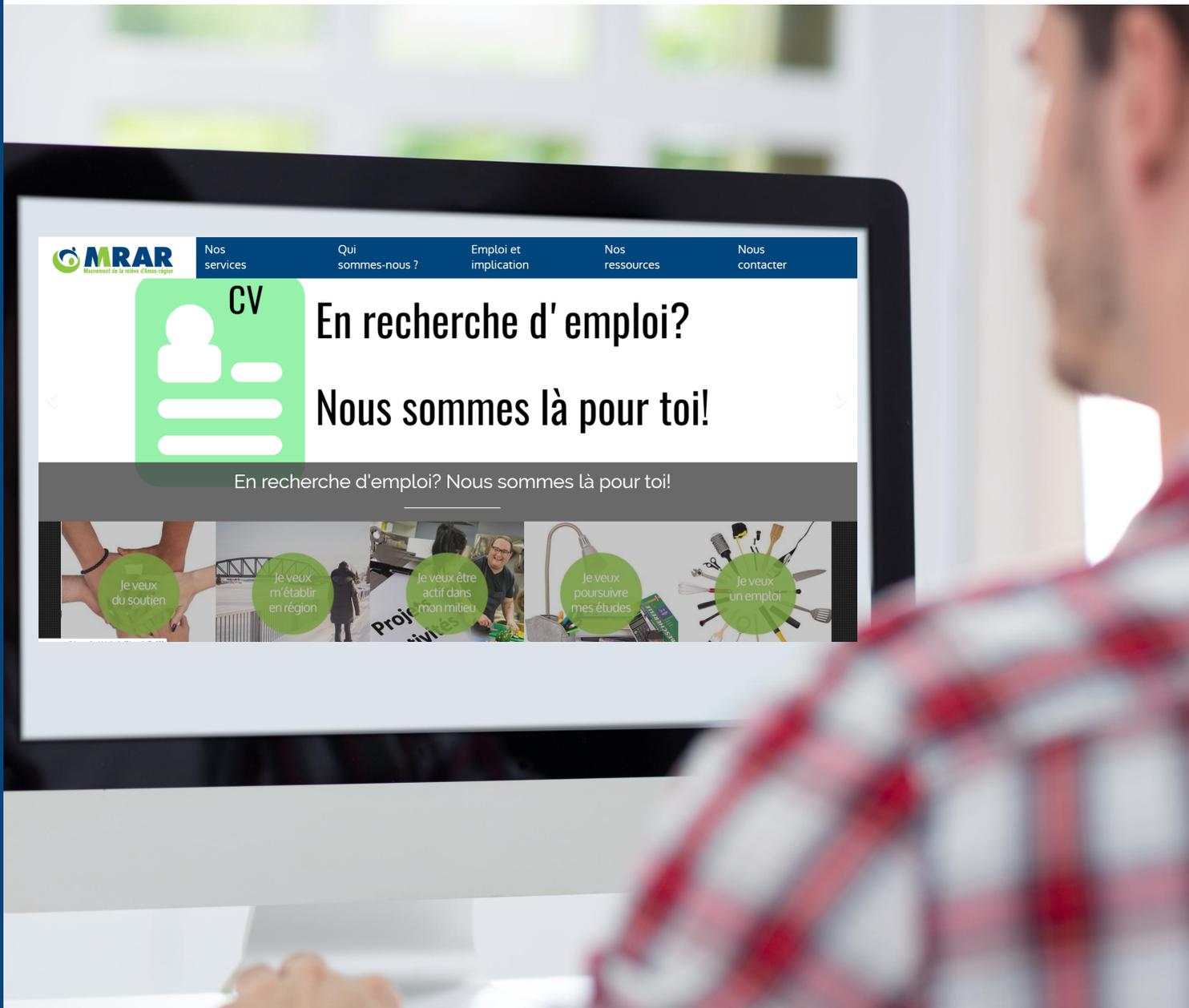


RAPPORT ANNUEL

2019-2020



MRAR
Mouvement de la relève d'Amos-région



Catherine Pomerleau
Présidente

Chers jeunes membres, partenaires, employés et administrateurs,

C'est avec plaisir que nous vous présentons les projets et le travail réalisé pour l'année 2019-2020. Cette année fut une année importante avec l'accueil et l'intégration de plusieurs nouveaux employés.

Encore cette année, nous avons fait preuve d'innovation en collaborant avec "Le défi communautaire Objectif avenir RBC" dans un projet de sécurité alimentaire. Ce projet visant à développer des boîtes de denrées alimentaires préproportionnées et les distribuer principalement auprès des jeunes en retour à l'école. Ce projet pourra suivre son cours dans la prochaine année. De plus, cette année une entente entre le CLD Abitibi et la SADC Harricana nous a permis de consolider notre rôle en développement de projets entrepreneuriaux et assurant les activités du projet "Plonge... vis tes passions". L'année s'est terminée de façon particulière, et ce, pour tout le monde en raison de la COVID-19. Encore une fois, nous avons démontré que nous sommes présents pour les jeunes en nous adaptant et en offrant une offre de services complète et à distance.

Vous découvrirez l'ensemble du conseil d'administration de cette année ci-dessous. Vous pourrez constater que nous y voyons plusieurs nouveaux visages. Je tiens à remercier chacun d'eux pour leur dévouement envers la jeunesse.

Bien sûr, nous désirons souligner l'excellent travail qu'effectuent les employés du MRAR encore cette année. Cette fin d'année a démontré que vous êtes tous là pour les jeunes dans leur quotidien et que vous vous êtes adapté pour assurer le maintien des services. Merci à vous tous!

Je vous invite à prendre connaissance de notre rapport annuel et à constater l'ensemble du travail accompli, et ce, pour tous les jeunes de la MRC d'Abitibi.



Conseil d'administration



**Jonathan
Lavergne**

Vice-président



**Sarah-Jeanne
Gaudet**

Trésorière



**Joanie
Turgeon**

Secrétaire



**Genevieve
Cantin**

Administratrice



André Tessier
Directeur général



Nadia Labrecque
Coordonnatrice
de services



Anne-Marie Lauzier
Intervenante jeunesse



Karine Valcourt
Intervenante jeunesse



Mélissa Monette
Intervenante jeunesse



Marie-France Petit
Intervenante jeunesse



Véronique Turcotte
Intervenante jeunesse



Sandra Godin
Intervenante jeunesse



Raphaël Connelly
Intervenant jeunesse



Mélanie Létourneau
Intervenante jeunesse



Yves Champagne
Travailleur de rue



Marie Claude Lemay
Travailleuse de milieu



Mylène Provencher
Agente de migration PAJ



Flora Bègue
Agente d'attraction et
de rétention



Sarah-Jade Desrosiers
Agente d'attraction et
de rétention



Sandra Paris
Agente d'attraction et
de rétention



Shawn Boivin
Stagiaire en intervention



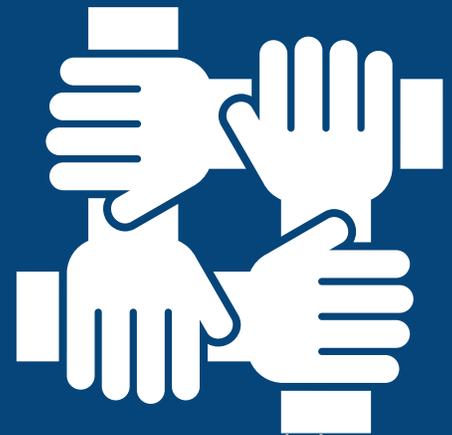
Mélissa Cossette
Travailleuse de rue



Vanessa Cantin
Intervenante jeunesse



Catherine Jutras
Travailleuse de rue
projet Opioides



Elles nous préparent la relève...



"Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la réussite."

(Henry Ford, industriel)

PERMANENCE



Je veux du soutien

- Reçois de l'écoute, du support et de l'information
- Accès à un soutien alimentaire et matériel
- Sois accompagné et référé vers les ressources du milieu adaptées à tes besoins
- Reçois un soutien à la création de ton budget
- Obtiens un support si tu es un jeune parent

- Détermine tes champs de compétences et tes préférences
- Explore des métiers par des stages
- Viens faire réviser ton Curriculum Vitae
- Consulte les emplois disponibles
- Reçois des trucs pour garder ton emploi



Je veux un emploi



Je veux m'établir en région

- Explore la MRC comme milieu de vie
- Participe à des activités de découverte, d'accueil et d'intégration
- Obtiens du soutien dans tes démarches professionnelles
- Trouve un logement, une chambre ou une garderie

- Détermine tes objectifs professionnels
- Obtiens un accompagnement personnalisé pour persévérer à l'école
- Apprends et mets en pratique les techniques de motivation
- Explore des métiers par des stages
- Participe à des ateliers et des projets



Je veux poursuivre mes études



Je veux être actif dans mon milieu

- Participe aux activités offertes dans ta communauté
- Offre de ton temps bénévolement dans une activité
- Développe des projets pour animer ton milieu

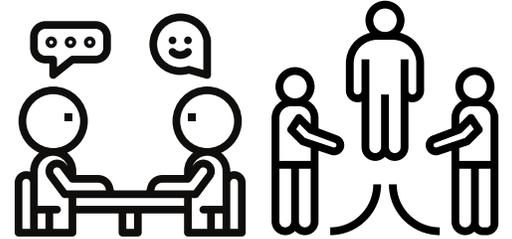
AXES D'INTERVENTION



Évaluation de **217** jeunes pour de l'accompagnement dans leurs démarches

99 ont trouvé un emploi

38 constats de maintien jusqu'à maintenant



Les intervenantes jeunesse sont présentes pour accueillir et évaluer les besoins des jeunes. Par la suite, la personne est référée vers le service approprié à sa situation. Le CJE offre un aide-conseil et un accompagnement dans la recherche d'emploi, les stages d'observation ou d'exploration ainsi que le maintien en emploi.



SERVICES OFFERTS DE LA CONCEPTION DES OUTILS DE RECHERCHE D'EMPLOI AU MAINTIEN DE L'EMPLOI



POUR QUI?

Pour les 18 à 35 ans qui souhaitent se mettre en action, vivre une expérience de travail, travailler en équipe, développer des aptitudes professionnelles, personnelles et sociales, prendre confiance en soi, apprendre le travail manuel, stimuler leur créativité et bien d'autres compétences.



9
participants



Départ@9

12 nouveaux participants en 2019-2020

POUR QUI?

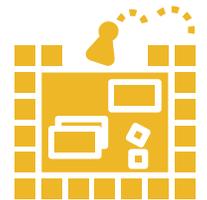
Pour les 18 à 29 ans qui désirent :

- se mettre en action
- vivre une expérience de réussite
- développer des aptitudes professionnelles, personnelles et sociales
- prendre confiance en eux
- et bien plus.

Potentiel
Confiance
Persévérance

"Le succès n'est pas final, l'échec n'est pas fatal : c'est le courage de continuer qui compte."

Winston Churchill



Et bien plus d'activités encore...

POUR QUI?

Pour les 16 à 35 ans inclusivement, ayant souvent des besoins de base non comblés.

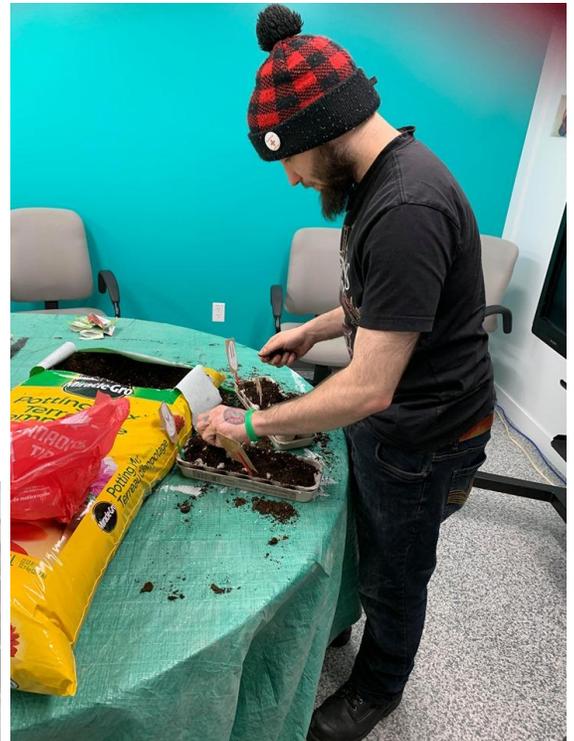
Le projet s'adapte au rythme, aux besoins et aux attentes du client. Enfin, le service comprend également un volet d'implication sociale qui vise à faire vivre des expériences constructives aux jeunes en lien avec leurs besoins.

Effervescence

50 jeunes

ont reçu du soutien et/ou participé aux activités

Quelques activités réalisées en 2019-2020...



- Cuisines collectives
- Création de semis
- Marché de Noël
- Artisanat
- Discussions/repas collectifs
- Soirée de jeux
- Visionnement de films
- Connaissance de soi
- Implication sociale
- Ateliers
- Activités physiques
- Recherches sur différents sujets et présentations
- Lecture

Et beaucoup plus...

TRAVAIL DE RUE



ÉCOUTE



DISTRIBUTION DE
MATÉRIEL DE
PRÉVENTION



RÉFÉRENCE ET
ACCOMPAGNEMENT
AUX RESSOURCES



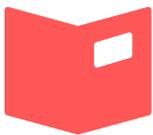
- 146 références vers les ressources
- 24 accompagnements



- 89 condoms



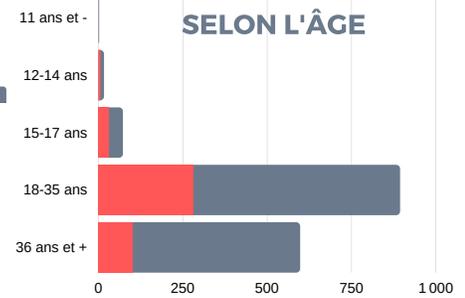
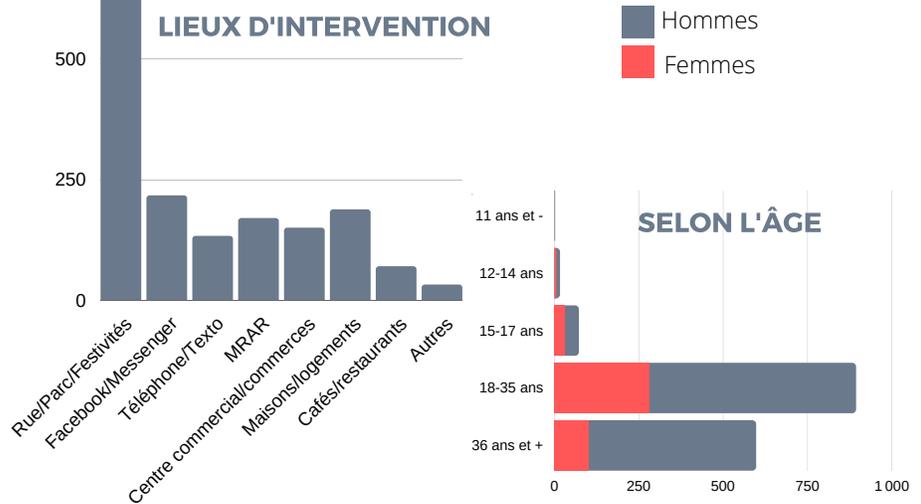
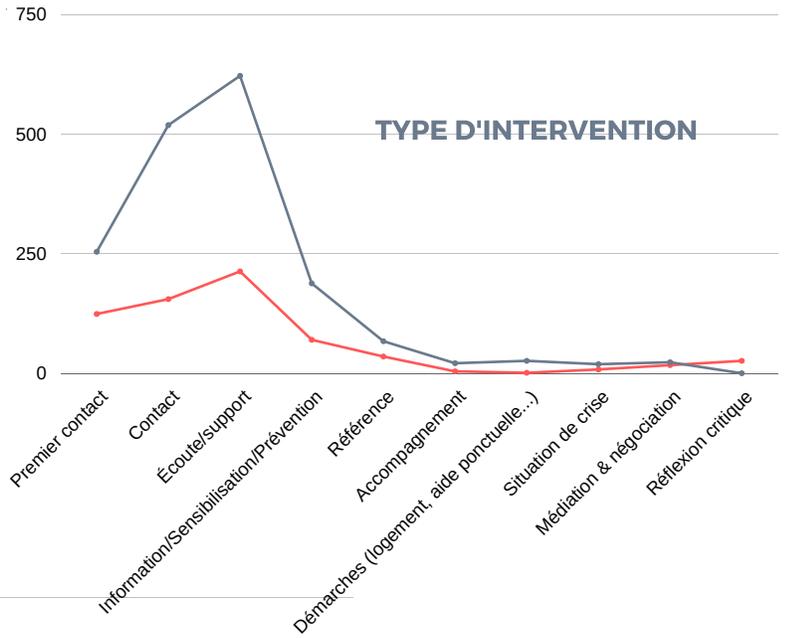
- 17 trousse d'injection sécuritaire
- 63 pailles
- 46 trousse d'inhalation sécuritaire



- 97 cartes professionnelles avec les ressources du milieu
- 16 documents d'information / sensibilisation / prévention

PRINCIPALES RÉALITÉS IDENTIFIÉES/DISCUITÉES

1. Consommation drogues/alcool/médicaments
2. Emploi / école
3. Argent
4. Vie amoureuse
5. logement / meubles
6. Vie avec les pairs
7. Passions / loisirs
8. Besoins de base
9. Projet de vie
10. Santé physique



Opioides

PRÉVENTION DES SURDOSES D'OPIOÏDES

- Rencontre de plusieurs groupes :
 - Sensibilisation aux dangers de l'utilisation des opioïdes,
 - Présentation de la trousse de Naloxone et sur la façon de l'utiliser
- Animation et distribution d'outils de sensibilisation
 - Atelier opioïdes
 - Atelier ingrédients
 - Création d'un aide-mémoire
- Formation montée et diffusée par et pour les intervenants
 - Formation provinciale PROFAN pour les usagers et les pairs



PORTRAIT DE LA SITUATION LOCALE

- **31 partenaires** sondés afin de connaître leur réalité



DÉVELOPPEMENT DE PROJETS

Volet bénévolat

Nous avons établi une collaboration avec les deux écoles secondaires de la MRC d'Abitibi et avons travaillé sur 3 projets de bénévolat au cours de l'année. Pour ce faire, nous avons offert des ateliers et du support à 5 groupes d'élèves de l'École secondaire d'Amos dans l'implantation et la fabrication de paniers de Noël cet automne. Ce sont au total 15 paniers de Noël qui ont été remis à des familles de la MRC.

Nous avons également offert du support aux élèves de CPC et de FMSS de Barraute dans la préparation et l'acquisition d'un réfrigérateur pour limiter le gaspillage alimentaire à l'école.

Finalement, un autre partenariat a été développé entre un groupe d'art concentration et l'Atelier second souffle, afin que les élèves apportent leur aide aux participants de l'atelier pour créer des œuvres d'art à partir des objets fabriqués par nos participants.

Volet entrepreneuriat

Dans le cadre de ce volet, nous avons travaillé en partenariat avec le CLD Abitibi pour la mise en place de la « deuxième plongée » du marché des jeunes entrepreneurs qui a eu lieu le 2 juin 2019. Ce sont au total 62 jeunes du primaire et du secondaire qui ont participé. Nous avons également contribué à l'élaboration de la semaine mondiale de l'entrepreneuriat. À travers cette semaine ce sont 10 entreprises qui sont allées donner 13 conférences à 78 élèves du 1er cycle du secondaire, 54 jeunes du 2e cycle, ainsi que 21 étudiants du Cégep. En outre, nous avons accompagné deux groupes d'élèves dans l'élaboration de projets entrepreneuriaux au cours de l'année scolaire.

Volet volontariat

Au cours de l'année 2019-2020, ce sont 4 étudiants en intervention en délinquance qui ont pu s'envoler pour un stage de volontariat en France. Ils ont eu la chance de visiter 2 missions locales, afin d'intervenir avec la clientèle française. De plus, le projet a été relancé en début d'année scolaire et ce sont trois étudiants qui ont pu recevoir de l'accompagnement et débuter leur démarche de financement pour un stage en comptabilité et gestion. Ceux-ci iront faire des visites d'entreprises en France afin de découvrir différentes sphères de l'entrepreneuriat, ainsi que la gestion d'entreprise.

PLONGE... VIS TES PASSIONS!

De plus, en janvier dernier, une entente de service a été établie entre le CLD Abitibi, la SADC Harricana pour que le MRAR reprenne le mandat de Plonge...vis tes passions. L'animation des simulations d'entreprise a été réalisée dans l'ensemble des groupes de secondaire 5 de la MRC d'Abitibi en collaboration avec d'autres employés du Centre local de développement.

COOP D'INITIATION À L'ENTREPRENEURIAT COLLECTIF (CIEC)

En 2019, la Coop d'initiation à l'entrepreneuriat collectif (CIEC) s'est déroulé dans la municipalité de Barraute.

La CIEC a pour objectifs de:

- Offrir une formation pratique et intensive en leadership et en entrepreneuriat collectif aux jeunes;
- Favoriser chez les jeunes une prise de conscience de leurs capacités et de leur responsabilité collective;
- Développer des compétences chez les jeunes par des expériences de travail significatives et enrichissantes.

Pour l'été 2019, ce sont 6 jeunes qui ont démarré leur coopérative afin d'offrir leurs services tant à la population qu'aux organismes et entreprises. Les jeunes étaient encadrés par une coordonnatrice qui les outillait dans leurs démarches.

- Revenu total après les dépenses : 4322,72\$
- 9 contrats ont été réalisés





25 SUIVIS INDIVIDUELS

11 PARTICIPANTS AU SÉJOUR
CULTUREL ET HISTORIQUE

21 RÉINTÉGRATIONS AUX ÉTUDES
19 MAINTIENS CONSTATÉS

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

En collaboration avec l'école secondaire d'Amos, un intervenant contacte les étudiants ayant signé un avis de départ de l'école. Une évaluation de leurs besoins est réalisée afin de connaître leurs objectifs à court, moyen et long terme (recherche d'emploi, stage en entreprise, retour aux études, participation à des projets, etc.). Un accompagnement et un suivi dans la réalisation des objectifs est proposé au jeune.



Séjour culturel et historique

Des étudiants du Centre de formation générale Le Macadam ont travaillé à l'organisation d'un séjour à Ottawa.

En cours de projet les participants ont assisté à divers ateliers de connaissance de soi, fait des recherches sur les activités possibles à faire à Ottawa. Ils ont participé à des activités de financement et rechercher des commandites. Ils ont aussi fait des recherches en équipe sur divers sujets touchant la ville d'Ottawa.

Dû à la situation actuelle, le projet est reporté à l'automne 2020.

DU 17 AU 21 FÉVRIER 2020
LES JOURNÉES DE LA
PERSÉVÉRANCE
SCOLAIRE

**MES FINANCES,
MES CHOIX**^{MD}
PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE



230 nouveaux participants
690.75 heures-participants

À la fin de ce programme, le jeune adulte de 16-35 ans sera en mesure de faire des choix de consommation éclairés, responsables et porteurs de valeurs pour lui-même, en tenant compte de différentes options.

Pour 2019-2020, ateliers diffusés :

- École Le Delta à Matagami
- École secondaire Natagan
- Centre de formation générale Le Macadam
- École secondaire d'Amos pavillon la forêt
- Groupe Séjour culturel et historique
- Mouvement de la relève d'Amos-région



Attraction Intégration Rétention

RÉALISATIONS

Sorties extrarégionales	12 sorties
Séjours exploratoires	44 séjours
Suivis individuels	194 suivis
Migrations réussies	8 migrations

Activités réalisées

- Cafés-rencontres
- Café-Zoom
- Fête des Voisins aux saveurs du monde
- Célébrations autour du monde
- Pizza-Quilles
- Présentation d'un film dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs
- Cuisine collective
- Ambassadeurs Abitibi-Témiscamingue
- Semaine de la découverte de l'Abitibi-Témiscamingue
- Préparation du projet de jumelage interculturel

PRINCIPAUX MANDATS

- Accueillir les nouveaux arrivants et personnes immigrantes
- Élaborer et participer à des activités d'intégration pour les nouveaux arrivants et personnes immigrantes
- Soutenir, dans leurs démarches, les candidats souhaitant migrer dans la MRC d'Abitibi :
 - Obtenir un emploi ou stage
 - Rechercher un logement ou une chambre
 - Repérer les garderies ou les écoles pour leur(s) enfant(s)
 - Développer un nouveau réseau social
- Participer à des sorties d'attraction afin d'attirer de la main-d'oeuvre qualifiée dans la MRC d'Abitibi et la région
- Organiser des séjours exploratoires afin de permettre aux participants de découvrir la MRC d'Abitibi



TRAVAIL DE MILIEU

TRAVAIL DE MILIEU (0-5 ANS)

Ce service est offert gratuitement aux familles ayant des enfants de 0-5 ans. La travailleuse de milieu se déplace à domicile pour rencontrer les parents afin de les écouter et les soutenir. Elle les aide à identifier leurs besoins et à trouver des solutions : alimentaire, matériel, etc. L'intervenante accompagne les familles vers les ressources appropriées (CLSC, hôpital, Maison de la Famille, etc.). Un soutien temporaire pour les déplacements vers les services peut être offert au besoin.



38 familles suivies avec les services de "Travail de milieu 0-5 ans"



RELEVAILLES-RÉPIT (0-6 MOIS)

Du répit est offert aux parents pendant la grossesse si la mère est considérée en grossesse à risque et jusqu'à six mois après la naissance de l'enfant.

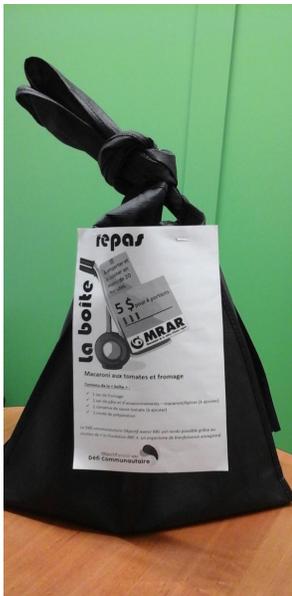
Celui-ci peut prendre diverses formes : accompagnement aux rendez-vous, repas préparés, légères tâches ménagères, s'occuper du ou des enfants pour permettre aux parents de se reposer, etc.

30 familles soutenues par les services "Relevailles-répit"

ATELIERS



19 personnes ont participé à un atelier sur l'importance des routines chez les familles 0-5 ans



Volet RBC

Le projet vise à rendre accessible et abordable des denrées alimentaires aux étudiants. Des recettes sont proportionnées, puis vendue sous le nom de « La boîte-repas » à un coût modique.

Un groupe de jeunes participants à un projet de volontariat collaborent au projet. Ils ont comme tâche à faire les achats, à proportionner les ingrédients des recettes et à faire le visuel des étapes de réalisation de la recette. Le projet de « la boîte-repas » a été lancée le 12 mars 2020 au Centre de formation générale le Macadam et des pourparlers sont en cours avec le Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue campus d'Amos. Il y aura, éventuellement, des boîtes en vente directement au MRAR.

Volet FQIS

Le projet vise à réduire l'insécurité alimentaires des élèves. Des collations sont préparées par des élèves du Centre de formation générale Le Macadam en quantité suffisante pour être offerte à l'ensemble des élèves du centre. Des ateliers sur la saine alimentation à faible coût sont aussi offerts.

Depuis janvier 2020, 4 collations ont été préparées et servies aux élèves.



Remise du chèque pour le projet Actions saines habitudes par Philanthropie Abitibi-Témiscamingue et la Fondation RBC

**ACTIONS
SAINES
HABITUDES**

PARTENAIRES

AMBASSADEURS

Québec 

 **Desjardins**
Caisse d'Amos


VILLE
D'AMOS




Objectif avenir RBC
Défi Communautaire


FONDATIONS
COMMUNAUTAIRES
DU CANADA
Financé par
RBC
Fondation


Philanthropie
Abitibi-Témiscamingue

 Microsoft

COMMISSION SCOLAIRE
HARRICANA

Espace 0.35


DÉTERMINÉS

CISSSAT
Écolovrac
Rack à Broue

SUPPORTEURS

Hôtel des Eskers
Jenny-Lee Larivière, photographe

PME Internet Notaires Abitibi
SADC Barraute-Senneterre-Quévillon

ATTACHANTS

Ébénisterie RN
Lacroix, Cotnoir, Boucher, SENCRL
Savard CPA inc.
Sécur-Alert

Raymond, Chabot, Grant Thornton
Norauto
COOP IGA Extra



**865 personnes
accompagnées**

- 71 jeunes ont participé à l'un de nos projets de groupe
- 61 jeunes référés à des organismes du milieu

- 217 jeunes rencontrés pour évaluer leurs besoins
- 99 ont intégré un emploi
- 38 ont maintenu leur emploi jusqu'à maintenant
- Développement d'outils pour faciliter le maintien en emploi (fiches "Santé mentale et emploi", "Accueil d'un nouvel employé"; "Mes attitudes professionnelles")



- 12 sorties de promotion à l'extérieur de la région
- 44 séjours exploratoires de la MRC d'Abitibi
- 194 suivis individuels
- + de 15 activités différentes pour favoriser l'intégration des nouveaux arrivants et personnes immigrantes

- 25 suivis individuels de jeunes décrocheurs ou à risque de décrocher
- 21 ont réintégré les études
- 19 ont maintenu leurs études
- 11 jeunes ont participé au projet Séjour culturel et historique

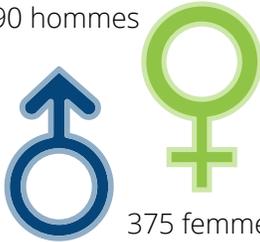


- + de 500 personnes ont participé à des activités organisées par le MRAR (échanges interculturels, cuisines collectives, ateliers, etc.)
- + de 250 jeunes ont initiés des activités (entrepreneuriat, volontariat, bénévolat)

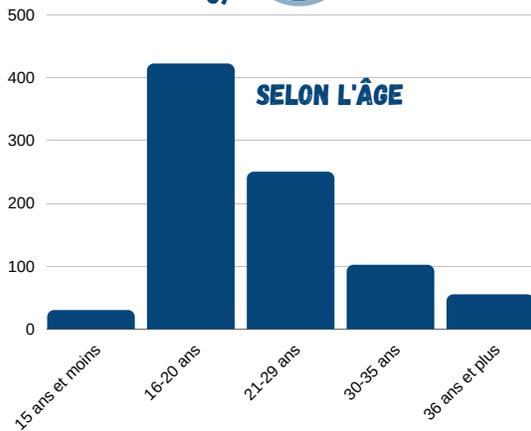
PROFIL DE LA CLIENTÈLE

490 hommes

SELON LE SEXE

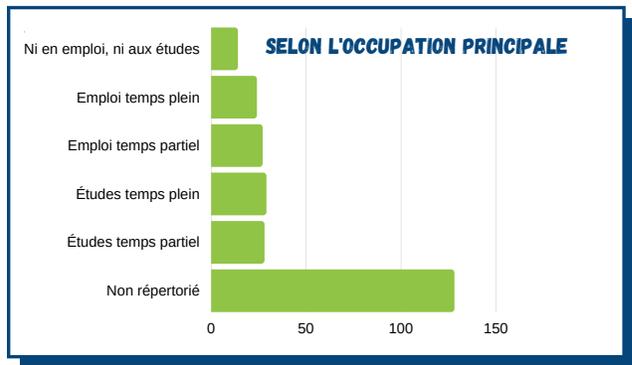


375 femmes



SELON LA SOURCE DE REVENUS PRINCIPALE

- Aucun revenu et/ou parents : 541
- Emploi : 87
- Aide financière de dernier recours : 70
- Assurance-emploi : 20
- Prestations (RQAP, CNESST, SAAQ,...) : 9
- Prêts et bourses : 10
- Non répertorié : 128



SELON LE LIEU DE RÉSIDENCE

- 454 Amos
- 62 Barraute
- 14 Berry
- 8 Champneuf
- 1 Guyenne
- 15 La Corne
- 6 La Morandière
- 10 La Motte
- 19 Landrienne
- 2 Launay
- 11 Pikogan
- 11 Preissac
- 8 Rochebaucourt
- 11 St-Mathieu-d'Harricana
- 11 St-Dominique-du-Rosaire
- 19 Ste-Gertrude-Manneville
- 31 St-Félix-de-Dalquier
- 22 St-Marc-de-Figuery
- 28 Trécesson
- 122 Hors MRC

SELON LE TYPE DE LOGEMENT



- Parents : 509
- Appartement/chambre : 202
- Propriétaire : 41
- Foyer de groupe/résidence : 17
- Sans domicile fixe : 7

Non répertorié : 89

SELON LE STATUT

- Étudiants étrangers : 2%
- Résidents permanents : 1.9%
- Demandeurs d'asile : 0.5%
- Travailleur temporaire : 3.5%

