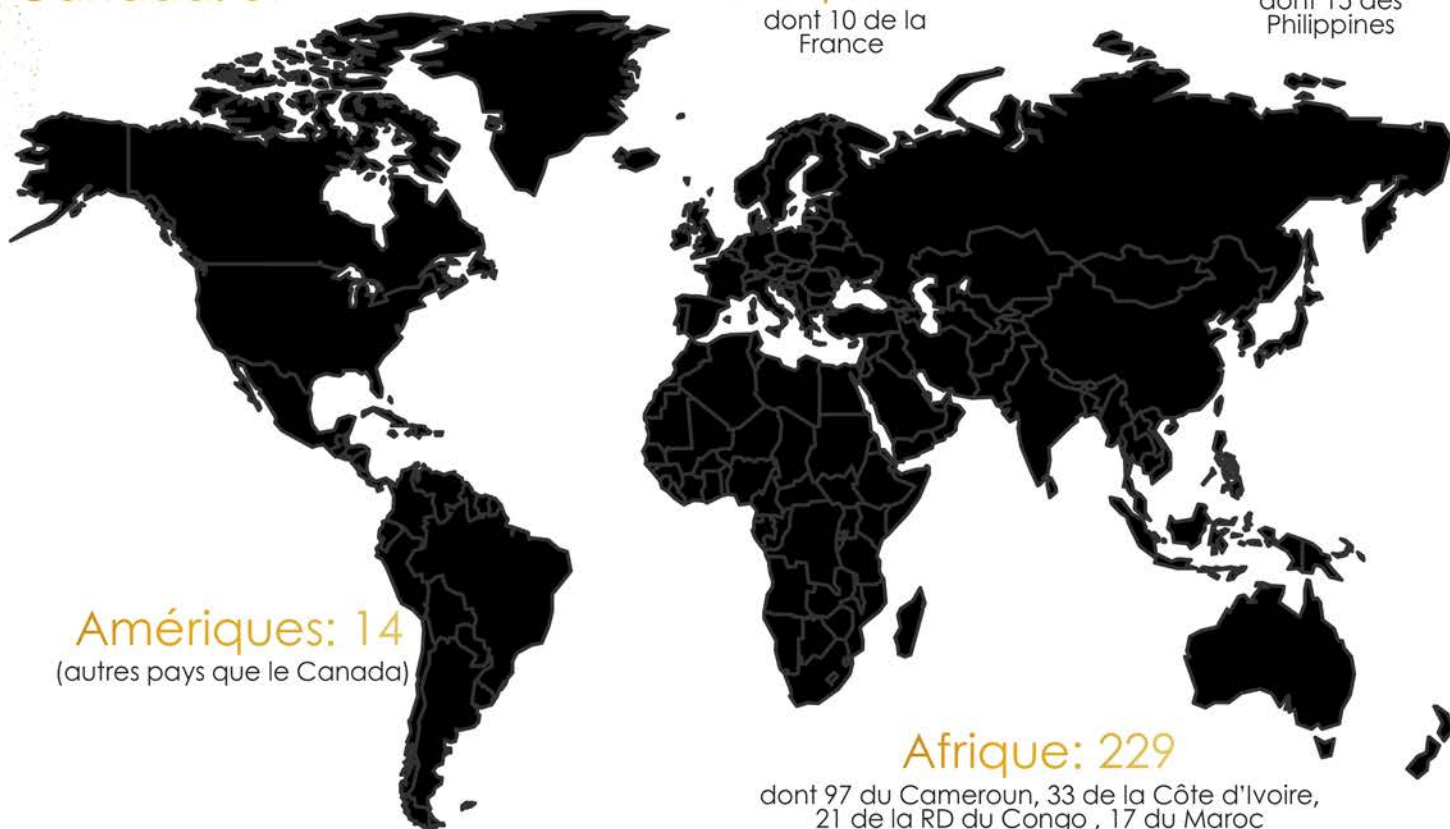
Canada: 39

Europe: 13

dont 10 de la
France

Asie: 18

dont 15 des
Philippines



Amériques: 14
(autres pays que le Canada)

Afrique: 229

dont 97 du Cameroun, 33 de la Côte d'Ivoire,
21 de la RD du Congo, 17 du Maroc

313 Nouveaux participants d'Accueil et enracinement
(Pays de naissance des participants qui ont fourni la donnée)

CONCERTATION DANS LE MILIEU

La collaboration, la concertation et la connaissance du milieu sont très importantes pour l'organisation. Étant présent sur plusieurs instances décisionnelles, le MRAR peut faire connaître les besoins et les réalités des jeunes et faire entendre leur voix.

Comité consultatif sur les questions familiales de la Ville d'Amos	Concertation régionale entre les différents Carrefours jeunesse-emploi (CJEAT)
Corporation de développement communautaire d'Amos	Réseau des Carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ)
Regroupement des partenaires en développement social d'Amos-région (RPDSAR) + Comité en sécurité alimentaire/Comité transversal en immigration	Comité de suivi de cohortes d'anciens élèves sans diplomation avec le centre de service scolaire
Place aux jeunes en région (PAJR)	Conseil d'établissement du CÉA La Passerelle
Table de concertation enfance-famille (TEF)	Forum des ressources externes de Services-Québec
Table de concertation jeunesse	Table régionale en immigration
Gestion de crise socio-climatique	Comité de suivi des actions dans les écoles
Comité stratégique en itinérance à Amos	Table Défis RH
TEF - Comité environnements favorables	Table de concertation en santé mentale et dépendances
Table régionale de concertation sur l'orientation scolaire et professionnelle	Corporation de l'enseignement et de la formation d'Amos-région (CEFAR)
CA du comité logement	Entreprises du milieu
CA d'info justice d'Abitibi-Témiscamingue	Rencontre partenaires de PAJR

Le MRAR travaille étroitement avec ses partenaires afin de développer des liens solides, d'identifier et de se concerter sur les enjeux vécus par les jeunes et les personnes immigrantes, et de répondre le plus adéquatement possible à leurs besoins et réduire les vides de services.

COMMUNICATIONS

Nous poursuivons nos efforts de communication afin de rejoindre les jeunes, les personnes immigrantes ainsi que nos partenaires du milieu. Différents moyens de diffusion sont utilisés, notamment les réseaux sociaux, notre site Internet, les médias locaux et régionaux, directement dans les établissements d'enseignement, ainsi que notre présence lors de diverses foires et kiosques d'information. Nous maintenons également des communications régulières avec nos partenaires afin de favoriser la collaboration, le partage d'information et le référencement vers nos services. Ces actions nous permettent de faire connaître le MRAR, de créer des liens avec la communauté et de demeurer accessibles à notre clientèle cible.



Salon d'échange
interculturel



Les Journées de la
persévérance scolaire

9833 Vues sur cette
publication
Facebook

70 Interactions sur cette
publication Facebook

PRINCIPAUX SUJETS COUVERTS DANS LES MÉDIAS LOCAUX ET RÉGIONAUX :

- Lancement du documentaire La consommation, un monde stupéfiant sur la consommation et les surdoses.
- Lancement d'Opération nez Rouge Amos 2025 et bilan
- Tournoi local, régional et provincial de Smash bros.

MOBILISATION ET ANIMATION

La mobilisation de notre organisation s'est concrétisée par des démarches inclusives, comme la réalisation de 2 sondages, afin de mieux comprendre les besoins et de déterminer le niveau de satisfaction des usagers.

Évaluation des services du MRAR

97 Répondants

98% Des répondants recommanderaient les services du MRAR à une autre personne.

99% Des répondants étaient d'accord ou tout à fait d'accord que le service utilisé a répondu aux besoins ou a été utile.

QUELQUES COMMENTAIRES RÉCURRENTS :

« Merci pour votre accompagnement »

« Continuez comme ça »

« Excellent service »

« Les services m'ont beaucoup aidé »

Évaluation des besoins

Une évaluation des besoins est réalisée chaque année afin de déterminer les améliorations possibles à nos services et de mieux répondre aux besoins de la population âgée de 16 à 35 ans. Cette année, 127 personnes ont répondu au sondage.

Profil scolaire des clients



Leurs objectifs principaux

52 Des répondants, souhaitent obtenir un diplôme ou compléter leurs objectifs scolaires

46 Des répondants, souhaitent obtenir un permis de conduire

41 Des répondants, souhaitent apprendre à gérer un budget et leurs dépenses

Ce qui leurs manquent pour atteindre leurs objectifs

58 Répondants ont mentionné de la motivation

49 Répondants ont mentionné une bonne santé mentale et ou physique

27 Répondants estiment qu'ils ont tout ce qu'il leur faut pour atteindre leurs objectifs

QUELQUES COMMENTAIRES SUR NOS SERVICES :

« Ils sont déjà parfait »

« Selon moi, je trouve que le MRAR aide déjà beaucoup pour répondre à nos besoins »

« Ya rien a rajouter vous êtes déjà génial vous penser a tout le monde sa j'adore »

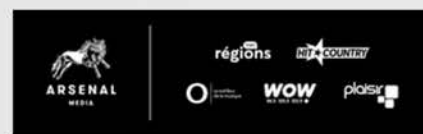
« Il on déjà de beau service je trouve très a l'écoute de nos besoins »

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales

PARTENAIRES FINANCIERS

Ambassadeurs



Déterminés



Deshaies
Dubeau Tech
Lacroix, Cotnoir, Boucher SENCRL
PME Inter Notaires Abitibi

MRC d'Abitibi
Radio-Boréale
Restaurant Mc Donald's
Dialogue McGill

PARTENAIRES FINANCIERS

Supporteurs

Centre du Camion Amos
BAHO Média
MédiAT
H2O Le Festival
Suzanne Blais, députée d'Abitibi-Ouest

Attachants

Corporation de développement socio-économique de St-Marc-de-Figuery
Nortech
Refuge Pageau
Onibi
Auberge Nouvelle Frontière
Municipalité de Landrienne
Amos Toyota
Épicerie Carignan
Pizza Carignan
Acier Leroux / Métaux Russel
Amos Mazda Groupe Poirier
Stéréo Plus

« Merci à nos partenaires, collaborateurs et membres, véritables co-créateurs de cette production humaine à grand impact. »

456 Membres

315 Membres ayant reçu des services dans la période

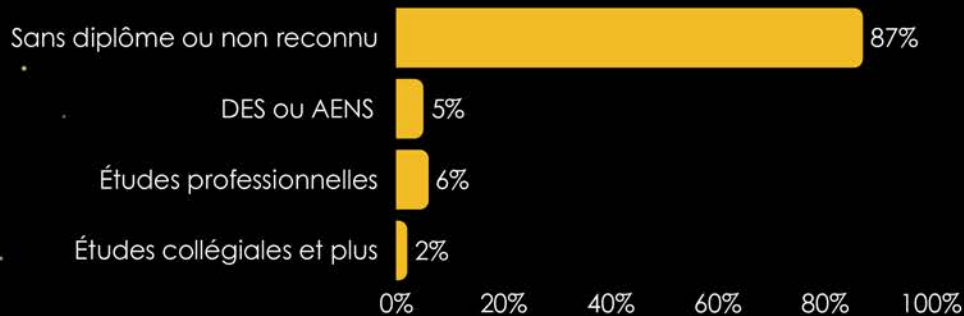
RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales

PROFIL DE LA CLIENTÈLE

2025-2026

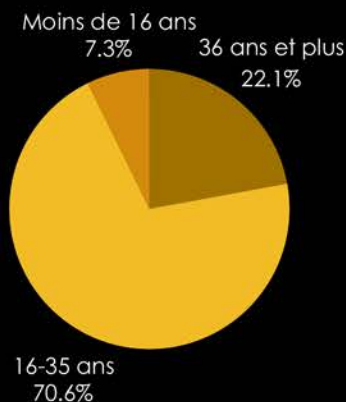
Scolarité



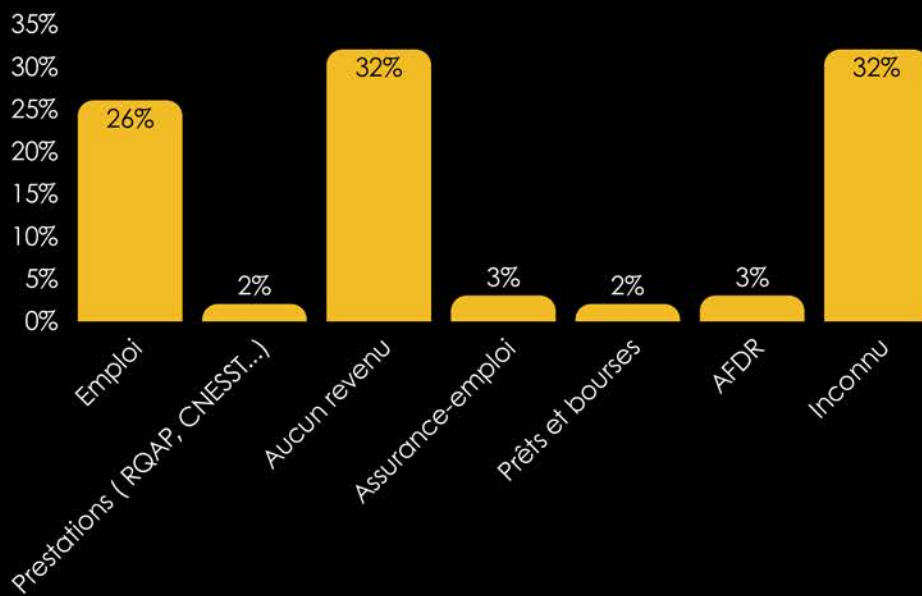
Statut

Demandeur d'asile reconnu (réfugié reconnu)	4%
Né au Canada	51%
Autre/Inconnu	2%
Étudiant étranger	6%
Résident permanent	6%
Travailleur temporaire	31%

Age



Source de revenu



Pays de naissance

49% de l'international 51% Canada

Lieux de résidence

Amos	440
Barraute	22
Berry	4
La Corne	3
La Morandière - Rochebaucourt	6
Landrienne	12
TNO Lac Chicobi	5
Preissac	3
Pikogan	3
St-Mathieu-d'Harricana	4
St-Dominique-du-Rosaire	5
St-Marc-de-Figuery	9
Ste-Gertrude-Manneville	9
Trécesson	10
La Motte	3
Champneuf	2
Autres MRC de l'A-T	9
Extérieur de la région et hors Québec	59

FAITS SAILLANTS

2025-2026

TROUVER UN EMPLOI

- 209 accompagnements individualisés pour la recherche d'emploi et le développement de compétences
- 189 intégrations en emploi
- 86 personnes qui ont maintenu leur emploi

RECEVOIR DU SOUTIEN

- 400 références vers un autre organisme
- 296 évaluations des besoins et rédaction d'un plan d'action
- 16 cuisines collectives réalisées
- Projet boîte repas : 10 boîtes différentes - 185 participants
- 13 596 articles de prévention des travailleurs de rue distribués (trousses ou à l'unité)

POURSUIVRE MES ÉTUDES

- 114 jeunes en persévérance scolaire, incluant les jeunes en suivis réguliers dans les écoles, classe Hors Zone, Séjour culturel et hors milieu scolaire
- 105 intégrations aux études
- 85 participants ont maintenu les études

ÊTRE ACTIF DANS MON MILIEU

- Poursuite de la prise en charge d'Opération Nez rouge à Amos
- 308 bénévoles dans les différents projets et activités de bénévolat, implication sociale et volontariat
- 22 activités en implication sociale

M'ÉTABLIR EN RÉGION

- 127 participants à un séjour exploratoire
- 83 pochettes d'accueil remises
- Hausse de participation de la communauté d'accueil aux activités offertes
- 27 activités réalisées pour permettre l'intégration des nouveaux arrivants

