

Rapport annuel

2017-2018

Notre mission : favoriser l'intégration sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 35 ans de la MRC d'Abitibi, et ce, sans égard à leur statut social ou économique.

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Catherine Deshaies



Chers membres et partenaires,

C'est avec plaisir que nous vous présentons les projets et les résultats du Mouvement de la relève d'Amos-région (MRAR) pour l'année 2017-2018. Cette année fut une année de grands défis pour toute

l'équipe avec le déménagement des locaux du MRAR. Nous nous sommes assurés que ce changement se fasse en douceur pour notre clientèle ainsi que pour notre personnel. Nous sommes heureux de pouvoir compter toute l'équipe du MRAR sous un même toit.

Plusieurs nouveaux services implantés à la fin de l'année précédente ont pris leur envol cette année et affichent déjà de bons résultats. Nous avons également intégré un petit nouveau, le Projet préparatoire à l'emploi et son atelier Second souffle. Ce dernier a pour but de mettre à profit les idées et les talents des participants de 18 à 35 ans tout en travaillant différentes compétences, attitudes et aptitudes professionnelles. Nous créons des produits utilitaires et décoratifs (miroirs, tapis, meubles, sacs, etc.) à partir de matériaux récupérés.

Nos nouveaux locaux nous permettent également d'accueillir notre clientèle pour des après-midis d'activités dans notre aire d'accueil. Notre intervenante jeunesse se fait un plaisir d'accueillir ces jeunes et de leur faire connaître nos services, tout en s'amusant.

Vous découvrirez l'ensemble du conseil d'administration de cette année à la page suivante. Vous pourrez constater que nous y voyons plusieurs nouveaux visages. Je tiens à remercier chacun d'eux pour leur dévouement envers la jeunesse.

Bien sûr, nous ne pourrions passer sous silence tout le travail qu'effectuent les employés du MRAR qui, au fil des ans, offrent un accompagnement aux jeunes de la MRC d'Abitibi. Merci à vous tous d'être là pour les jeunes, et ce, peu importe les situations qu'ils vivent. Espérons que vous serez encore avec nous pour plusieurs années. Mille fois merci!

Je vous invite à prendre connaissance de notre rapport annuel et constater l'ensemble du travail accompli pour accompagner adéquatement les jeunes.

Merci et bonne lecture!




Campagne de financement

Chers membres et partenaires du Mouvement de la relève d'Amos-région,

J'ai été heureux de pouvoir m'impliquer de nouveau au sein de l'organisation à titre de président de la campagne de financement. Ayant été membre du conseil d'administration durant plusieurs années, je comprends l'importance du partenariat pour soutenir la cause des jeunes.

L'action d'un organisme comme le MRAR repose, vous l'avez compris, sur l'engagement d'entreprises et d'organismes qui ont foi en notre mission. Les nombreuses personnes que le Mouvement de la relève d'Amos-région sera en mesure d'aider encore cette année, vous en serez longtemps reconnaissantes.



Martin Savard,
Président d'honneur
Campagne de financement 2017-2018



Conseil d'administration



Catherine Deshaies
Présidente



Kaven Bernier
Vice-président



Catherine Pomerleau
Secrétaire



Sara-Jeanne Gaudet
Trésorière



Claudie Audet
Administratrice



Dominique Blais
Administratrice



Joanie Turgeon
Administratrice

Permanence



Mélissa Monette
Intervenante jeunesse



Sandra Thivierge
Intervenante jeunesse



André Tessier
Directeur général



Nadia Labrecque
Coordonnatrice de services



Gisèle Thibodeau
Agente d'aide à la clientèle



Anne-Marie Lauzier
Conseillère jeunesse



Sandra Godin
Intervenante jeunesse



Aglaé Desormeaux
Conseillère jeunesse



Joanna Crépeau
Intervenante jeunesse



Véronique Turcotte
Intervenante jeunesse



Marie-Claude Lemay
Travailleuse de milieu



Catherine Jutras
Travailleuse de rue

Clin d'oeil à nos stagiaires



Véronique Lemay
Agente de migration PAJ

Vanessa Cantin
Intervenante jeunesse
Stagiaire



Mylène Provencher
Conseillère jeunesse
stagiaire

Carrefour jeunesse emploi

Nadia Labrecque, coordonnatrice de services

Gisèle Thibodeau, agente d'aide à la clientèle

Anne-Marie Lauzier, conseillère jeunesse

Aglé Desormeaux, conseillère jeunesse



L'agente d'aide à la clientèle et les conseillères jeunesse sont présentes pour accueillir et évaluer les jeunes. Par la suite, la personne est référée vers le service approprié à sa situation. Le CJE offre un aide-conseil et un accompagnement dans la recherche d'emploi, les démarches de retour aux études, d'implication ou d'intégration sociale.

Les services du CJE ont pour objectif de favoriser l'autonomie des jeunes dans l'ensemble des aspects de leur vie.

Ils peuvent donc recevoir du soutien, non seulement pour la recherche d'emploi et les démarches de retour aux études, mais également être dirigés vers les ressources appropriées, recevoir du soutien pour faire un budget, trouver un logement, s'impliquer dans sa communauté et plus encore!

En 2017-2018, nous avons :

- Offert des services à 191 nouveaux clients;
- Accompagné 173 jeunes dans leur recherche d'emploi ou retour aux études;
- 79 ont obtenu un emploi et 3 sont retournés aux études;
- Permis à 1077 jeunes d'utiliser notre salle multiservices (ordina-

teur, babillard, fax, aide technique, conseils, etc.);

- Organisé deux (2) visites d'entreprises;
- Animé dix-neuf (19) ateliers sur divers sujets
- Tenu un kiosque à la journée carrière à la Polyvalente La Forêt et participé au Colloque RH organisé par le comité RH de la MRC d'Abitibi.



Salle multiservices permettant aux jeunes de faire des recherches d'emploi en ligne, création et impression de CV, etc...

Service aux employeurs

La banque de candidatures permet aux chercheurs d'emploi inscrits de connaître les offres d'emploi publiées par les employeurs et qui correspondent à leur secteur d'emploi recherché.

En 2017-2018, nous avons :

- 53 nouvelles entreprises qui ont utilisé nos services
- 208 offres d'emploi qui ont été affichées
- 137 postes qui ont été comblés

Babillard affichant :

- Emplois disponibles
- Formations
- Implications



Projet préparatoire à l'emploi

Véronique Turcotte, intervenante jeunesse



Atelier second souffle

C'est un projet préparatoire à l'emploi qui a pour but de mettre à profit les idées et les talents des participants de 18 à 35 ans, tout en travaillant différentes compétences, attitudes et aptitudes professionnelles. Nous créons des produits utilitaires et décoratifs à partir de matériaux récupérés.

Le projet a vu le jour le 1er juillet 2017. Les premiers participants ont toutefois été accueillis le 29 août 2017. L'objectif principal du projet est une intégration sur le marché du travail. Un suivi de maintien en emploi d'une durée de 12 semaines est offert, ainsi qu'un accompagnement en entreprise, selon les besoins du participant.

Réalisations

2017-2018

- 8 participants
- 4 ont intégré le marché du travail suite à leur participation au projet

- Fabrication de divers objets à partir de matériaux récupérés (sacs réutilisables, caisses de bois, support à bouteille de vin, ...)

- Kiosque à PCVA lors de la période des fêtes

- Participation à 18 ateliers formatifs (gestion du stress, gestion budgétaire, saines habitudes de vie, communication, ...)

- Visites d'entreprises



Immigration

Nadia Labrecque, coordonnatrice de services

Véronique Lemay, agente de migration PAJ

Activités

Objectif 1 : Favoriser la qualité des relations interculturelles entre les Québécoises et Québécois de toutes origines à travers plusieurs activités.

Cible prévue : 220 personnes (incluant population locale)

Cible atteinte : 465

Activités 2017-2018 :

Cuisine collective
Repas partage - Saveurs du monde
Soirée cubaine
Pizza-Curling
Glissade et soupe
Groupes de discussions
Cafés-rencontres
Salon multiculturel
Atelier : Les impôts
Soccer intérieur

Objectif 2 : Accroître la capacité des collectivités à attirer des personnes immigrantes afin de favoriser leur établissement durable hors de la région métropolitaine de Montréal à travers plusieurs activités.

Participation à un séjour d'exploration afin de faire découvrir la MRC d'Abitibi à des personnes immigrantes de l'extérieur de la région, leur permettre de rencontrer des employeurs potentiels et imaginer leur avenir ici.

Cible prévue : 4

Cible atteinte : 9, dont 3 femmes et 6 hommes



Comité des nouveaux arrivants de la MRC d'Abitibi

Objectif 3 : Faciliter, par la transformation des milieux, s'il y a lieu, l'établissement durable des personnes immigrantes au sein des collectivités

Rencontres de sensibilisation aux employeurs, pour mieux faire connaître la diversité ethnoculturelle et encourager l'ouverture aux relations interculturelles harmonieuses et répertorier les offres d'emploi et les diffuser auprès des personnes immigrantes à l'extérieur de la région.

Cibles prévues

Employeurs contactés : 20

Employeurs rencontrés : 10

Cibles atteintes

Employeurs contactés : près de 800

Employeurs rencontrés : 215

Accompagnement individuel

Au 31 mars 2018, 6 personnes ont reçu du soutien, dont 3 femmes et 3 hommes.

Services reçus :

- Soutien dans les démarches de recherche d'emploi;
- Information sur le milieu;
- Utilisation de la salle multiservices;
- Soutien dans les démarches de résidence permanente;
- Intégration sociale.



Cuisines collectives

- 81 personnes sollicitées
- 68 présences lors des cuisines
- 27 participants différents
- 17 cuisines réalisées en 2017-2018



Travail de milieu

Marie-Claude Lemay, travailleuse de milieu

Travail de milieu (0-5 ans)



Ce service est offert gratuitement aux familles ayant des enfants de 0-5 ans. La travailleuse de milieu se déplace à domicile pour rencontrer les parents afin de les écouter et les soutenir. Elle les aide à identifier leurs besoins et à trouver des solutions : alimentaire, matériel, etc. L'intervenante accompagne les familles vers les ressources appropriées (CLSC, hôpital, Maison de la Famille, etc.). Un soutien temporaire pour les déplacements vers les services peut être offert au besoin.

VOLET INTERVENTION

- Interventions auprès de 30 pères, 70 mères, 162 enfants et 14 autres membres de la famille
- 474 références à des services ont été faites auprès des familles

VOLET PROMOTION DES SERVICES

- 35 visites promotionnelles ont été effectuées sur le territoire de la MRC d'Abitibi (cliniques de vaccination, ateliers de stimulations 0-5 ans, organismes et partenaires, etc.)
- 474 personnes rencontrées (parents, enfants, autres membres de la famille et partenaires)

Ateliers «Bouleversement de routine»

Les ateliers sur l'importance des routines chez les familles 0-5 ans ont été élaborés en collaboration avec Marie-Hélène Poulin Ph. D. ps.éd. professeure à l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue. Ils sont proposés en deux formats distincts. Il y a la présentation sous forme de trois ateliers de deux (2) heures chacun et la formule café-rencontre qui s'avère être un condensé des sujets traités dans le concept précédent.

- Des pochettes de l'atelier de routine ont été remises en 256 exemplaires pour distribuer dans les classe de Passe-Partout de la MRC d'Abitibi;
- 1 atelier de groupe en formule café-rencontre fut donné à 5 mamans à la Maison de la Famille;
- 4 familles ont reçu l'atelier en formule longue à domicile.



Marie-Claude Lemay, travailleuse de milieu, offrant un atelier de routine à la Maison de la famille.

Relevailles-répit (0-6mois)

Du répit est offert aux parents pendant la grossesse si la mère est considérée en grossesse à risque et jusqu'à six mois après la naissance de l'enfant. Celui-ci peut prendre diverses formes : accompagnement aux rendez-vous, repas préparés, légères tâches ménagères, s'occuper du ou des enfants pour permettre aux parents de se reposer, etc.

- 48 familles rencontrées
- 30 ont bénéficié des repas préparés
- 7 référé pour du soutien ménager avec Défi-Autonomie
- 15 ont obtenu du répit



Marathon de l'emploi

Nadia Labrecque, coordonnatrice de services

Gisèle Thibodeau, agente d'aide à la clientèle

Table de concertation Marathon de l'emploi

Taux de remise en action de 85,7% (emploi, études ou mesures en employabilité)

- 3 mini-marathons : spécial emplois étudiants (26 avril 2017), secteur Barraute (17 mai 2017) et manoeuvres et service à la clientèle (15 novembre 2017)
- 19 participants (Barraute, manoeuvres et service à la clientèle)
- 7 en emploi à temps plein (1 présentement en congé parental)
- 1 aux études à temps plein
- 5 sur des mesures en employabilité

Travail de rue

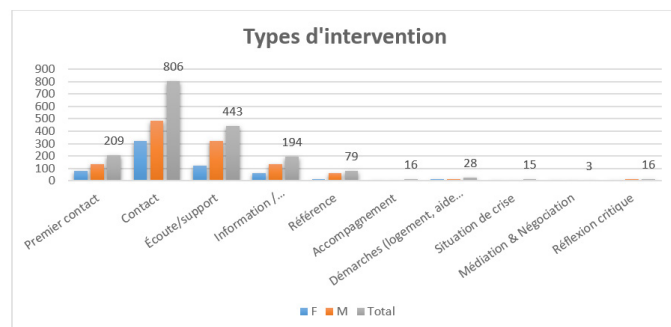
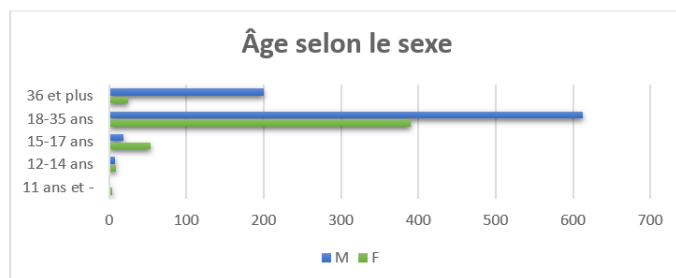
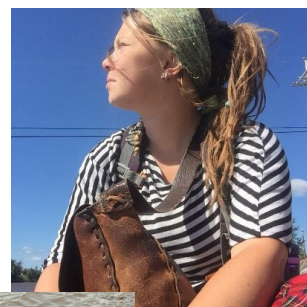
Catherine Jutras, travailleuse de rue

2017-2018, une année de développement et de maintien de lien auprès des gens fréquentés sur la rue.

Les gens rejoints sont majoritairement âgés entre 18 et 35 ans. Le contexte informel du travail de rue facilite le contact avec les hommes. C'est pourquoi 64% des personnes rencontrées sont de sexe masculin.

Quelques chiffres:

1 300 rencontres, dont près de 450 consacrés à soutenir la personne dans son vécu
+ de 200 nouvelles personnes rencontrées

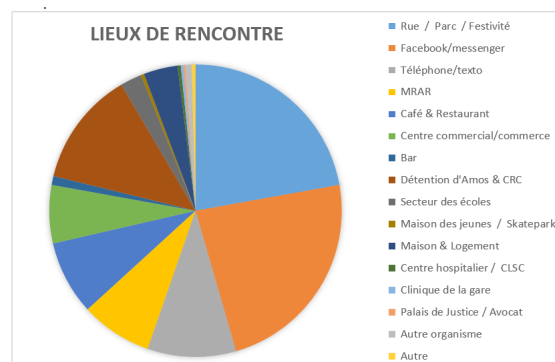


Types d'intervention

Puisque l'approche se veut de proximité, la travailleuse de rue partage le quotidien des gens. C'est pourquoi la majorité des rencontres avec les gens sont des contacts, des échanges sur leur vie, leur cheminement, bref des échanges permettant de se connaître l'un, l'autre. Toutefois, en développant ces liens, la travailleuse de rue est interpellée pour écouter et supporter l'individu dans ses épreuves. Les premiers contacts qualifient les nouvelles rencontres que Catherine a faites. Ce sont des personnes méconnues de la travailleuse de rue. Les cinq (5) sujets les plus abordés cette année ont été la consommation (drogues/alcool/médicaments), l'emploi/l'école, la vie avec les pairs, les délits/dossiers juridiques et la vie

Lieux de rencontre

L'idée du travail de rue étant d'être disponible là où se trouve la population ciblée, les lieux de rencontre et de prise de contact avec la travailleuse de rue sont très variés. Nous pouvons constater une certaine facilité de prise de contact par la rue et les réseaux sociaux qui sont des endroits informels faisant partie de la vie quotidienne des gens. Le contexte informel est privilégié en travail de rue puisqu'il permet de rejoindre les personnes qui sont plus en marge ou en rupture sociale.



Pour plus d'information sur les statistiques et les projets réalisés, consultez le rapport annuel du travail de rue

Coopérative jeunesse de services

Anne-Marie Lauzier, conseillère jeunesse

Antoine Demers, aide-animateur CJS

Lydia-Clara Pelletier animatrice CJS

Comité local CJS

L'année 2017-2018 représentait la 20^e année d'existence du projet au sein de la MRC d'Abitibi.

Réalisations:

- 17 contrats
- Participation à 5 formations en plus du stage d'intégration
- Utilisation du Vélo crème glacée durant l'été et lors du Centre-ville en fête
- 525,25 heures volontaires effectuées
- Pour un total de 2 302,98\$ amassés



Il s'agit d'une entreprise estivale, mise sur pied par 8 adolescents de 13-14 ans et offrant divers services à la communauté. La CJS permet de développer des habiletés de travail, un esprit entrepreneurial, une meilleure connaissance du marché de l'emploi ainsi que plusieurs compétences.

Départ@9

Sandra Thivierge, intervenante jeunesse

Offert depuis juillet 2016, Départ@9 est un projet d'intégration socioprofessionnelle qui cible principalement les prestataires d'aide de dernier recours. Il s'adresse aux jeunes de 18 à 29 ans qui désirent apprendre à se connaître et développer leur autonomie en participant à des ateliers de groupe, de cuisines collectives, d'exploration professionnelle et de stratégies de recherche d'emploi.

- Durant l'été 2017, les participants ont fait une activité d'autofinancement afin d'organiser une sortie au Parc National d'Aigüebelle. Le séjour a été d'une durée de deux jours et les 4 participants étaient accompagnés de deux intervenantes jeunesse.
- Au courant de l'année 2017-2018, il y a eu 9 participants:
 - 1 a intégré le programme Développe ton potentiel;
 - 1 a intégré l'atelier Second souffle;
 - 4 ont basculés dans l'année financière 2018-2019 et sont toujours en participation dans le projet.
 - 1 est déménagé et a intégré un emploi un peu après les 12 semaines de suivi.



Actions saines habitudes

Anne-Marie Lauzier, conseillère jeunesse

Ce projet vise, entre autre, à réduire l'insécurité alimentaire des jeunes en donnant de l'information via divers ateliers et en faisant participer les élèves à la création de saines collations/repas.

Clientèle : les élèves de tous les pôles du Centre de formation générale Le Macadam (Amos, Barraute, Pikogan et Centre de détention) ainsi que les élèves du Centre de formation Harricana

- 1 atelier et 1 collation au Centre de formation Harricana
- 2 ateliers et 3 collations au CFGM-Amos
- 1 atelier et 1 repas au CFGM-Barraute
- 1 atelier et 1 collation au CFGM-Détention
- 1 atelier et 1 collation au CFGM-Pikogan
- Soutien financier au CFGM pour le maintien des repas du mercredi à 2\$ et d'autres repas occasionnels
- Soutien financier pour offrir des déjeuners aux élèves au CFGM



Mes finances, mes choix

Anne-Marie Lauzier, conseillère jeunesse

Mélissa Monette, intervenante jeunesse

Projet en partenariat avec la Caisse Desjardins d'Amos et le Mouvement des Caisses Desjardins.

Objectif : À la fin de ce programme, le jeune adulte de 16-35 ans sera en mesure de faire des choix de consommation éclairés, responsable et porteur de valeurs pour lui-même, en tenant compte de différentes options.

Pour 2017-2018:

- 236 nouveaux participants, 796 heures-participants
Développement de contacts pour la diffusion des ateliers
Présentation du projet à l'AGA de la Caisse Desjardins d'Amos
42 ateliers diffusés
- École Le Delta à Matagami
 - École secondaire Natagan de Barraute
 - Centre de formation générale Le Macadam (Amos, Barraute, Pikogan, Détention, IS santé)
 - Polyvalente La Forêt
 - Centre de formation Harricana
 - Mouvement de la relève d'Amos-région
 - Clientèle immigrante



Développe ton potentiel

Aglaé Desormeaux, conseillère jeunesse

Anne-Marie Lauzier, conseillère jeunesse

La cohorte a intégré le projet en janvier 2018 et terminera son parcours en juin 2018. Les objectifs sont d'aider les jeunes à surmonter les obstacles à l'emploi, de leur permettre d'acquérir des compétences et des connaissances facilitant leur intégration et leur maintien en emploi et d'acquérir une expérience de travail significative. Le projet se réalise en collaboration avec le développement socioéconomique et environnement et le conseil de la Première Nation Abitibiwinini de Pikogan. Voici les résultats du projet en date du 31 mars 2018:

- 7 jeunes ont participé au projet
- 5 ont intégré un milieu de travail et poursuivent toujours leur expérience de travail



Place aux jeunes

Véronique Lemay, agente de migration PAJ

Table ad hoc Place aux jeunes

L'année 2017-2018 fut marquée par quatre (4) événements majeurs du côté de Place aux jeunes : deux (2) tournées de recrutement extrarégionales aux mois de novembre 2017 et février 2018, un (1) séjour de grand groupe au mois de mars 2018 ainsi que le 15^e Déjeuner de la relève le 21 février 2018.

Grâce aux séjours exploratoires, il est possible pour un nouveau diplômé de venir découvrir la région, imaginer sa vie ou son retour en région et se faire un réseau de contacts. Le déjeuner de la relève permet aux finissants postsecondaires de la MRC de rencontrer des employeurs dans leur domaine d'études, et ainsi maximiser leurs chances de trouver un emploi et de bâtir leur vie dans la MRC d'Abitibi. Et les tournées de recrutement extrarégionales permettent de promouvoir les besoins de main-d'oeuvre de la région et de recruter un grand nombre de candidats intéressés par notre MRC avec qui nous avons un suivi individuel à distance.

De plus, deux (2) rencontres de la Table Ad Hoc Place aux jeunes ont eu lieu, le 20 novembre 2017 et le 6 mars 2018. Cette table est constituée de partenaires et d'employeurs du milieu qui viennent soutenir le travail de l'agente de migration PAJ.



Réalisations

Séjours exploratoires

Statistiques

- 11 séjours individuels (1 à 2 candidats à la fois)
- 1 séjour de grand groupe (10 candidats)
- 1 séjour de petit groupe (4 candidats)
- Total de 30 candidats reçus

Déjeuner de la relève

- 55 étudiants
- 25 employeurs et professeurs

Suivis individuels à distance

- 114 en suivi pour la période avril '17 à mars '18
- 7 originaires de la MRC d'Abitibi
- 6 originaires d'une autre MRC de la région
- 58 originaires d'une autre région du Québec
- 43 originaires d'un autre pays

Migrations réussies

- 15 migrations réussies
- 5 migrations parallèles (conjoint et enfants)



Stratégie territoriale d'attraction et de rétention (STAR)

Véronique Lemay, agente de migration PAJ

2017-2018

- Financement de deux (2) tournées extrarégionales de PAJ
- Alimentation des réseaux sociaux lors des tournées extrarégionales de PAJ
- Début de la réalisation d'une vidéo promotionnelle pour la MRC d'Abitibi
- Début de la création d'outils promotionnels MRC/MRAR
- Recrutement de deux (2) ambassadeurs originaires de la MRC d'Abitibi qui nous représentent dans leur établissement scolaire à Québec, en échange d'une bourse de 500\$.



Créneau Carrefour jeunesse

Volet persévérance scolaire

Mélissa Monette, intervenante jeunesse

Sandra Thivierge, intervenante jeunesse

Le Séjour culturel et histoire est un projet d'accompagnement en persévérance scolaire en collaboration avec le Centre de formation générale Le Macadam.

La 7e édition du projet s'est déroulé sur la période automne/hiver/printemps 2017-2018. Le séjour s'est déroulé du 26 au 29 mars dernier à Ottawa. En cours de projet, les participants ont assisté à divers ateliers de connaissance de soi, fait des recherches sur les activités possibles à faire à Ottawa, participé à des activités de financement, fait de la recherche de commandites et vendu des billets pour un panier cadeau. Les étudiants ont également fait l'emballage au Maxi pendant une fin de semaine. Ils ont fait des recherches en équipe sur divers sujets touchant la ville d'Ottawa.

- Cette année, un total de 13 participants ont bénéficié d'un accompagnement de groupe et individuel;
- 10 participants ont bénéficié du voyage à Ottawa, soit 6 gars et 4 filles
- De ces 10 participants, 9 sont encore aux études au retour du voyage



Volet développement de projets

Sandra Godin, intervenante jeunesse

- Du côté de l'entrepreneuriat, nous avons travaillé à l'élaboration et la mise en place de différents projets et du plan stratégique avec le Centre local d'emploi. Nous avons aussi participé à des simulations d'entreprise à l'école Le Macadam ainsi qu'à la Polyvalente La Forêt dans des classes de secondaire 5. Nous avons participé à la journée carrière qui a eu lieu le 22 septembre 2017, puis nous avons également élaboré une boîte à outils sous forme de cartable ou fichier web, dans le but d'outiller le personnel enseignant des écoles lorsqu'ils ont des intérêts à développer des projets entrepreneuriaux.
- Du côté du bénévolat, nous avons établi une collaboration avec l'école Natagan et avons d'ailleurs présenté un powerpoint aux élèves sur ce qu'est le bénévolat. De plus, nous avons eu un contact avec la bibliothèque municipale d'Amos qui nous a approché afin de savoir si nous étions intéressés par le projet Générations branchées. Celui-ci consiste à impliquer de jeunes étudiants bénévoles dans le but, entre autres, de développer des relations intergénérationnelles et ainsi offrir leur support aux adultes aînés. Suite à l'intérêt d'une enseignante, le projet sera en essai sous peu et ce jusqu'en juin, et devrait reprendre lors de la rentrée des classes cet automne.

Photos d'un projet réalisé avec des jeunes de Barraute qui consistait à créer des meubles à partir de palettes de bois recyclées



Volet autonomie personnelle et sociale

Joanna Crépeau, intervenante jeunesse

- Depuis le 1er janvier 2018, 5 personnes ont bénéficié du service d'autonomie
- En date du 1er mars 2018, 14 personnes ont participé aux soirées d'autonomie (bingos, cuisines collectives, karaoké, ...)
- 9 soirées d'autonomie ont été présentées
- 2 personnes ont été référées à des services externes
- Une formation sur la diversité sexuelle ainsi que sur l'hygiène et la salubrité a été complétée par l'intervenante
- Quelques activités de recrutement ont eu lieu à Amos et Barraute

Volet volontariat

Véronique Turcotte, intervenante jeunesse

Du côté du volontariat, 3 étudiants en Technique de comptabilité et gestion (TCG) du Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue campus Amos sont à planifier leur stage d'une durée de 3 semaines en France. Le tout se fait en collaboration avec le Mouvement de la relève d'Amos-région et une enseignante de TCG. Leur départ est prévu pour le mois d'avril 2018.

Partenaires financiers

Ambassadeurs annuels - 10 000\$ et plus

Québec 



Canada 

Déterminé triennal - 2 500\$ à 4 999\$



Bâtisseurs triennaux - 1 000\$ à 2 499\$

Bâtisseurs annuels - 1 000\$ à 2 499\$



Supporteurs triennaux
- 500\$ à 999\$



Supporteurs annuels - 500\$ à 999\$

Produits forestiers Résolu
COOP IGA Extra Amos

Monarques Gold, mine Beaufor
SADC BSQ

Attachants triennaux - 499\$ et moins

Sécur-Alert Lacroix, Cotnoir, Boucher,
SENCRL

Ébénisterie R.N.

Attachants annuels - 499\$ et moins

François Gendron, député d'Abitibi-Ouest	Municipalité de St-Ma- thieu-d'Harricana	Larouche Bureautique
Municipalité de La Motte	Louis Bigué, avocat	Corporation du Mont-Vidéo
	Les entreprises DDC	