

Rapport annuel 2018-2019

Notre mission : favoriser l'intégration sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 35 ans de la MRC d'Abitibi, et ce, sans égard à leur statut social ou économique.

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Catherine Pomerleau



Chers jeunes membres, partenaires, employés et administrateurs,

C'est avec plaisir que nous vous présentons les projets et les résultats du Mouvement de la relève d'Amos-région (MRAR) pour l'année 2018-2019. Cette année fut une année importante en matière de concertation pour la mise en place de différents projets en lien avec l'attraction de la main-d'œuvre et l'immigration.

Un rapport diagnostic en immigration a été réalisé et qui sera présenté sous peu aux partenaires. Sans grande surprise, nous devons continuer à travailler sur le milieu d'accueil, sur le maintien et la bonification du service d'accueil actuel. Nous avons reçu également du financement pour développer un projet régional en attraction et rétention de main-d'œuvre, vous allez pouvoir voir les résultats de ce nouveau projet dans ce

rapport. Nous avons, chaque semaine de l'année, offert de nouvelles activités à notre clientèle visant leur autonomie et les saines habitudes de vie.

Vous découvrirez l'ensemble du conseil d'administration de cette année. Vous pourrez constater que nous y voyons plusieurs nouveaux visages. Je tiens à remercier chacun d'eux pour leur dévouement envers la jeunesse.

Bien sûr, nous désirons souligner l'excellent travail qu'effectuent les employés du MRAR encore cette année. Merci à vous tous d'être là pour les jeunes, dans leur quotidien, pour favoriser leur développement personnel et professionnel. Espérons que vous serez encore avec nous pour plusieurs années. Mille fois merci!

Je vous invite à prendre connaissance de notre rapport annuel et constater l'ensemble du travail accompli pour accompagner adéquatement les jeunes.

Merci et bonne lecture!



Conseil d'administration



Catherine Pomerleau
Présidente



Jean-Sébastien Canuel
Vice-président



Joanie Turgeon
Secrétaire



Sara-Jeanne Gaudel
Trésorière



Anne-Marie Landry
Administratrice



Laurie-Ann Pronovost
Administratrice

Samuel Rivard
Administrateur

Permanence



André Tessier
Directeur général



Nadia Labrecque
Coordonnatrice de services



Vanessa Cantin
Intervenante jeunesse



Aglaé Desormeaux
Intervenante jeunesse



Anne-Marie Lauzier
Intervenante jeunesse



Kary-Ann Lampron-Otis
Intervenante jeunesse



Sandra Godin
Intervenante jeunesse



Véronique Turcotte
Intervenante jeunesse



Mélissa Monette
Intervenante jeunesse



Marie-France Petit
Intervenante jeunesse



Lucas Rivière
Stagiaire Départ@9



Mélanie Létourneau
Stagiaire Atelier second souffle



Kim Troffier-Chabot
Intervenante jeunesse



Catherine Julras
Travailleuse de rue



Marie-Claude Lemay
Travailleuse de milieu



Mylène Provencher
Agente de migration PAJ



Véronique Lemay
Agente d'attraction et rétention



Flora Bègue
Agente de projet Diagnostic immigration

EN VRAC...

Actions saines habitudes

Ce projet vise, entre autres, à réduire l'insécurité alimentaire des jeunes en donnant de l'information via divers ateliers et en faisant participer les élèves à la création de saines collations/repas.

Clientèle : les élèves de tous les pôles du Centre de formation générale Le Macadam (Amos et Barraute) ainsi que les élèves du Centre de formation Harricana

- 1 atelier et 1 collation au Centre de formation Harricana
- Soutien financier au CFGM pour le maintien des repas du mercredi à 2\$ et d'autres repas occasionnels
- Soutien financier pour offrir des déjeuners aux élèves au CFGM

Cuisines collectives

- 104 personnes sollicitées
- 98 présences lors des cuisines
- 38 participants différents
- 20 cuisines réalisées en 2018-2019

Développe ton potentiel

Le projet financé par Service Canada s'est terminé en novembre 2018.

Les objectifs étaient d'aider les jeunes à surmonter les obstacles à l'emploi, de leur permettre d'acquérir des compétences et des connaissances facilitant leur intégration et leur maintien en emploi et d'acquérir une expérience de travail significative. Le projet se réalise en collaboration avec le conseil de la Première Nation Abitibiwinni de Pikogan via son service «socioéconomique et environnement».

- 15 jeunes ont participé au projet

Carrefour jeunesse emploi

Vanessa Cantin, intervenante jeunesse

Flora Bègue, intervenante jeunesse

Anne-Marie Lauzier, intervenante jeunesse

Aglaé Desormeaux, intervenante jeunesse

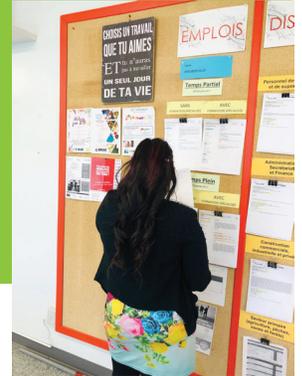
Les intervenantes jeunesse sont présentes pour accueillir et évaluer les jeunes. Par la suite, la personne est référée vers le service approprié à sa situation. Le CJE offre un aide-conseil et un accompagnement dans la recherche d'emploi, les stages d'observation ou d'exploration ainsi que le maintien en emploi.

En 2018-2019, nous avons :

- Accompagné 289 jeunes dans leur recherche et maintien en emploi;
- Permis à plus de 1000 jeunes d'utiliser notre salle multiservices (ordinateur, babillard, fax, aide technique, conseils, etc.);
- Organisé neuf (9) visites d'entreprises;
- Animé vingt-cinq (25) ateliers sur divers sujets
- Tenu un kiosque à la journée carrière à la Polyvalente La Forêt



Salle multiservices permettant aux jeunes de faire des recherches d'emploi en ligne, création et impression de CV, etc...



Babillard affichant :

- Emplois disponibles
- Formations
- Implications
- Activités

Travail de milieu

Marie-Claude Lemay, travailleuse de milieu

Travail de milieu (0-5 ans)

Ce service est offert gratuitement aux familles ayant des enfants de 0-5 ans. La travailleuse de milieu se déplace à domicile pour rencontrer les parents afin de les écouter et les soutenir. Elle les aide à identifier leurs besoins et à trouver des solutions : alimentaire, matériel, etc. L'intervenante accompagne les familles vers les ressources appropriées (CLSC, hôpital, Maison de la Famille, etc.). Un soutien temporaire pour les déplacements vers les services peut être offert au besoin.

VOLET INTERVENTION

- Interventions auprès de 34 pères, 77 mères, 159 enfants et 32 autres membres de la famille
- 313 références à des services ont été faites auprès des familles

VOLET PROMOTION DES SERVICES

- 25 visites promotionnelles ont été effectuées sur le territoire de la MRC d'Abitibi (cliniques de vaccination, ateliers de stimulations 0-5 ans, organismes et partenaires, etc.)
- 374 personnes rencontrées (parents, enfants, autres membres de la famille et partenaires)



Relevailles-répît (0-6mois)

Du répît est offert aux parents pendant la grossesse si la mère est considérée en grossesse à risque et jusqu'à six mois après la naissance de l'enfant. Celui-ci peut prendre diverses formes : accompagnement aux rendez-vous, repas préparés, légères tâches ménagères, s'occuper du ou des enfants pour permettre aux parents de se reposer, etc.

- 41 familles rencontrées
- 14 ont bénéficié des repas préparés
- 3 familles référées pour du soutien ménager avec Défi-Autonomie
- 19 ont obtenu du répît



Marie-Claude Lemay, travailleuse de milieu, offrant un atelier de routine à la Maison de la famille.

Ateliers «Bouleversement de routine»

Les ateliers sur l'importance des routines chez les familles 0-5 ans ont été élaborés en collaboration avec Marie-Hélène Poulin Ph. D. ps.éd. professeure à l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue. Ils sont proposés en deux formats distincts. Il y a la présentation sous forme de trois ateliers de deux (2) heures chacun et la formule café-rencontre qui s'avère être un condensé des sujets traités dans le concept précédent.

- 2 ateliers de groupe en formule café-rencontre fut donné à 12 mamans à la Maison de la Famille;
- 16 familles ont reçu l'atelier en formule longue à domicile.

Atelier second souffle

Sandra Godin, intervenante jeunesse



Participation à la Nuit des sans-abris en fabricant des poufs pour permettre aux participants de s'asseoir autour du feu!

L'Atelier Second Souffle est un projet préparatoire à l'emploi qui a vu le jour le 1er juillet 2017. Il a pour but de mettre à profit les idées et les talents des participants tout en travaillant différentes compétences, attitudes et aptitudes professionnelles. Nous créons des produits utilitaires et décoratifs (tablettes, tapis, meubles, sacs, napperons, etc.) à partir de matériaux récupérés.

Le parcours est d'une durée de 26 semaines et les participants sont présents 20 heures par semaine au sein du projet.

L'objectif principal du projet est une intégration sur le marché du travail. Un suivi de maintien en emploi d'une durée de 12 semaines est offert, ainsi qu'un accompagnement en entreprise, selon les besoins du participant.

Des stages en entreprises, ainsi que des expériences étudiant d'un jour au Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue et dans les centres de formations professionnelles de la région peuvent aussi être effectués durant le parcours.

2018-2019

Pour qui ?

Pour les 18 à 35 ans qui souhaitent se mettre en action, vivre une expérience de travail, travailler en équipe, développer des aptitudes professionnelles, personnelles et sociales, prendre confiance en soi, apprendre le travail manuel, stimuler leur créativité et bien d'autres compétences.

Du mois d'avril à mars, 8 personnes ont intégré l'Atelier Second Souffle :

- 2 ont complété le projet au complet, un est aux études et l'autre est toujours en démarches personnelles ;
- 1 est encore active dans le parcours.



ACTIVITÉS

Nous effectuons également du bénévolat, à raison d'une fois par mois. Il s'agit d'une activité intergénérationnelle nommée « Station 55 » qui permet aux participants de jouer à des jeux de société et de socialiser avec des personnes âgées. De plus, les participants ont aussi collaboré avec l'équipe MRAR à la Grande Guignolée des médias, le 6 décembre dernier.

Des ateliers thématiques sur des sujets divers sont intégrés dans le parcours. (La communication, les influences sociales, le budget, la sensibilisation à l'environnement, les saines habitudes de vie, la confiance, les pensées négatives, etc.). Cette année nous avons mis en place une façon quelque peu différente afin de rejoindre nos jeunes. Concrètement, ils effectuent eux-mêmes des recherches sur un sujet qui les intéresse et nous le partage en groupe.

Cette année, les participants ont visité 9 entreprises ou organismes de la MRC, ainsi que le Centre de formation professionnelle de Val d'Or. Ils ont aussi bénéficié du cours ASP construction, donné par le CFP Harricana. De plus, de l'exploration professionnelle a été effectuée à l'école de Santé et ils ont participé à la journée carrière de la CSH.

Ils ont aussi participé à une douzaine de cuisines collectives et ont cuisiné de la « bouffe traditionnelle » du temps des Fêtes pour le repas de Noël qui a eu lieu le 20 décembre dernier pour le repas thématique.

Enfin, nous avons eu l'opportunité d'assister au Projet Roxanne, une simulation d'une jeune fille vivant de la violence conjugale qui était organisée par quelques organismes du milieu.

Réalisations

Voici quelques exemples de projets qui ont été réalisés :

- Récupération de cadrages de fenêtres pour en faire des tableaux d'affichage divers.
- Récupération de bois de palette et autre pour en faire des crochets et tablettes.
- Récupération d'objets pour les transformer et leur donner une 2e vie.
- Fabrication de napperons à partir de tissus récupérés.
- Fabrication de décorations de Noël à partir d'objets recyclés.



Expérience du service à la clientèle au Marché de Noël organisé par des élèves et une enseignante de la Calypso

Partenaires



- La Ville d'Amos nous permet de se rendre au Centre de tri et de ramasser des trouvaillies pour confectionner nos produits.
- La Petite Boutique d'Amos nous permet de récupérer des tissus gratuitement pour nos projets.
- Nos produits sont en vente chez Écolovrac en tout temps grâce à une belle collaboration avec eux !

Immigration

Nadia Labrecque, coordonnatrice de services

Mylène Provencher, agente de migration PAJ

Activités

Objectif 1 : Favoriser la qualité des relations interculturelles entre les Québécoises et Québécois de toutes origines à travers plusieurs activités.

Cible prévue : 200 personnes (incluant population locale)
Cible atteinte : 721

Activités 2018-2019:

Cuisine collective
Fête des voisins aux saveurs du monde
Soirée pizza
Glissade et soupe
Soirée spectacle
Célébrations autour du monde
Groupes de discussions
Cafés-rencontres
Soccer intérieur
Festivités champêtres St-Marc-de-Figuery

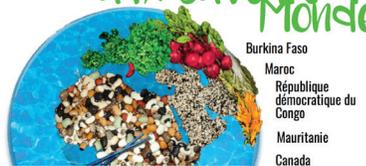
Objectif 2 : Accroître la capacité des collectivités à attirer des personnes immigrantes afin de favoriser leur établissement durable hors de la région métropolitaine de Montréal à travers plusieurs activités.

Participation à un séjour d'exploration afin de faire découvrir la MRC d'Abitibi à des personnes immigrantes de l'extérieur de la région, leur permettre de rencontrer des employeurs potentiels et imaginer leur avenir ici.

Cible prévue : 8
Cible atteinte : 8

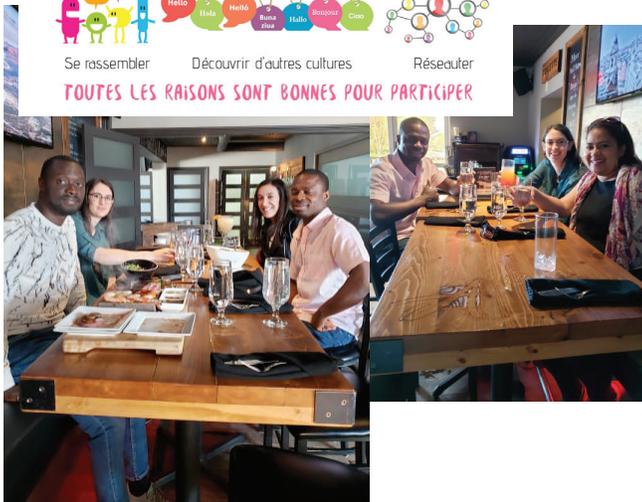
FÊTE DES VOISINS

aux Saveurs du Monde



plus encore...

5@7 interculturel
Ouvert à toute la population



Flora Bègue, agente de projet Diagnostic

Véronique Lemay, agente d'attraction et rétention

Objectif 3 : Faciliter, par la transformation des milieux, s'il y a lieu, l'établissement durable des personnes immigrantes au sein des collectivités

Rencontres de sensibilisation aux employeurs pour mieux : faire connaître la diversité ethnoculturelle, encourager l'ouverture aux relations interculturelles harmonieuses et répertorier les offres d'emploi afin de les diffuser auprès des personnes immigrantes à l'extérieur de la région.

Cibles prévues
Employeurs contactés : 20
Employeurs rencontrés : 10

Cibles atteintes
Employeurs contactés : près de 850
Employeurs rencontrés : 38

Accompagnement individuel

Au 31 mars 2018, 5 personnes ont reçu du soutien, dont 3 femmes et 2 hommes.

Services reçus :

- Soutien dans les démarches de recherche d'emploi;
- Information sur le milieu;
- Utilisation de la salle multiservices;
- Soutien dans les démarches de résidence permanente;
- Intégration sociale.

Diagnostic : septembre 2018 à mars 2019

Objectif :

Faire une analyse des besoins notamment à améliorer les connaissances sur le terrain, des facteurs de succès ainsi que les facteurs contraignants à la régionalisation de l'immigration

- Réalisation d'une collecte de données afin de faire un portrait en matière d'établissement durable de personnes immigrantes en région
- Collaboration avec les personnes immigrantes, les employeurs, les acteurs politiques, les acteurs économiques, les organismes communautaires, les organismes d'employabilité, les organismes publics, les associations ethnoculturelles et la population de la MRC d'Abitibi.
- Organisation et animation de groupes de discussions

Thèmes abordés : l'attraction, l'intégration, la rétention, la concertation, la préparation des milieux, la sensibilisation, le rapprochement interculturel.

Participants aux groupes de discussions :
10 personnes immigrantes
13 employeurs et acteurs politiques
6 personnes natives de la MRC d'Abitibi

Célébrations
des fêtes
autour du
MONDE



Départ@9

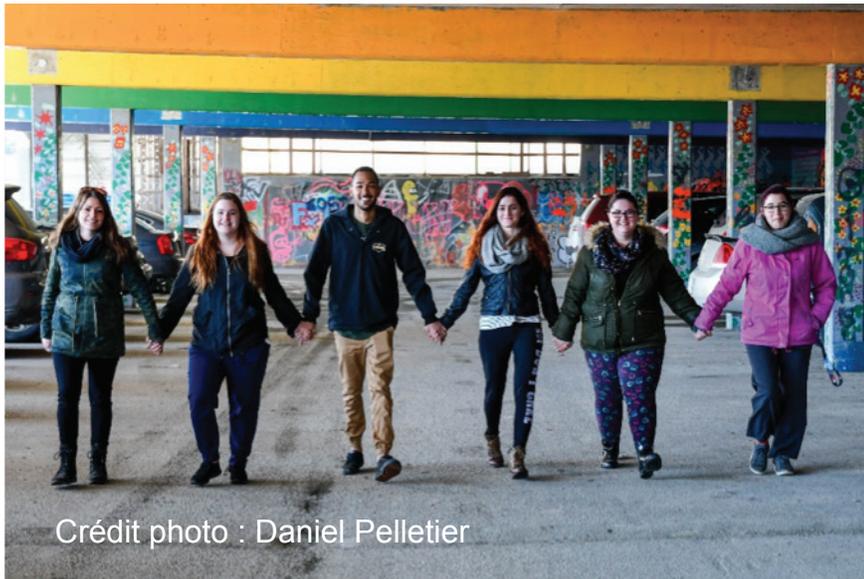
Vanessa Cantin, intervenante jeunesse

Départ@9 est un projet d'intégration socioprofessionnelle qui cible principalement les personnes prestataires d'aide de dernier recours ou les personnes sans emploi qui ne vont pas aux études. Ce projet s'adresse aux personnes âgées entre 18 et 29 ans qui désirent se mettre en action, vivre une expérience de réussite, développer des aptitudes professionnelles, personnelles et sociales, prendre confiance en eux et bien plus. Une portion des participants sont inactifs depuis quelques temps et ne savent pas par où commencer afin de se trouver un projet de vie. C'est l'une des raisons de notre accompagnement auprès d'eux. Nombre d'entre eux ont vécu plusieurs échecs au cours de leur vie. Qu'ils aient été petits ou grands, ces échecs leur ont fait perdre confiance en eux et en leur plein potentiel.

Le parcours est d'une durée de 26 semaines et les participants sont présents 15 heures par semaine au sein du projet.

L'objectif principal du projet est une intégration sur le marché du travail. De plus, un suivi de maintien en emploi d'une durée de 12 semaines est offert, ainsi qu'un accompagnement en entreprise selon les besoins du participant. Enfin, des stages en entreprises, ainsi que des expériences étudiant d'un jour au Cégep de l'Abitibi Témiscamingue et dans les centres de formations professionnelles de la région peuvent aussi être effectués durant le parcours.

Les clients ont chacun un cartable de démarches personnelles incluant lectures, exercices, informations, qu'ils doivent compléter au cours de leur parcours. Divers sujets sont traités : comme la confiance en soi, l'affirmation, le réseau sociale, etc.



Crédit photo : Daniel Pelletier

Du mois d'avril à mars, 12 personnes ont intégré le projet Départ à 9.

Retombées du projet :

- 2 n'ont pas atteint les deux semaines de probation (intégration en emploi)
- 1 personne a intégré un emploi.
- 5 participants sont toujours en participation dans le projet.



Bénévolat

- Activité intergénérationnelle à la « Station 55 » qui permet aux participants de jouer à des jeux de société et de socialiser avec des personnes âgées.
- Grande Guignolée des médias, le 6 décembre dernier.
- Soutien dans la préparation et la réalisation des activités du projet Autonomie afin de développer plusieurs compétences.

Ateliers et activités spéciales

- Visite de 9 entreprises ou organismes de la MRC, ainsi que le CFP de Val d'Or
- Cours d'ASP construction donnée au CFP Harricana
- Exploration professionnelle effectuée au pavillon de la santé de la FP Harricana
- Participation à la journée carrière de la CSH
- 20 cuisines collectives
- Préparation de la « bouffe traditionnelle » pour le repas de Noël qui a eu lieu le 20 décembre
- Activités sportives afin de montrer de saines habitudes de vie aux participants et les faire bouger
- Présence au Projet Roxanne, une simulation d'une jeune fille vivant de la violence conjugale, organisée par quelques organismes du milieu
- Ateliers thématiques sur divers sujets sont intégrés dans le parcours. (La communication, les influences sociales, le budget, la sensibilisation à l'environnement, les saines habitudes de vie, la confiance, les pensées négatives, etc.)



Durant l'été 2018, les participants du projet ont fait une activité d'autofinancement afin d'organiser une sortie au parc National d'Aiguebelle.

Cette année nous avons mis en place une façon quelque peu différente afin de rejoindre nos jeunes. Concrètement, ils effectuent eux-mêmes des recherches sur un sujet qui les interpelle et nous le partage en groupe.

Travail de rue

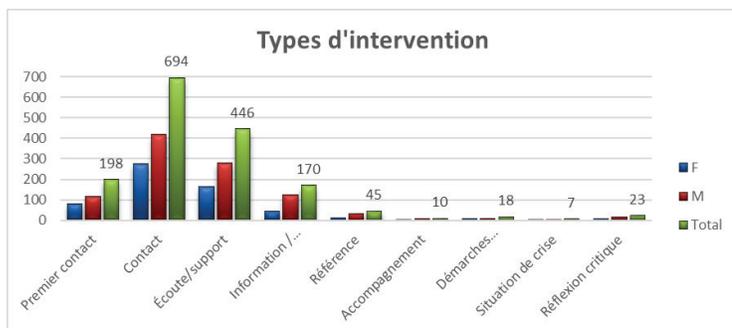
Catherine Jutras, travailleuse de rue

2018-2019, Une année qui annonce une transition. Catherine termine l'année en travail de rue et se lance dans un nouveau défi, celui de la prévention des surdoses d'opioïdes.

Les gens rejoints sont majoritairement âgés entre 18 et 35 ans. Le contexte informel du travail de rue facilite le contact avec les hommes. C'est pourquoi 60% des personnes rencontrées sont de sexe masculin.



Pour plus d'information sur les statistiques et les projets réalisés, consultez le rapport annuel du travail de rue

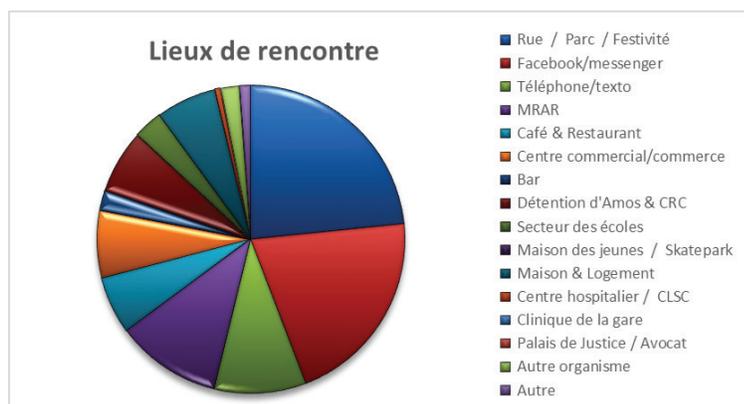


Types d'intervention

Puisque l'approche se veut de proximité, la travailleuse de rue partage le quotidien des gens. C'est pourquoi la majorité des rencontres avec les gens sont des contacts; des échanges sur leur vie, leur cheminement, bref des échanges permettant de se connaître l'un/l'autre. Toutefois, en développant ces liens, la travailleuse de rue est interpellée pour écouter et supporter l'individu dans ses épreuves. Les premiers contacts qualifient les nouvelles rencontres que Catherine a faits. Ce sont donc des personnes méconnues de la travailleuse de rue. Les 5 sujets les plus abordés cette année ont été la consommation (drogues / alcool / médicaments), l'emploi / école, la vie amoureuse, la vie avec les pairs et la santé mentale.

Lieux de rencontre

L'idée du travail de rue étant d'être disponible là où se trouve la population ciblée, les lieux de rencontre et de prise de contact avec la travailleuse de rue sont très variés. Nous pouvons constater une certaine facilité de prise de contact par la rue et les réseaux sociaux qui sont des endroits informels faisant partie de la vie quotidienne des gens. Le contexte informel est privilégié en travail de rue puisqu'il permet de rejoindre les personnes qui sont plus en marge ou en rupture sociale.



Place aux jeunes

Mylène Provencher, agente de migration PAJ

Table ad hoc Place aux jeunes

AT-traction

Véronique Lemay, agente d'attraction et rétention

Les projets Place aux jeunes et AT-traction ont pour objectifs communs l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre sur notre territoire :

- o Participer à des sorties d'attraction afin d'attirer de la main-d'œuvre qualifiée dans la MRC d'Abitibi et la région de l'Abitibi-Témiscamingue (projet AT-traction)
- o Soutenir les candidats souhaitant migrer dans la MRC d'Abitibi dans leurs démarches :
- o Obtenir un emploi ou stage
- o Rechercher un logement ou une chambre
- o Repérer les garderies ou les écoles pour leur(s) enfant(s)
- o Développer un nouveau réseau social
- o Organiser des séjours exploratoires afin de permettre aux étudiants en voie d'être diplômés et aux travailleurs, de découvrir la MRC d'Abitibi
- o Accueillir les nouveaux arrivants dans la MRC d'Abitibi
- o Élaborer et participer à des activités d'intégration pour les nouveaux arrivants



RÉALISATIONS

PLACE AUX JEUNES (18-35 ans)

AT-TRACTION (18 ans et plus)

Sorties extrarégionales	2 sorties extrarégionales	2 sorties extrarégionales 1 sortie intrarégionale
Séjours exploratoires	14 séjours / 19 participants	5 séjours / 5 participants
Suivi individuel à distance	42 nouveaux suivis	30 nouveaux suivis
Migrations réussies	14 migrations réussies 1 migration parallèle (conjoint et enfants)	3 migrations réussies
Déjeuner de la relève	47 étudiants 20 employeurs et partenaires	
Renouvellement d'outils		Pochette d'accueil des nouveaux arrivants Guide l'Indispensable Guide de parrainage
Tournée des classes sec 5	123 étudiants rencontrés	
Boot camp - ambassadeurs		14 ambassadeurs
Comités et tables de concertation	Comité régional conjoint PAJ et AT-traction	Comité régional conjoint PAJ et AT-traction Comité des nouveaux arrivants de la MRC d'Abitibi Table Défis RH

Créneau Carrefour jeunesse

Persévérance scolaire

Kim Troffier-Chabot, intervenante jeunesse

Projet d'accompagnement en persévérance scolaire en collaboration avec le Centre de formation générale Le Macadam.

La 8e édition du projet s'est déroulée sur la période automne/hiver/printemps 2018-2019. Le séjour se déroulera du 8 au 11 avril prochain à Ottawa. En cours de projet les participants ont assisté à divers ateliers de connaissance de soi, fait des recherches sur les activités possibles à faire à Ottawa. Ils ont participé à des activités de financement, rechercher des commandites et vendu des billets pour un panier cadeau. Les étudiants ont également fait l'emballage au Maxi pendant une fin de semaine. Ils ont aussi fait des recherches en équipe sur divers sujets touchant la ville d'Ottawa.

Cette année, un total de 13 participants ont bénéficié d'un accompagnement de groupe et individuel.

Développement de projets

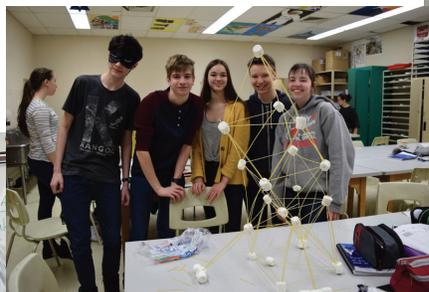
Marie-France Petit, intervenante jeunesse

VOLET ENTREPRENEURIAT

Dans le cadre de ce volet, nous avons travaillé en partenariat avec le CLD Abitibi, nous avons participé à l'élaboration de la semaine mondiale de l'entrepreneuriat. À travers cette semaine ce sont 5 entrepreneurs qui sont allés donner des conférences à 93 élèves de 1er cycle du secondaire, 47 jeunes de 2e cycle et 6 étudiants du CFGM. Nous avons aussi collaboré avec le CLD Abitibi pour l'animation des simulations d'entreprise dans l'ensemble des groupes de secondaire 5 de la MRC d'Abitibi. La simulation d'entreprise a également été donnée dans une classe au CFGM. Enfin, nous avons aussi collaboré à la mise en place du premier marché des jeunes entrepreneurs qui a eu lieu le 1er juin 2018. L'activité faite en partenariat avec le CLD Abitibi a été un franc succès et une deuxième édition est présentement en préparation.

De plus, nous avons accompagné au total huit groupes d'élèves dans l'élaboration de projets entrepreneuriaux au cours de l'année scolaire, dont 3 en partenariat avec le CQCM.

Simulations d'entreprises



Recrutement marché des jeunes entrepreneurs

Atelier dans un groupe pour le volet bénévolat

Développement de projets

VOLET BÉNÉVOLAT

Nous avons établi une collaboration avec les deux écoles secondaires de la MRC d'Abitibi et avons travaillé sur 3 projets de bénévolat au cours de l'année.

Pour ce faire, nous avons créé un partenariat avec le CHSLD d'Amos, qui a accepté de laisser des étudiants faire du bénévolat auprès des personnes âgées du centre. Un autre partenariat a été développé entre un groupe d'art concentration et un groupe d'élèves polyhandicapés, afin que les étudiants fassent des activités artistiques avec le groupe de jeunes polyhandicapés.

Le dernier étant la création de savons, de collations et de dentifrice pour le projet «On s'aime du bonheur». Les étudiants des groupes FMSS et CPC ont bonifié les sacs qui seront remis à des personnes en situation d'itinérance de la région et de Montréal lors d'un voyage étudiant du groupe de 3e secondaire.



Volontariat

Au cours de l'année 2018-2019, ce sont 3 étudiants en comptabilité de gestion qui se sont envolés pour un stage de volontariat en France. De plus, le projet a été relancé en début d'année scolaire et ce sont quatre étudiants qui ont pu recevoir de l'accompagnement et débiter leur démarche de financement pour un stage en intervention en délinquance. Ceux-ci iront rencontrer de jeunes adultes des missions locales en France afin d'intervenir avec la clientèle.



Autonomie personnelle et sociale

Kary-Ann Lampron-Otis, intervenante jeunesse

Le service d'autonomie personnelle et sociale vise à promouvoir l'intégration sociale tout en favorisant l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur le plan personnel et social. La clientèle cible est des jeunes âgées entre 16 à 35 ans inclusivement, ayant souvent des besoins de base non comblés. Le service d'autonomie s'adapte au rythme, aux besoins et aux attentes du client. Enfin, le service d'autonomie comprend également un volet d'implication sociale qui vise à faire vivre des expériences constructives aux jeunes en lien avec leurs besoins.

**Retombées
du projet**

Du mois d'avril 2018 à mars 2019, 60 personnes ont reçu des services :

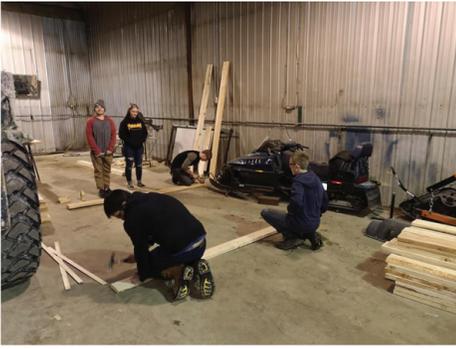
- 20 personnes ont été en suivi régulier ;
- 5 personnes ont participé aux ateliers en lien avec le Centre-Jeunesse ;
- 13 personnes ont participé à un projet d'implication sociale ;
- Plus de 30 personnes ont participé aux activités qui ont eu lieu les jeudis après-midi et en soirée ;
- 2 personnes ont intégré un autre parcours du MRAR à la fin de leur participation.

Activités réalisées

Le service planifie des activités certains après-midi et/ou soirées permettant aux jeunes de sortir de leur zone de confort, créer des liens, développer un sentiment d'appartenance et donc favoriser l'intégration sociale. Le but est de rejoindre le plus de jeunes possible qui pourront bénéficier du service. Par exemple : cuisines collectives, activités sportives, ludiques, artistiques, soirées film, jeux vidéo, etc.

Voici un aperçu des réalisations des 12 derniers mois :

- Plus de 17 cuisines collectives ont été réalisées afin de leur permettre de développer de nouvelles habiletés. De plus, ils rapportent la nourriture à la maison, ce qui peut leur donner un coup de pouce pour bien s'alimenter et réduire les coûts.
- Des ateliers thématiques ont eu lieu chaque mercredi après-midi, cela leur a permis de rencontrer d'autres personnes tout en apprenant de nouvelles choses.
- Plus de 20 activités sportives ont été pratiquées afin de mettre les participants en action et de les aider à développer de saines habitudes de vie.
- Plusieurs activités telles que : des jeux de société, des jeux vidéo, des activités de création et autres ont été réalisées afin de les aider dans leurs relations sociales.
- Un atelier avait lieu un lundi par mois portant sur le développement de l'autonomie avec des jeunes du Centre jeunesse afin de leur permettre de connaître les services du MRAR.
- Plusieurs accompagnements à l'externe ont été faits.
- Plus d'une vingtaine de références dans d'autres organismes ont été effectuées au cours de l'année.



Projets d'implication sociale

5 projets d'implication sociale se sont concrétisés

- 1 participante a donné de son temps pour fabriquer des bancs pour la nuit des sans-abri
- 3 participants se sont impliqués pour ramasser des dons pour la Grande Guignolée des médias.
- Des participants donnent de leurs temps pour une activité intergénérationnelle, à la "Station 55" afin d'échanger et de divertir les personnes âgées.
- Plus de 10 personnes ont participé à un projet d'implication sociale qui a eu lieu à Barraute, le 3 novembre dernier. Durant cette journée, la première phase de la construction d'un refuge qui servira aux jeunes lors de diverses activités a été fait. La suite du projet poursuivra dès la fonte de la neige, au printemps 2019. Nous pourrions donc offrir un refuge d'une grandeur de 40 par 24 pieds afin de les abriter et de leur offrir des activités complètement gratuites sur le terrain. Cela a permis aux jeunes de vivre une expérience enrichissante et de développer un sentiment d'appartenance. Enfin, cette réalisation fût effectuée en collaboration avec un autre CJE ainsi qu'avec la maison des jeunes "Le KAO" de Barraute.

CIEC (Coop d'initiation à l'entrepreneuriat collectif)

Anne-Marie Lauzier, intervenante jeunesse

Flora Bègue, coordonnatrice de projets

Comité local

En 2018, le projet CJS se renouvelle et devient la Coop d'initiation à l'entrepreneuriat collectif. Pour l'été 2018, les jeunes devaient obligatoirement avoir entre 14 et 17 ans pour participer.

Le comité local est composé du Mouvement de la relève d'Amos-région, le CLD Abitibi via Plonge...vis tes passions, la SADC Harricana, Mobilisation espoir jeunesse et la Commission scolaire Harricana.

Les jeunes étaient encadrés par une coordonnatrice qui les outillait dans leurs démarches.

Réalisations:

- 8 contrats
- Utilisation du Vélo crème glacée durant l'été
- Total de 1 140,92\$ amassés



OBJECTIFS :

- Offrir une formation pratique et intensive en leadership et en entrepreneuriat collectif aux jeunes
- Favoriser chez eux une prise de conscience de leurs capacités et de leur responsabilité collective
- Développer des compétences chez les jeunes par des expériences de travail significatives et enrichissantes

Mes finances, mes choix

Anne-Marie Lauzier, intervenante jeunesse

Projet en partenariat avec la Caisse Desjardins d'Amos et le Mouvement des Caisses Desjardins.

Objectif : À la fin de ce programme, le jeune adulte de 16-35 ans sera en mesure de faire des choix de consommation éclairés, responsable et porteur de valeurs pour lui-même, en tenant compte de différentes options.

Pour 2018-2019, 33 ateliers diffusés :

- École Le Delta à Matagami
- École secondaire Natagan
- Centre de formation générale Le Macadam (Amos, Barraute, IS santé, ISP)
- École secondaire d'Amos pavillon la forêt
- Groupe séjour historique et culturel
- Mouvement de la relève d'Amos-région

200 nouveaux participants
581.25 heures-participants



Partenaires financiers

Ambassadeurs triennaux - 5 000 \$ et plus

Ambassadeurs annuels - 5 000 \$ et plus



Desjardins
Caisse d'Amos



Québec



Canada



Déterminés triennaux - 1 000\$ à 4 999\$

Supporteurs triennaux - 500\$ à 999\$



Jenny-Lee Larivière, photographe
Vision-Travail Abitibi-Témiscamingue

Attachants triennaux - 499\$ ou moins

Ébénisterie RN

Lacroix Cotnoir Boucher
SENCRL

Savard CPA Inc.

Sécur-Alert

Supporteurs annuels - 500\$ à 999\$

Canadian Tire
Club Richelieu d'Amos
DL Entrepreneur électricien et associés

Loisir et Sport Abitibi-Témiscamingue
PME Inter Notaires Abitibi Inc.
Produits forestiers Résolu

Attachants annuels - 499\$ ou moins

Amopharm	ASDR	Centre de camping d'Amos	COOP IGA Extra d'Amos	G4 R&D Inc.
Larouche Bureautique	Les Soeurs de l'Assomption	Matériaux Blanchet Inc.	Municipalité de St-Mathieu-d'Harricana	Poly-Dalle Inc.
Raymond, Chabot, Grant, Thornton				