



Mouvement de la relève d'Amos-région



Chers partenaires,

Ce fut pour moi un honneur d'être présidente de la campagne de financement 2015-2016 du Mouvement de la relève d'Amos-région. Ayant moi-même eu recours aux services de placement du MRAR auparavant, j'étais à même de comprendre l'importance d'une telle organisation au sein de notre belle ville d'Amos.

Un merci sincère à vous tous pour votre implication et votre foi en notre organisme. Grâce à vous, nous pourrons continuer à guider ces jeunes, et peut-être même à contribuer positivement à la réalisation de leurs rêves.



Véronique Lemay Présidente d'honneur Présidente d'honneur de la campagne de financement 2016-2017

# MOT DES PRÉSIDENTES



Présidente du conseil d'administration

Chers Membres et partenaires,

Il nous fait plaisir de vous présenter les projets et les résultats du Mouvement de la relève d'Amos-région (MRAR) pour l'année 2015-2016. Cette année fut une année de changements importants dans l'organisation, à commencer par le changement de présidente. Il me fait plaisir d'apporter toutes mes connaissances et mon énergie à cette organisation qui me tient à cœur.

De plus, la fin du financement à la mission et des coupures importantes nous ont apporté différentes difficultés au courant de la dernière année. Comme nous sommes un organisme pour et par les jeunes et que notre mission demeure d'aider tous les jeunes de notre territoire, nous nous sommes adaptés afin de toujours servir adéquatement les jeunes qui en ont besoin. Bien que ce ne fut pas facile et que nous continuons dans notre volonté de servir tous les jeunes, notre financement fait en sorte que pour certains jeunes, nous ne recevons plus de financement.

Dans la tourmente, nous avons essayé de maintenir les services de proximité et de consolider l'équipe. Bien que depuis un an, c'est l'équivalent de trois postes au sein de l'organisation que nous avons dû abolir, ce serait mentir que de dire que l'offre de service et la façon de les rendre n'ont pas été affecté. Les nouvelles ententes apportent une lourdeur administrative, mais nous tentons d'atténuer celle-ci, afin de diminuer l'impact auprès des jeunes.

J'en profite également pour vous présenter l'ensemble du conseil d'administration de cette année à la page suivante. Je tiens à remercier Madame Véronique Naud, présidente sortante, pour ses nombreuses années d'implication au sein de l'organisation. Merci d'avoir été présente et impliquée afin que nos jeunes soient accompagnés adéquatement! Votre expertise a été utile et appréciée!

Nous ne pourrions pas passer sous silence les employés qui comptent plusieurs années de services au MRAR à offrir un accompagnement aux jeunes de la MRC d'Abitibi : Madame Nadia Labrecque, coordonnatrice de service/adjointe administrative, qui compte plus de 15 années de services et Madame Mélissa Monette, intervenante jeunesse, qui compte plus de 5 années de services. Merci d'être là pour les jeunes et nous espérons que vous serez encore avec nous pour plusieurs années.

Merci à tous les autres employés qui sont présents pour soutenir et accompagner les jeunes de la MRC. Sans vous, nous ne pourrions pas offrir tous les services!

Je vous invite à prendre connaissance de notre rapport annuel et constater l'ensemble du travail effectué pour accompagner adéquatement les jeunes.

Merci et bonne lecture!

Catherine Deshaies Présidente du conseil d'administration

# Conseil d'administration 2015-2016





Valérie Delisle Administratrice

En cours d'année, Madame Véronique Naud a quitté son poste de présidente et a été remplacée par Madame Valérie Delisle.

Véronique Turcotte Secrétaire

Nous tenons à remercier Madame Naud pour ses nombreuses années d'implication au sein de l'organisation. Merci Véronique, tu as fait une différence pour les jeunes de la MRC d'Abitibi!







Geneviève Paquin Administratrice

#### Mot de la présidente sortante

Véronique Naud, présidente sortante

Bonjour à tous!

C'est avec confiance et un petit pincement au cœur que je cède le titre à la présidence du MRAR. Ma participation à cette organisation depuis les dernières années a été pour moi une façon de m'impliquer concrètement auprès de la clientèle jeunesse et d'appuyer différents projets qui font la différence dans notre communauté. Merci de m'avoir permis de connaître votre réalité et vos besoins, de m'avoir écouté et de m'avoir fait confiance. Je crois en la réinsertion des jeunes et la mission de MRAR demeure importante pour moi. Je souhaite de tout cœur que ce dernier restera en place encore longtemps tout en offrant des services de qualités à notre belle jeunesse. Longue vie au MRAR et bravo à tous ceux et celles qui s'y impliquent de près ou de loin!

# Carrefour jeunesse emploi

Alicia Mélançon Chevalier, conseillère jeunesse Gisèle Thibodeau, agente d'aide à la clientèle Nadia Labrecque, adjointe administrative/coordonnatrice de services Anne-Marie Lauzier, conseillère jeunesse

Le Carrefour jeunesse emploi est la porte d'entrée du Mouvement de la relève d'Amosrégion. L'agente d'aide à la clientèle et les conseillères jeunesse sont présentes pour accueillir et évaluer les besoins des jeunes. Par la suite, la personne est référée vers le service approprié à sa situation. Le CJE offre de l'aide-conseil et un accompagnement dans la recherche d'emploi, les démarches de retour aux études, d'implication ou d'intégration sociale.

En 2015-2016, nous avons :

- \* Offert des services à 365 nouveaux clients;
- \* Accompagné 87 jeunes dans leur intégration en emploi;
- \* Constaté un maintien en emploi de plus de 3 mois pour 52 jeunes;

- \* Accompagné 4 jeunes dans leurs démarches de retour aux études;
- \* Constaté un maintien aux études de plus de 3 mois pour un jeune;
- \* Permis à 1172 jeunes d'utiliser la salle multiservices (ordinateurs, babillard, télécopieur, aide technique, conseils, etc.);
- \* Organisé la visite de 3 centres de formation professionnelle de la région;
- \* Animé plus de 19 ateliers sur divers sujets.

Les services du CJE ont pour objectif de favoriser l'autonomie des jeunes dans l'ensemble des aspects de leur vie. Ils peuvent donc recevoir du soutien, non seulement dans la recherche d'emploi et les démarches de retour aux études, mais également

être dirigés vers les ressources appropriées, recevoir du soutien pour faire un budget, trouver un logement, s'impliquer dans sa communauté et plus encore.

Service aux employeurs

La banque de candidatures permet aux chercheurs d'emploi inscrits de connaître les offres d'emploi publiées par les employeurs et qui correspondent à leur secteur d'emploi.

- \* 23 nouvelles entreprises ont utilisé nos services.
- \* 121 offres d'emploi ont été affichées
- \* 95 postes ont été comblés via les demandes de service

De ce nombre, 22% des postes ont été comblés par nos clients









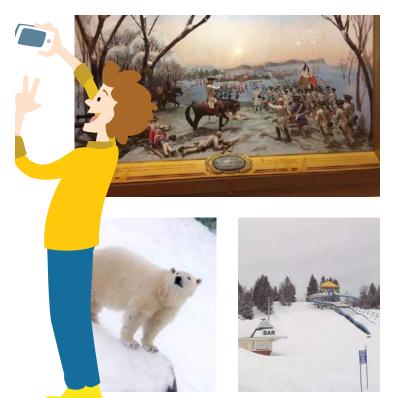
# IDÉO et persévérance scolaire

Mélissa Monette, intervenante jeunesse

Au cours de l'année 2015-2016, nous avons accompagné plus de 30 jeunes via les projets en persévérance scolaire et le projet IDÉO. 22 en participation au Séjour culturel et historique et/ou à IDÉO, en plus de 8 suivis post participation afin de s'assurer de leur persévérance scolaire.

Séjour culturel et historique : Projet d'accompagnement en persévérance scolaire en collaboration avec le Centre de formation générale le Macadam.

- > La 5° édition du projet s'est effectuée sur la période automne/hiver 2015-2016. Le séjour à Québec a eu lieu du 14 au 18 mars 2016. Celui-ci est une expérience unique qui permet aux participants de profiter des joies de l'hiver québécois. Les participants ont apprécié leur expérience de groupe tant pour la préparation que pour le séjour à Québec. L'activité de glissades au village Val-Cartier fut fort appréciée de tous.
- \* Cette année, un total de 15 participants ont bénéficié d'un accompagnement de groupe et individuel.





- \* De ces 15 participants, 13 participants ont réalisé l'ensemble du projet et 11 se sont vu octroyer 5 unités de secondaire 5 suite à leur participation.
- \* En date du 31 mars, 12 participants poursuivent les rencontres de groupe à raison d'une demi-journée par semaine, ainsi que des rencontres individuelles régulières, et ce, afin de garder leur motivation jusqu'à la fin d'année scolaire.
- > Idéo Macadam : Cette année nous avons poursuivi les rencontres de groupe IDÉO au Centre de formation le Macadam d'Amos. Différents ateliers ont été offerts en fonction des jeunes participants, de leur réalité et leurs besoins : Connaissance de soi, la gestion d'un budget, partir en appart, comment faire une épicerie sans se ruiner, la médication, informations scolaires en collaboration avec la CSH, références, etc.
- \* Au cours de ces rencontres, nous avons rencontré 12 jeunes.
- \* Le taux de présence aux rencontres varie entre 3 et 7 participants

# Immigration

Nadia Labrecque, adjointe administrative/coordonnatrice de services Stéphanie Bouchard, agente de migration PAJ/Desjardins



# Objecif 1 :

Favoriser la qualité des relations interculturelles entre les Québécoises et Québécois de toutes origines à travers plusieurs activités.

#### Cible prévue :

165 personnes (personnes immigrantes et population locale)

# Réel au 31 mars 2016 : 503

#### Activités 2015-2016

- Cuisine collective 11 août 2015
- Épluchette de blé d'Inde – 29 août 2015
- Cuisine collective 21 octobre 2015
- Pizza-curling 10 décembre 2015
- Cuisine collective 16 décembre 2015
- Forestiers d'Amos 10 janvier 2016
- Soirée aux rythmes du monde – 11 mars 2016
- Échange et conférence Le Moi Inc – 17 mars 2016





#### Objectif 2:

Accroître la capacité des collectivités à attirer des personnes immigrantes afin de favoriser leur établissement durable hors de la région métropolitaine de Montréal à travers plusieurs activités.

\* Séjours d'exploration de la MRC Abitibi, afin de faire découvrir la MRC d'Abitibi à des personnes immigrantes de l'extérieur de la région, leur permettre de rencontrer des employeurs potentiels et imaginer leur avenir en région.

Nombre de participants : 5 (3 ciblés)

#### VOLET – ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

4 personnes ont reçu un accompagnement individualisé

#### Services reçus:

- Soutien dans les démarches de recherche d'emploi
- Information sur le milieu
- Utilisation de la salle multiservice
- Soutien dans les démarches de résidence permanente
- Intégration sociale

# Travail de milieu

Pascale Gagnon-Audet, travailleuse de milieu







Ce service est offert gratuitement aux familles ayant des enfants de 0-5 ans. La travailleuse de milieu se déplace à domicile pour rencontrer les parents afin de les écouter et les soutenir. Elle les aide à identifier leurs besoins et à trouver des solutions : alimentaire, matériel, etc. L'intervenante accompagne les familles vers les ressources appropriées. Un soutien temporaire pour les déplacements vers les services peut être offert au besoin.

#### **RELEVAILLES-RÉPIT**

Du répit est offert aux parents pendant la grossesse et six mois après la naissance de l'enfant. Celui-ci peut prendre diverses formes : accompagnement aux rendez-vous, repas préparés, légères tâches ménagères, s'occuper du ou des enfants pour permettre aux parents de se reposer, etc.

# ATELIERS BOULEVERSEMENT DE ROUTINE

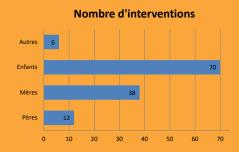
Les ateliers pour le bouleversement des routines ont été élaborés en collaboration avec Marie-Hélène Poulin Ph.D. ps.éd. professeure à l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue. Les ateliers seront implantés au cours de la prochaine année auprès des familles ayant des enfants 0-5 ans afin d'améliorer leur sentiment de compétence dans leur rôle parental.

# **Statistiques**

#### TRAVAIL MILIEU

Interventions auprès de 12 pères, 38 mères, 6 autres et 70 enfants

104 références à des services ont été faites auprès des familles.



#### RELEVAILLES-RÉPIT

pour des repas préparés, 3 pour du soutien ménager avec Défi Autonomie et 7 pour du répit.

#### **PROMOTION DES**

#### SERVICES

117 visites promotionnelles ont été effectuées sur le territoire de la MRC d'Abitibi (cliniques de vaccination, ateliers de stimulations O-5 ans, organismes et partenaires, etc.).

Au total, 44 pères, 258 mères, 452 enfants, 373 partenaires et 323 autres ont été rencontrés.







eunes en action est un projet pour les jeunes âgés entre 18 et 24 ans qui sont sans emploi et qui ne vont pas l'école. L'objectif de ce projet est l'intégration socioprofessionnelle. De plus, tout au long de ce projet, nous travaillons à développer leur autonomie en participant à des ateliers de connaissances de soi, d'implication sociale, de cuisine collective, de stratégies sur la recherche d'emploi ainsi que de l'éducation financière.





obilité France est un projet de stage à l'international. Il s'agit d'une suite des échanges d'expertise avec la Mission locale Nord-Vienne que le MRAR entretient depuis quelques années déjà. Au printemps, 4 jeunes Français sont venus à Amos afin de parfaire leurs connaissances dans divers domaines de formation.

Lors de l'année 2015-2016, il y a eu 16 nouveaux participants.

- 3 intégration et maintien à l'école
- 1 intégration sur la mesure « santé vous bien »
- 1 en rétablissement longue durée
- 1 intégration et maintien en emploi

En collaboration avec le Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue – campus d'Amos, le MRAR accompagne 3 finissants en Techniques de comptabilité et de gestion dans leur recherche d'un stage dans le secteur de Châtellerault en France qui doit se dérouler en avril prochain.

# TRAVAIL DE RUE

# Catherine Jutras, travailleuse de rue

Une année de changement pour le travail de rue d'Amos. Mario Rodrigue a quitté son poste après 6 années de présence, de dévouement et d'écoute auprès de la communauté amossoise. C'est en septembre que Catherine Jutras est venue prendre la relève. Plusieurs actions ont été mises en place pour faciliter son intégration dans le milieu telles qu'une tournée des partenaires, la participation à la table d'info et des présentations auprès de la population ciblée par le travail de rue dans différents milieux.

Comme le travail de rue est une approche visant le long terme, Catherine a entrepris son intégration dans le milieu. Ses stratégies lui ont toutefois permis de se faire connaître par plusieurs personnes de la MRC Abitibi.

Les gens rejoints sont majoritairement âgés de 18 à 35 ans. Le contexte du travail de rue facilite le contact avec les hommes. C'est pourquoi 77% des personnes rencontrées sont de sexe masculin. En 2014-2015, 72% étaient des hommes.

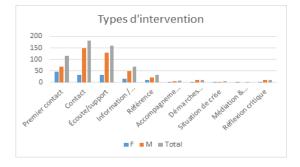




'idée du travail de rue étant d'être disponible là où se trouve la population ciblée, les lieux de rencontre et de prise de contact avec la travailleuse de rue sont très variés. Nous pouvons constater une certaine facilité de prise de contact par les réseaux sociaux, le MRAR et la rue.

#### Lieux d'intervention





uisque l'approche se veut de proximité, la travailleuse de rue partage le quotidien des gens. C'est pourquoi la majorité des rencontres avec les gens sont des contacts; des échanges sur leur vie, leur cheminement, bref des échanges permettant de se connaître l'un, l'autre. Toutefois, en développant ces liens, la travailleuse de rue est interpellée pour écouter et supporter l'individu dans ses épreuves. Les 5 sujets les plus abordés cette année ont été la consommation (drogues / alcool / médicaments), l'emploi / école, la vie amoureuse, l'argent et la vie avec les pairs.



## Marathon de l'emploi Énergie

Nadia Labrecque, adjointe administrative/coordonnatrice de services Gisèle Thibodeau, agente d'aide à la clientèle Table de concertation Marathon de l'emploi Énergie

Création de 4 capsules promotionnelles sur les possibilités de carrière dans le secteur service à la clientèle, plus particulièrement en alimentation.

Diffusion des capsules au Cinéma Amos, sur les ondes de la radio Énergie ainsi que sur Youtube et Facebook Mouvement de la relève d'Amos-région.

Présentation de deux ateliers pour mieux outiller les entreprises dans leur recrutement et la rétention de personnel

- La dotation (13 participants)
- Savoir, savoir-être et savoir-faire (14 participants)

#### Promotion en santé et services sociaux

Stéphanie Bouchard, agente de liaison pour le CISSS-AT

L'agente de liaison pour le Centre intégré de la santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue a pour mandat de promouvoir les métiers, les professions et les emplois en santé et services sociaux dans les écoles secondaires de la région. Elle assure également une visibilité des établissements du CISSSAT auprès des jeunes de niveaux collégial et universitaire, tant en région que hors région.

Le Centre intégré de santé et services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue a été représenté lors de 7 évènements hors région et de 17 évènements en région cette année.

#### Démarcheurs d'emploi

Anne-Marie Lauzier, conseillère jeunesse

Alicia Mélançon Chevalier, conseillère jeunesse

4 intégrations en emploi, dont 2 maintien en emploi.

Une participante toujours en suivi de participation.

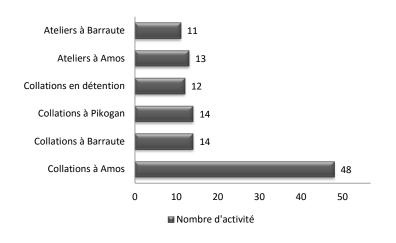
# Action saines habitudes

Anne-Marie Lauzier, conseillère jeunesse

Projet en collaboration avec le Centre de formation générale Le Macadam

#### Objectifs:

- \* Diminuer l'insécurité alimentaire des jeunes;
- \* Améliorer les habitudes alimentaires des jeunes;
- \* Optimiser les comportements de consommation alimentaire des jeunes.



# Place aux jeunes

Stéphanie Bouchard, agente de migration PAJ/Desjardins

#### Séjours exploratoires

- 7 séjours individuels
- 2 séjours de groupe
- 17 participants

#### Déjeuner de la relève Énergie

- 51 étudiants
- 18 employeurs et partenaires

#### PAJ ADOS

- 2 écoles secondaires
- 230 élèves sensibilisés

#### Suivi individuel à distance

- 43 nouveaux suivis
- 9 originaires de l'Abitibi-Témiscamingue
- 26 originaires d'une autre région au Québec
- 10 originaires d'un autre pays
- 7 migrations réussies

Cette année, deux activités majeures ont eu lieu: les séjours exploratoires, de groupe et individuel ainsi que le déjeuner de la relève Énergie.

Grâce aux séjours exploratoires, il est possible pour un nouveau diplômé de venir découvrir la région, imaginer sa vie ou son retour en région et se faire un réseau de contacts. Le déjeuner de la relève Énergie permet quant à lui aux finissants postsecondaires de la MRC de rencontrer des employeurs dans leur domaine d'étude.









# **CJS** 2015

Jean-Michel Cloutier, coordonnateur du projet remplacé par Anne-Marie Lauzier en cours d'année

Camille Lefebvre, animatrice Rebecca Gagné-Bisson, aide-animatrice

- Une expérience d'apprentissage impliquant l'appropriation et la mise en place d'une pédagogie favorisant l'empowerment des adolescents, par l'ensemble des personnes impliquées dans le développement du projet.
- Les coopérants démontrent du leadership, prennent part à l'ensemble des décisions de leur coopérative et démontrent l'esprit d'entreprendre en groupe coopératif en appliquant les valeurs coopératives et les qualités entrepreneuriales.
- Un projet d'éducation à la coopération du travail, un moyen de donner aux jeunes

coopérants un espace, des ressources afin de favoriser le développement de leurs potentialités et les initier à l'entrepreneuriat coopératif par la création de leur projet d'entreprise collectif.

- Un projet collectif qui requiert la mise à contribution d'acteurs des différents secteurs de la communauté où il s'implante.
  - \* Permis à 8 jeunes de s'initier au monde du travail (3 filles, 5 garçons, moyenne d'âge 13 ans)
  - \* 24 contrats de services et 131 heures travaillées \* Revenu de 2 044\$
  - \* Activités d'autofinancement pour une somme de 1 947\$
- \* 22 des 23 clients ayant répondu au sondage de la coopérative se sont dits très satisfaits des travaux réalisés
  - \* Permis à deux étudiantes de consolider leur choix de carrière et d'acquérir de l'expérience en tant qu'animatrice et aide-animatrice de la CJS 2015

# Ambassadeur triennal - 10 000\$ et +



# Déterminé triennal – 2 500\$ à 4 999\$



# Déterminés annuels - 2 500\$ à 4 999\$







## Bâtisseurs triennaux - 1 000\$ à 2 499\$







## Bâtisseur annuel - 1 000\$ à 2 499\$





#### Supporteurs triennaux - 500\$ à 999\$





# Supporteurs annuels 500\$ à 999\$

François GENDRON - Député d'Abitibi-Ouest Hydro-Québec Matériaux Blanchet COOP IGA Extra d'Amos

# Attachants annuels 499\$ et moins

Attachants triennaux 499\$ et moins

Sécur-Alert Crapule et Malcommode La P'tite Bouteille

Bouchard, Lacombe, Perron Inc.
Lamoureux Entrepreneur électricien
M&M Nord-Ouest
Joccivano
Chambre de commerce et d'Industrie
Centre-Abitibi
COOP IGA Amos-Ouest

Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue

Municipalité de La Motte

Municipalité de St-Marc-de-Figuery
Municipalité de St-Mathieu-d'Harricana
Leeperactive
Produits forestiers Résolu
Larouche Bureautique
Hyundai Amos
Location Boom
Centre de santé de Pikogan
Marie-Josée St-Laurent, notaire

Raymond, Chabot, Grant, Thornton
Université du Québec en AbitibiTémiscamingue
Eaux Vives Water
Ébénisterie RN
Créations Thermodor
Polyplast

Accueil d'Amos

Envirosynergie

Services administratifs Contorsion Alliance des professionnels en soins de santé d'Amos Les Sœurs de l'Assomption Centre de formation générale Le Macadam