

# 2022 2023

RAPPORT ANNUEL



**MRAR**

Mouvement de la relève d'Amos-région



# MOUVEMENT DE LA RELÈVE D'AMOS-RÉGION

## QUI SOMMES-NOUS ?

Fondé à la fin de 1991, le MRAR est un organisme à but non lucratif ayant la particularité d'être géré par un conseil d'administration composé exclusivement de sept jeunes âgés de 18 à 35 ans.

Nous misons donc sur la reconnaissance des jeunes comme des membres actifs, pouvant apporter une contribution significative au devenir de leur collectivité.

## NOTRE MISSION

Favoriser l'intégration sociale et professionnelle des jeunes âgés de 16 à 35 ans sur le territoire de la MRC d'Abitibi, et ce, sans égard à leur statut social ou économique.

## NOTRE VISION

Un acteur jeunesse connu et reconnu pour l'intégration des jeunes sans discrimination et préjugés!

## NOS VALEURS

Le professionnalisme, l'engagement, l'écoute et l'ouverture d'esprit ainsi que l'esprit d'équipe.

# MESSAGE DE NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Chers jeunes membres, partenaires, employés et administrateurs,

C'est avec plaisir que nous vous présentons les projets et les travaux réalisés pour l'année 2022-2023. Cette année fut marquée par la fin de la pandémie et le retour aux activités régulières de l'organisation.

L'accueil grandissant de nouveaux arrivants a fait en sorte de devoir bonifier les services par l'ajout de ressources afin de répondre à la demande. Force est d'admettre que nous allons devoir ajuster l'offre de services dans les prochaines années pour répondre adéquatement aux besoins, car il y a une augmentation importante de nouveaux arrivants chaque année.

La réussite éducative étant également un aspect important dans l'offre de services de l'organisation compte tenu des besoins des jeunes, le conseil d'administration a pris la décision d'investir davantage dans la réussite des 16-25 en créant une équipe de 3 personnes pour soutenir les jeunes en persévérance scolaire et réussite éducative pour la prochaine année. La collaboration avec les écoles secondaires et le centre de formation générale des adultes nous permet d'entrevoir des solutions innovantes pour la scolarisation des jeunes décrocheurs.

De plus, cette année un nouveau projet a vu le jour au MRAR, "Briser l'isolement", qui a permis au travailleur de rue de se rendre en détention afin de soutenir les gens en isolement à cause du COVID-19.

Vous découvrirez l'ensemble du conseil d'administration de cette année à la page suivante, dont un nouveau membre, Philippe Angers qui a choisi de s'y investir. Merci à tous les administrateurs de votre implication et de faire en sorte que nous pouvons offrir tant de services aux jeunes de la MRC.

Bien sûr, nous désirons souligner le travail de l'équipe de la permanence du MRAR encore cette année. Une formidable équipe, avec de nouveaux visages, qui a la passion d'aider et soutenir les jeunes. Merci à toute l'équipe!

Je vous invite à prendre connaissance de notre rapport annuel et constater l'ensemble du travail accompli, et ce, pour tous les jeunes de la MRC d'Abitibi.

Merci et bonne lecture!

Catherine Pomerleau  
Présidente du conseil d'administration



# NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL



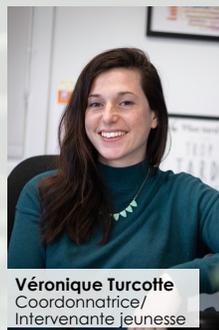
**André Tessier**  
Directeur général



**Nadia Labrecque**  
Directrice générale adjointe



**Anne-Marie Lauzier**  
Coordonnatrice/  
Intervenante jeunesse



**Véronique Turcotte**  
Coordonnatrice/  
Intervenante jeunesse



**Janick Paquin**  
Coordonnatrice / Agente  
d'attraction et de rétention



**Sonia Jolin**  
Intervenante jeunesse



**Jo-Annie Langlois**  
Intervenante jeunesse



**Kimberly Bourget**  
Intervenante jeunesse



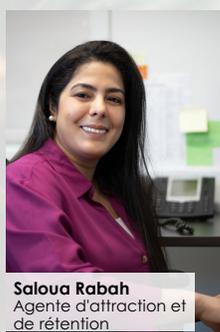
**Audrey-Maude Trudel**  
Intervenante jeunesse



**Mélissa Monette**  
Intervenante jeunesse



**Sandra Paris**  
Agente d'attraction et  
de rétention



**Saloua Rabah**  
Agente d'attraction et  
de rétention



**Fatima Chame**  
Agente d'attraction et  
de rétention



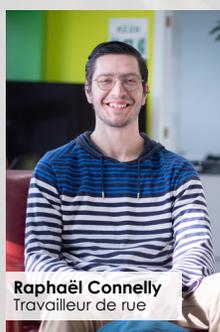
**Paul Marquese**  
Agent d'attraction et  
de rétention



**Sarah-Jade Desrosiers**  
Agente Place aux jeunes



**Nancy Gravel**  
Agente d'attraction et  
de rétention



**Raphaël Connelly**  
Travailleur de rue



**Laury Laverdière**  
Intervenante jeunesse/  
Stagiaire



**Claudie Gauthier**  
Stagiaire



**Emilyne Cossette**  
Stagiaire

# AXES D'INTERVENTION

## TROUVER UN EMPLOI

- Détermine tes champs de compétences et tes préférences
- Explore des métiers par des stages
- Viens faire réviser ton Curriculum Vitae
- Consulte les emplois disponibles
- Reçois des trucs pour garder ton emploi

## ÊTRE ACTIF DANS MON MILIEU

- Participe aux activités offertes dans ta communauté
- Offre de ton temps bénévolement dans une activité
- Développe des projets pour animer ton milieu

## POURSUIVRE MES ÉTUDES

- Détermine tes objectifs professionnels
- Obtiens un accompagnement personnalisé pour persévérer à l'école
- Apprends et mets en pratique les techniques de motivation
- Participe à des ateliers et des projets

## RECEVOIR DU SOUTIEN

- Reçois de l'écoute, du support et de l'information
- Accès à un soutien alimentaire et matériel
- Sois accompagné et référé vers les ressources du milieu adaptées à tes besoins

## M'ÉTABLIR EN RÉGION

- Explore la MRC comme milieu de vie
- Participe à des activités de découverte, d'accueil et d'intégration
- Obtiens du soutien dans tes démarches professionnelles
- Trouve un logement, une chambre ou une garderie

# CARREFOUR JEUNESSE EMPLOI SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI

## LES SERVICES

Les intervenantes jeunesse sont présentes pour accueillir et évaluer les besoins des jeunes. Par la suite, la personne est référée vers le service approprié à sa situation. Le CJE offre un service d'aide-conseil et un accompagnement dans la recherche d'emploi, les stages d'observation ou d'exploration ainsi que le maintien en emploi. Les intervenantes offrent aussi des ateliers de groupe et font du développement de projets. Enfin, les intervenantes accompagnent les jeunes dans leur développement global.

## NOS RÉALISATIONS

**136** nouveaux participants  
(incluant **5** projets)

- Services spécialisés développement de l'employabilité D1-D4
- Services spécialisés groupe 6
- Services spécialisés jeune groupe 9
- Soutien structuré groupe 4
- Accompagnement en emploi pour le maintien ME

**79** intégrations en emploi

**33** maintiens en emploi jusqu'à présent

**6** stages en entreprise

**6** intégrations à l'école

## NOS BONS COUPS

- Atteinte des cibles malgré la pandémie
- Plus de présences dans nos locaux (post-pandémie)
- Reprise des cuisines collectives en présence
- Parcours plus adaptés aux besoins des jeunes
- Les participants transfèrent plus aisément d'un projet à l'autre
- Collaboration Le centre de formation des adultes La Passerelle
- Reprise des visites d'entreprises et des Centres de formation professionnelle

## PARTENAIRES

- Coop IGA Extra
- Corporation Mont-Vidéo
- Médialab de la Maison de la Culture
- Centre de formation des adultes la Passerelle
- Action Réussite (Projet à Go on lit)
- Accueil d'Amos
- Place centre vile d'Amos



# EFFERVESCENCE

## LE PROJET

Le projet effervescence s'adapte au rythme, aux besoins et aux attentes du participant (16-35 ans). Enfin, le service comprend également un volet d'implication sociale qui vise à faire vivre des expériences constructives aux jeunes en lien avec leurs besoins.

## RÉSULTATS

- **39** nouveaux participants ont reçu du soutien
- **48** références vers d'autres organismes
- Plus de **80** participations à des cuisines collectives/aux boîtes repas
- **6** soirées d'sofa pour briser l'isolement

## NOS BONS COUPS

- Reprise des soirées d'sofa (jeux de société, jeux vidéo, baby foot, etc)
- Poursuite du projet boîtes repas
- Belle collaboration avec le travail de rue
- Bénévolat au Pow-Wow de Pikogan et au Festival H20
- Suivis individualisés adaptés aux besoins et au rythme des jeunes
- Mise en place d'un comité bénévole pour l'accueil et l'aide aux ressortissants Ukrainiens



## PARTENAIRES

- L'Accueil d'Amos
- Le conseil de bande Abitibiwinni
- H20 le festival

# ATELIER SECOND SOUFFLE

## LE PROJET

Pour les 18 à 35 ans qui souhaitent se mettre en action, vivre une expérience de travail, travailler en équipe, développer des aptitudes professionnelles, personnelles et sociales, prendre confiance en soi, apprendre le travail manuel, stimuler leur créativité et bien d'autres compétences... tout en créant de nouveaux objets à partir de matières récupérées.

## NOS RÉALISATIONS

- 3 nouveaux participants
- 9 participants ont basculés dans la nouvelle année financière

## PARTENAIRES

Place Centre-ville d'Amos

## NOS BONS COUPS

- Mise en place d'un présentoir des projets dans la salle d'accueil.
- Recherche, production, promotion et vente de décorations d'Halloween, de Noël, de St-Valentin et de Pâques
- Implication dans un projet de volontariat (construction d'une barrière de bois)
- Création de bacs à fleurs



# PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

## ÉCOLE SECONDAIRE D'AMOS ET NATAGAN

### LE PROJET

Les intervenantes effectuent des suivis individuels réguliers avec les élèves référés en prévention du décrochage. Des animations dans les classes permettent de répondre aux besoins de jeunes. La transition des élèves vers la Passerelle et/ou vers les services de la classe MRAR est effectué par un accompagnement individualisé. Pour faciliter les rencontres, un local directement sur les lieux du Pavillon de la Forêt et à Natagan sont disponibles.

### BONS COUPS

- Remise de plus de **300** certificats en persévérance scolaire lors des JPS 2023 et de **50** cartes postales.
- Remise de **650** certificats en persévérance scolaire en juin 2022 et février 2023.
- Remise de **217** signets personnalisés aux finissants.
- Participation à la Journée carrière en septembre 2022 au Pavillon de la forêt.
- Offrons plus de **6** ateliers de groupe aux classes PEP et PXV suite au constat des besoins criants des élèves.
- Dévoilement du logo employeur conciliant et remise aux employeurs ayant été nommés par les élèves de notre MRC suite au sondage.
- L'excellente communication entre les différents acteurs du milieu favorise le soutien des jeunes.

### RÉSULTATS

- Il y a eu **120** références entre le 1er avril 2022 et le 31 mars 2023.
- **43** jeunes ont bénéficié des services en persévérance scolaire afin de favoriser leur motivation.
- **48** jeunes ont été référés suite à un avis de départ signé et nous devons les contacter pour leur offrir nos services.

### PARTENAIRES

- École secondaire d'Amos et Natagan
- CEA La Passerelle
- CISSAT
- Le Centre de prévention suicide Amos
- Service de santé mentale et dépendance
- CLSC Amos



# PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

## SÉJOUR CULTUREL ET HISTORIQUE

### PRÉSENTATION DU PROJET

Le projet séjour culturel et historique est un projet d'accompagnement d'élèves 16-19 ans qui présente des risques de décrocher (absence, manque de motivation, difficulté d'apprentissage). C'est un accompagnement individuel et de groupe en persévérance scolaire pour les élèves du Centre d'éducation la Passerelle. Il y a un suivi de groupe pour l'organisation et la réalisation du séjour (planification, réservation, financement, etc.), mais aussi un accompagnement individuel pour s'assurer de la poursuite de ses études (prévenir et accompagner lors des difficultés que l'élève rencontre au quotidien). De plus, des ateliers en lien avec les différents besoins des jeunes seront offerts au groupe. Le séjour est d'une durée d'une semaine, mais l'accompagnement se fait toute l'année scolaire.

#### Cohorte 2021-22

- **1** participant a obtenu son TDG et s'est inscrit à un DEP en août 2023
- **5** participants toujours aux études en 2022-23
- **1** participant a fini ses préalables et s'est inscrit à DEP
- **1** participant à transférer dans notre programme de groupe pour un accompagnement plus intensif

#### Cohorte 2022-23

- Le projet a été présenté à **21** élèves
- **15** élèves ont signé l'entente de participation
- **13** élèves ont commencé le projet
- **3** élèves ont quitté le projet à la mi-parcours (santé physique, santé mentale et retour au marché du travail)
- **1** élève a atteint ses objectifs académiques avant la fin du projet (DES)
- **5** élèves sont inscrits dans un DEP ou un DEC pour la session d'automne

### NOS PARTENAIRES

Centre d'éducation des adultes la Passerelle



RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Fonds québécois d'initiatives sociales / Centre d'éducation des adultes La Passerelle

# PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

## CLASSE MRAR

### PRÉSENTATION DU PROJET

C'est un projet d'accompagnement de jeunes décrocheurs entre 15 à 35 ans qui désirent réintégrer le milieu scolaire au secteur adulte ou qui ont signé un avis de départ au secteur jeune. Un enseignant en français et en mathématique du Centre d'éducation aux adultes se déplace dans les locaux du Mrar à raison de 2 demi-journées par semaine. Des suivis individuels sont aussi réalisés pour s'assurer de la poursuite des objectifs scolaires et personnels des participants (prévenir et accompagner lors des difficultés que l'élève rencontre au quotidien). Ce projet est accessible tous les mardis et mercredis après-midi selon le calendrier scolaire du secteur adulte. Les participants peuvent s'inscrire à n'importe quel moment dans l'année scolaire et cela pour la durée qui correspond à leur objectif.

### RÉSULTATS

**17** jeunes ont participé au projet au courant de l'année scolaire

**2** participants ont atteint leur objectif avant la fin du projet

**9** participants étaient toujours actifs dans leurs démarches au 31 mars 2023.

Pour les **6** autres participants, **1** a déménagé à l'extérieur de la MRC, **1** est maintenant à l'emploi, **4** sont toujours actifs dans les groupes mais ont choisi de travailler sur d'autres objectifs avec leur intervenant au dossier.



### NOS PARTENAIRES

Les partenaires scolaires, ayant observé les résultats positifs désirent poursuivre ce partenariat dans la prochaine année scolaire en s'ajustant aux besoins de la clientèle. De plus, le partenaire scolaire du secteur jeune se joindra pour la première fois au comité de suivi de ce projet le 9 mai 2023.

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales / Fonds québécois d'initiatives sociales / Centre d'éducation des adultes La Passerelle

# TRAVAIL DE RUE

Aide les jeunes à prévenir, réduire et éliminer les comportements à risque pour leur santé physique et mentale

## RÉSULTATS

- **743** interventions faites dans l'année
- **57** accompagnements vers d'autres organismes
- **351** interventions en détention

## PROJET OPIOÏDE:

Recherche pour mieux comprendre et documenter la réalité des personnes qui utilisent des substances psychoactives en région.

- **29** témoignages
- **75** personnes sondées
- **14** intervenants provenant de 11 services de la région liés aux dépendances.

## BONS COUPS

- Projet briser l'isolement en détention
- Accueil d'une stagiaire en travail de rue (septembre à avril)

## MATÉRIEL REMIS

- **2652** trousses d'injections sécuritaire
- **344** trousses d'inhalation sécuritaire pour le Crystal Meth
- **184** trousses d'inhalation sécuritaire pour le Crack
- **62** trousses de Naloxone
- **506** condoms

## PARTENAIRES

- Ministère de la sécurité publique
- CISSSAT

# PRÉVENTION DES DÉPENDANCES

Animation d'ateliers à l'école secondaire d'Amos pour faire de la prévention.

## RÉSULTATS

- Animation de **30** ateliers de groupe (Programme dévelop'action)
- Animation du débat éthique en secondaire 5 (1 groupe) (3 périodes)
- Animation de 4 ateliers sur le travail de rue + Quiz sur les dépendances
- Présentation du documentaire sur la consommation dans la MRC d'Abitibi dans une groupe de techniques d'intervention en délinquance.

## BONS COUPS

- Création du débat en 5e secondaire.
- Présences ponctuelles sur le terrain de l'école (Shawn)

## PARTENAIRES

- Les écoles secondaires d'Amos (Calypso et la forêt)
- École secondaire Natagan

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:  
Ministère de la santé et des services sociaux (CISSSAT)

# IMMIGRATION - PAC

## LE PROJET

Le programme d'appui aux collectivités (PAC) a comme objectif général de faire de la communauté de la MRC d'Abitibi un milieu accueillant et favorisant l'établissement durable des personnes immigrantes.

## RÉSULTATS

- 11 activités PAC
- 258 participations



## BONS COUPS

- Une activité de rencontre interculturelle: micro-libre au campus d'Amos
- Salon d'échange culturel à Place Centre-ville d'Amos
- Excellente participation aux cuisines internationales camerounaise, japonaise, marocaine.
- Chapiteau d'échange interculturel lors de la Route du terroir

## PARTENAIRES COLLABORATIFS

- Festival H2O
- Comité familles de la ville d'Amos
- Fabrique de la paroisse du Christ-Roi



# IMMIGRATION – PASI

Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration (PASI) pour inciter les personnes immigrantes à s'établir en région, les soutenir dans leur installation tout favorisant leur enracinement dans leur nouveau milieu.

## RÉSULTATS

- **159** nouveaux suivis
- **149** personnes ayant fait un séjour
- **31** personnes ayant assisté à OI
- **22** jumelages
- **37** migrations régulières
- **14** migrations étudiantes
- **19** migrations parallèles
- **42** rétentions réussies

## PARTENAIRES

- Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue
- UQAT
- CFP Harricana
- Table Défi RH

## BONS COUPS

- Dépassement des cibles dans tous les services (séjours, migration...)
- Les employeurs pensent à nous de plus en plus lorsqu'ils engagent des travailleurs temporaires
- Bon partenariat avec CFP pour l'accueil des étudiants étrangers.
- Pleins de beaux sourires lors des séjours!!!!



# ATTRACTION

Renforcer l'attractivité de l'Abitibi-Témiscamingue pour favoriser l'établissement et la rétention de nouveaux arrivants.

## RÉSULTATS

- **34** participants
- **14** séjours
- **3** activités d'accueil et rétention

## PARTENAIRES

Les Carrefours jeunesse emploi de l'Abitibi-Témiscamingue

## BONS COUPS

- Les employeurs nous avisent plus systématiquement lors d'entrevue avec des candidats extérieurs ce qui nous permet de faire un séjour exploratoire
- Le projet est en renégociation pour le renouvellement



# PLACE AUX JEUNES

Soutien offert aux diplômés ou futurs diplômés postsecondaires de 16-35 ans voulant s'établir dans la MRC d'Abitibi.

## RÉSULTATS

- **42** participants aux séjours exploratoires
- **20** séjours exploratoires
- **137** adolescents rencontrés (PAJ Ados)
- **576** offres d'emploi, de stage et d'occasions d'affaires différents affichés
- **9** migrations réussies
- **4** migrations parallèles
- **30** jeunes stagiaires accueillis dans la MRC

## BONS COUPS

- Remise de valises découvertes (informations sur la MRC, cartes-cadeaux pour des restaurants locaux, produits du terroir local)
- Participation à la Foire Nationale de l'emploi
- Activité Place aux jeunes ADOS dans les écoles secondaires Amos et Barraute

## PROGRAMME REPÈRES

Un programme d'incitatifs à l'établissement pour les membres Desjardins.

- **12** bourses Repères volet 1  
*J'explore*
- **38** bourses Repères volet 2  
*Je m'installe*
- **24** bourses Repères volet 3  
*Je tisse des liens*



RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:  
Secrétariat à la jeunesse (PAJR) / Service Québec / Desjardins

# ACTION SAINES HABITUDES

Animation d'ateliers sur l'alimentation et distribution de nourriture pour réduire l'insécurité alimentaire

## RÉSULTATS

- Plus de **50** participants ont bénéficié du service.

## BONS COUPS

- Reprise des ateliers de cuisine avec des élèves du CEA La Passerelle

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:  
Fonds québécois d'initiatives sociales

# SERVICES AUX EMPLOYEURS

## RÉSULTATS

- **78** offres d'emplois affichés gratuitement
- **41** nouveaux employeurs inscrits

## BONS COUPS

- Distribution / promotion / présentation de nos services dans les entreprises aux employeurs (PCA, commerces divers)
- Promotion de JOBSTAT et accompagnement pour l'utilisation

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:  
Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales

# MES FINANCES, MES CHOIX

Ateliers pour développer l'autonomie financière chez les jeunes

## RÉSULTATS

- **112** nouveaux participants
- **392.25** heures-participants

## BONS COUPS

- Diffusion d'ateliers dans 2 nouveaux milieux (Maison Mikana et Centre Femmes Ressources)

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:  
Desjardins

# COACHING FINANCIER

Soutien en individuel pour favoriser l'autonomie financière chez les jeunes

## RÉSULTATS

- **17** participants ont bénéficié du service

## BONS COUPS

- Plusieurs participants ont reçu du soutien pour recueillir les documents nécessaires à la production de leur déclaration de revenus en retard.

RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:  
Fonds québécois d'initiatives sociales

# PSCJE

Répondre aux besoins et aux aspirations des jeunes de 16 à 35 ans afin qu'ils réalisent leur potentiel et participent pleinement à la société selon 5 volets.

## VOLET ACCUEIL UNIVERSEL

- Accessibilité à tous les 16-35 ans à la salle multiservices
- Poursuivre la tenue de séances d'information sur nos services
- **2** kiosques d'information sur les services

## VOLET RÉUSSITE ÉDUCATIVE

- Soutien au projet Séjour culturel et historique
- Soutien à la classe MRAR
- Réalisation des journées de la persévérance scolaire
- Remise des certificats PerséVert et d'information aux entreprises
- Soutien aux différentes actions en persévérance scolaire

## VOLET MOBILISATION ET ANIMATION DU MILIEU

- Consultation des jeunes pour connaître les besoins
- Participation à différentes tables de concertation dans le milieu
- Mise en place du comité d'évaluation des services

## VOLET AUTONOMIE ET ACCÈS SSS

- **17** jeunes en suivi en coaching financier
- **20** boîtes repas offertes à chaque mois
- Poursuite de la collaboration avec le CISSSAT
- Accueillir un externe pour un stage communautaire

## VOLET INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

- **43** participants ont bénéficié du service
- **4** intégrations en emploi
- **3** maintiens en emploi
- **2** intégration aux études
- **3** maintien aux études
- Animation d'un atelier à un groupe du cégep en Techniques d'intervention en délinquance (TID) sur la conception CV lettres de présentation, techniques d'entrevue d'embauche
- Présence au Speed-Jobbing en TID
- **3** kiosques/présentation se services
- **1** atelier cv à l'école secondaire d'Amos
- **12** ateliers offerts dans nos locaux (entrevue, motivation, confiance, etc.)
- Maintien du programme Atelier second souffle

## VOLET ÉCOCITOYENNETÉ

- Récupération de masque, piles, cartouches, crayons,
- Récolte et tissage de sacs à lait pour faire des tapis pour les itinérants
- Renseignement sur le recyclage auprès des participants
- Nettoyage des parcs avec des participants
- Formation du CA par le CAFA pour les rôles et responsabilités d'un conseil d'administration

# DÉVELOPPEMENT DE PROJETS

Soutien au développement de projets d'entrepreneuriat, bénévolat et volontariat



## BÉNÉVOLAT

- **12** participants
- Animation Parlons bénévolat avec les groupes du MRAR
- Remise de carte dans des organismes dans le cadre de la semaine de l'action bénévole
- Encadrer le groupe La forêt de l'entraide
- Recruter et soutenir les bénévoles pour la fabrication d'un char pour la parade du père Noël
- Participation avec des bénévoles à la Guignolée des médias

## ENTREPRENEURIAT

- **160** participants
- Coordonner Pilote ton projet à Barraute
- Réalisation du projet Le temps des sucres (secondaire 3 Barraute)
- Organisation du Marché des jeunes entrepreneurs (CLD, SADC, MRAR)
- Inauguration de la cantine et de l'air de divertissements Natasnack à Natagan
- Atelier avec Espace entrepreneuriat collectif A-T lors de la semaine de la coopération
- Organisation de la semaine des entrepreneurs

## VOLONTARIAT

- **9** participants
- Distribution des trousseaux d'hygiène à l'accueil avec le groupe de volontariat
- Envoi de matériel scolaire au Togo
- Encadrer le projet d'écocitoyenneté MRC



RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN FINANCIER:  
Secrétariat à la jeunesse (Créneau carrefour)

# PARTENAIRES

## AMBASSADEURS



## DÉTERMINÉS

Centre local de développement Abitibi  
CISSSAT  
Écolovrac  
Forex  
L'Élan, maison des jeunes rurale  
SADC Harricana  
Ville d'Amos

## SUPPORTEURS

SADC Barraute-Senneterre-Quévillon

## ATTACHANTS

Lacroix, Cotnoir, Boucher, SENCRL  
Mont-Vidéo  
Municipalité de Landrienne  
Municipalité de St-Mathieu-d'Harricana  
Refuge Pageau

# FAITS SAILLANTS 2022-2023

## TROUVER UN EMPLOI

- **8** personnes ont reçu un accompagnement pour faire un stage
- **131** intégrations en emploi
- **60** maintiens en emploi

## ÊTRE ACTIF DANS MON MILIEU

- **181** participants à un projet de développement (bénévolat-volontariat-entrepreneuriat)

**1090**

rencontres individuelles réalisées

**1952**

participations à des ateliers de groupe

## POURSUIVRE MES ÉTUDES

- **927** jeunes ayant reçu un soutien en persévérance scolaire
- **77** intégrations aux études
- **62** participants ont maintenu les études

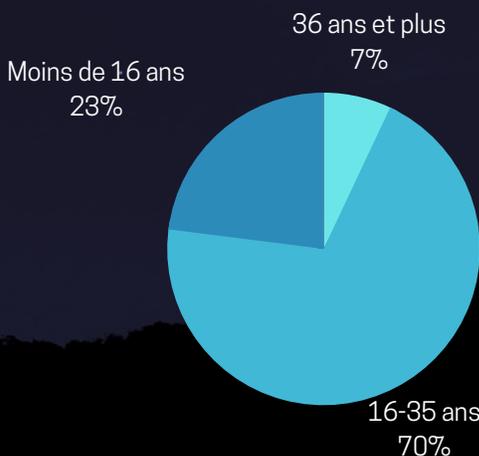
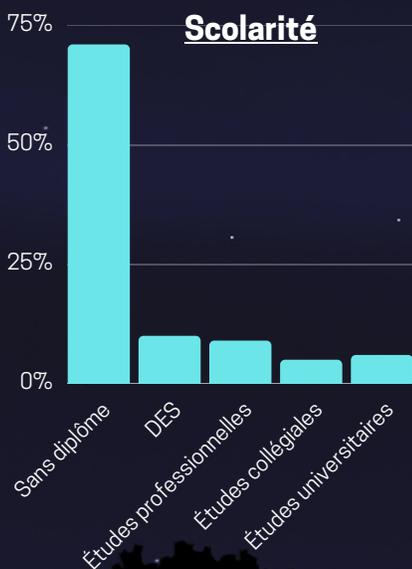
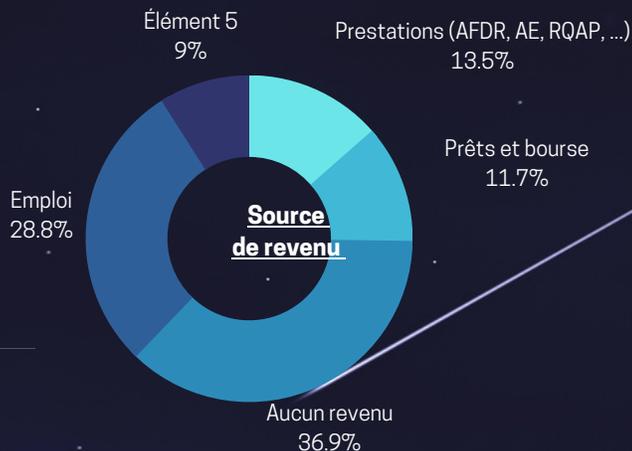
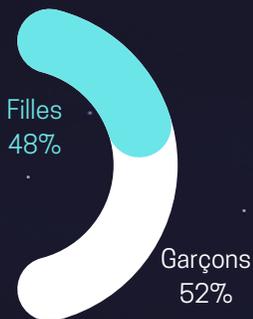
## RECEVOIR DU SOUTIEN

- **19** trousseaux d'hygiène remis
- **85** références vers un autre organisme
- **293** personnes rencontrées pour évaluer leurs besoins
- + de **674** personnes ont reçus de l'accompagnement et des suivis dans leurs démarches

## M'ÉTABLIR EN RÉGION

- **67** valises/pochettes remis aux nouveaux arrivants
- **30** participants à un séjour découverte, **37** participants à un séjour exploratoire, **26** participants à un séjour (personne hors région)

# PROFIL DE LA CLIENTÈLE



## Lieux de résidence

Amos	370
Barraute	37
Berry	6
Champneuf	1
La Corne	12
La Morandière / Rochebaucourt	9
Landrienne	12
Launay	1
Preissac	6
St-Mathieu-d'Harricana	6
St-Dominique-du-Rosaire	6
St-Félix-de-Dalquier	22
St-Marc-de-Figuery	11
Ste-Gertrude-Manneville	12
Trécesson	13
Guyenne	3
La Motte	4
Autre MRC de l'A-T	16
Extérieur de la région	+ 55

## Statut

Demandeur d'asile reconnu (réfugié reconnu)	4
Né au Canada	483
Citoyen canadien	10
Étudiant étranger	39
Résident permanent	7
Travailleur temporaire	57
Autre / Inconnu	5

## Pays de naissance



80% Canada



20% de l'international

Passes nous voir  
pour qu'on puisse  
t'aider à trouver  
**TA** vraie nature...

