



# MRAR

## Mouvement de la relève d'Amos-région

# Rapport annuel

# 2016-2017

Notre mission : favoriser l'intégration sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 35 ans de la MRC d'Abitibi, et ce, sans égard à leur statut social ou économique.



## MOT DE LA PRÉSIDENTE

Catherine Deshaies

Chers membres et partenaires,

C'est avec plaisir que nous vous présentons les projets et les résultats du Mouvement de la relève d'Amos-région (MRAR) pour l'année 2016-2017. Cette année fut une année de changements importants

pour l'organisation avec la venue du programme Créneau Carrefour jeunesse.

Comme nous sommes un organisme pour et par les jeunes et que notre mission demeure d'aider tous les jeunes de notre territoire, c'est avec plaisir que nous accueillons de nouveaux projets avec ces nouvelles ententes. Les premiers mois de 2017 ont été utiles pour commencer l'implantation de ce nouveau programme et le partenariat. Ce programme touchera les jeunes de différentes façons, soit par : la persévérance scolaire, l'autonomie personnelle et sociale ainsi que le développement de projets (entrepreneuriat, bénévolat et volontariat).

Notre objectif demeure d'être au service des jeunes quand ils en ont besoin. Nous sommes dans l'amélioration des processus, et ce, afin que les jeunes aient

un service convivial et qu'ils se sentent bien accueillis lorsqu'ils viennent nous voir.

J'en profite également pour vous présenter l'ensemble du conseil d'administration de cette année à la page suivante. Je tiens à remercier Madame Véronique Turcotte, administratrice sortante, pour ses années d'implication au sein de l'organisation. Véronique s'est maintenant jointe à la permanence. Merci d'avoir été présente et impliquée afin que nos jeunes soient accompagnés adéquatement et maintenant de jouer un rôle au quotidien auprès de la clientèle du MRAR!

Nous ne pourrions pas passer sous silence tout le travail qu'effectuent les employés qui, au fil des années, offrent un accompagnement aux jeunes de la MRC d'Abitibi. Merci à vous tous d'être là pour les jeunes, et ce, peu importe les situations qu'ils vivent et espérons que vous serez encore avec nous pour plusieurs années. Mille fois merci!

Je vous invite à prendre connaissance de notre rapport annuel et constater l'ensemble du travail accompli pour accompagner adéquatement les jeunes.

Merci et bonne lecture!



## Campagne de financement

Chers membres et partenaires du Mouvement de la relève d'Amos-région,

J'ai été heureux de pouvoir m'impliquer de nouveau au sein de l'organisation à titre de président de la campagne de financement. Ayant été membre du conseil d'administration durant plusieurs années, je comprends l'importance du partenariat pour soutenir la cause des jeunes.

L'action d'un organisme comme le MRAR repose, vous l'avez compris, sur l'engagement d'entreprises et d'organismes qui ont foi en notre mission. Les nombreuses personnes que le Mouvement de la relève d'Amos-région sera en mesure d'aider encore cette année, vous en serez longtemps reconnaissantes.

Martin Savard,  
Président d'honneur  
Campagne de financement 2016-2017



Projets  
Activités

# Conseil d'administration



**Catherine Deshaies**  
Présidente



**Geneviève Paquin**  
Vice-présidente



**Catherine Pomerleau**  
Secrétaire



**Mélissa Fauteux-Mercier**  
Trésorière



**Dominic Grandmaison**  
Administrateur



**Valérie Delisle**  
Administratrice

# Permanence



**Mélissa Monette**  
Intervenante jeunesse



**Sandra Thivierge**  
Intervenante jeunesse



**Sandra Godin**  
Intervenante jeunesse



**André Tessier**  
Directeur général



**Nadia Labrecque**  
Coordonnatrice de services



**Gisèle Thibodeau**  
Agente d'aide à la clientèle



**Véronique Lemay**  
Agente de migration PAJ



**Stacy Legault**  
Agent de projets



**Marie-Pier Forfin**  
Intervenante jeunesse  
Stagiaire



**Anne-Marie Lauzier**  
Conseillère jeunesse



**Aglaé Desormeaux**  
Conseillère jeunesse



**Kaven Bernier**  
Conseiller jeunesse  
Stagiaire

**Venez nous rencontrer, il nous fera plaisir de vous aider dans vos démarches!**



**Véronique Turcotte**  
Travailleuse de milieu



**Pascale Gagnon-Audet**  
Travailleuse de milieu



**Catherine Jutras**  
Travailleuse de rue

# Carrefour jeunesse emploi

Nadia Labrecque, coordonnatrice de services

Gisèle Thibodeau, agente d'aide à la clientèle

Anne-Marie Lauzier, conseillère jeunesse

Aglaé Desormeaux, conseillère jeunesse



L'agente d'aide à la clientèle et les conseillères jeunesse sont présentes pour accueillir et évaluer les jeunes. Par la suite, la personne est référée vers le service approprié à sa situation. Le CJE offre un aide-conseil et un accompagnement dans la recherche d'emploi, les démarches de retour aux études, d'implication ou d'intégration sociale.

Les services du CJE ont pour objectif de favoriser l'autonomie des jeunes dans l'ensemble des aspects de leur vie.

Ils peuvent donc recevoir du soutien, non seulement pour la recherche d'emploi et les démarches de retour aux études, mais également être dirigés vers les ressources appropriées, recevoir du soutien pour faire un budget, trouver un logement, s'impliquer dans sa communauté et plus encore!

## En 2016-2017, nous avons :

- Offert des services à 176 nouveaux clients;
- Accompagné 122 jeunes dans leur intégration en emploi;
- Constaté un maintien en emploi de plus de trois (3) mois pour 86 jeunes;
- Accompagné 11 jeunes dans leurs démarches de retour aux

études;

- Constaté un maintien aux études de plus de trois (3) mois pour 9 jeunes;
- Permis à 849 jeunes d'utiliser notre salle multiservices (ordinateur, babillard, fax, aide technique, conseils, etc.);
- Organisé la visite d'un centre de formation professionnelle de la région;
- Animé plus de huit (8) ateliers sur divers sujets pour 61 clients

## Service aux employeurs

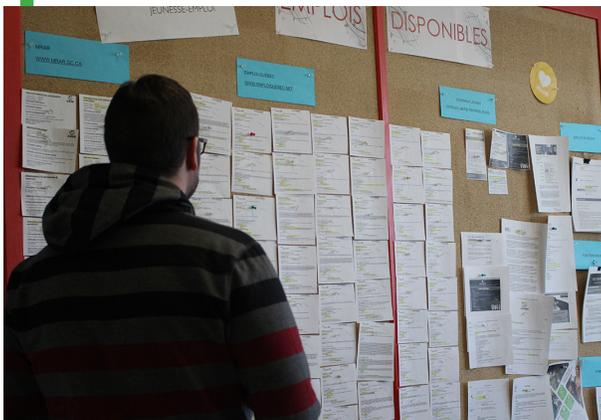
La banque de candidatures permet aux chercheurs d'emploi inscrits de connaître les offres d'emploi publiées par les employeurs et qui correspondent à leur secteur d'emploi recherché.

## En 2016-2017, nous avons :

- 20 nouvelles entreprises ont utilisé nos services
- 127 offres d'emploi affichées
- 105 postes comblés



Soutien technique dans les démarches (conception CV ou lettre, recherche d'emplois en ligne, etc.)



Babillard affichant :

- Emplois disponibles
- Formations
- Implications



Présence à la Journée Carrières de la polyvalente en septembre 2016

# Persévérance scolaire

Mélissa Monette, intervenante jeunesse

Au cours de l'année 2016-2017, nous avons accompagné 27 jeunes via les projets de persévérance scolaire (Séjour culturel et historique ainsi que le projet IDEO 16/17).

## En 2016-2017, nous avons :

- 19 en participation au Séjour culturel et historique et/ou IDEO
- 8 en participation aux ateliers IDEO (persévérance scolaire)
- Suivi postparticipation réalisé en octobre 2017 avec les participants des séjours précédents afin de maximiser leur réussite dans leur projet et/ou de les orienter vers les ressources pouvant répondre à leur besoin

## Séjour culturel et historique

Projet d'accompagnement en persévérance scolaire en collaboration avec le Centre de formation générale Le Macadam.

La 6e édition du projet se déroule sur la période automne/hiver/printemps 2016-2017. Le séjour à Québec aura lieu du 1er au 5 mai 2017. En cours de projet, les participants ont assisté à divers ateliers de connaissance de soi, fait des recherches sur les activités possibles à faire à Québec. Ils ont également participé à des activités de financement (vente de billets pour des paniers à la St-Valentin et à Pâques, vente d'emplacements publicitaires sur un napperon et tenue d'un vestiaire lors de l'activité d'auto-financement du MRAR). Les participants ont réalisé des recherches en équipe sur l'histoire du Québec. Les participants attendent avec impatience le moment du départ.

- Cette année, un total de 19 participants ont bénéficié d'un accompagnement de groupe et individuel;
- En date du 31 mars, 12 participants font partie du projet (6 gars et 6 filles);
- De ces 19 participants, 18 poursuivent leurs études et bénéficient d'un suivi individuel, selon leurs besoins.

Accompagnement d'une stagiaire en Techniques de travail social pour la session automne 2016 à raison de deux jours/semaine et pour la session hiver 2017 à raison de quatre jours/semaine.

## IDEO 16/17 Persévérance scolaire Macadam

Cette année, nous avons poursuivi les rencontres de groupe IDEO au Centre de formation générale Le Macadam à Amos. Différents ateliers ont été offerts en fonction des jeunes participants, de leur réalité et leurs besoins : connaissance de soi, gestion du stress et maximisation de l'étude, deux ateliers Mes finances, mes choix (gestion d'un budget et partir en appartement), informations scolaires en collaboration avec la Commission scolaire Harricana, références, etc.

- Au cours de ces rencontres, en plus des participants au Séjour ayant 16 ou 17 ans, nous avons rencontré 8 nouveaux jeunes;
- Le taux de présence aux rencontres varie entre 5 et 7 participants



Groupe Séjour culturel et historique

## RVPQ 2016

Le Mouvement de la relève d'Amos-région a assumé les tâches du comité d'accueil et d'animation des activités pour les participants au Rendez-vous panquébécois Secondaire en spectacle (RVPQ) qui a eu lieu en mai 2016, principalement au Domaine St-Viateur de Trécesson.

Les jeunes des projets Jeunes en action et Développe ton potentiel nous ont apporté leur soutien.



# Immigration

Nadia Labrecque, coordonnatrice de services

Véronique Lemay, agente de migration PAJ

Stacy Legault, agent de projets

Comité des nouveaux arrivants

## Activités

**Objectif 1 :** Favoriser la qualité des relations interculturelles entre les Québécoises et Québécois de toutes origines à travers plusieurs activités.

Cible prévue : 220 personnes (incluant population locale)

Cible atteinte : 733

### Activités 2016-2017 :

Cuisines collectives (5)  
Repas partage - Saveurs du monde  
Participation à la Magie des Neiges  
Visite historique de la Maison Authier  
Soirée dansante international Tobina  
Pizza-Curling  
Spectacle de Katherine Levac  
Groupes de discussions  
Match des Forestiers d'Amos

**Objectif 2 :** Accroître la capacité des collectivités à attirer des personnes immigrantes afin de favoriser leur établissement durable hors de la région métropolitaine de Montréal à travers plusieurs activités.

Participation à un séjour d'exploration afin de faire découvrir la MRC d'Abitibi à des personnes immigrantes de l'extérieur de la région, leur permettre de rencontrer des employeurs potentiels et imaginer leur avenir ici.

Cible prévue : 4

Cible atteinte : 5



## Accompagnement individuel

Au 31 mars 2017, 5 personnes ont reçu du soutien.

### Services reçus :

- Soutien dans les démarches de recherche d'emploi;
- Information sur le milieu;
- Utilisation de la salle multiservices;
- Soutien dans les démarches de résidence permanente;
- Intégration sociale.



# Cuisines collectives

- 196 personnes sollicitées
- 172 présences lors des cuisines
- 47 participants différents
- 30 cuisines réalisées en 2016-2017



# Travail de milieu

Pascale Gagnon-Audet, travailleuse de milieu

Véronique Turcotte, travailleuse de milieu



## Travail de milieu (0-5 ans)

Ce service est offert gratuitement aux familles ayant des enfants de 0-5 ans. La travailleuse de milieu se déplace à domicile pour rencontrer les parents afin de les écouter et les soutenir. Elle les aide à identifier leurs besoins et à trouver des solutions : alimentaire, matériel, etc. L'intervenante accompagne les familles vers les ressources appropriées (CLSC, hôpital, Maison de la Famille, etc.). Un soutien temporaire pour les déplacements vers les services peut être offert au besoin.

### VOLET INTERVENTION

- Interventions auprès de 27 pères, 78 mères, 136 enfants et 19 autres membres de la famille
- 265 références à des services ont été faites auprès des familles

### VOLET PROMOTION DES SERVICES

- 49 visites promotionnelles ont été effectuées sur le territoire de la MRC d'Abitibi (cliniques de vaccination, ateliers de stimulations 0-5 ans, organismes et partenaires, etc.)
- 576 personnes rencontrées (parents, enfants, autres membres de la famille et partenaires)

## Relevailles-répît (0-6mois)

Du répît est offert aux parents pendant la grossesse et six mois après la naissance de l'enfant. Celui-ci peut prendre diverses formes : accompagnement aux rendez-vous, repas préparés, légères tâches ménagères, s'occuper du ou des enfants pour permettre aux parents de se reposer, etc.

- 60 familles rencontrées
- 58 ont bénéficié des repas préparés
- 1 référé pour du soutien ménager avec Défi-Autonomie
- 18 ont obtenu du répît

## Ateliers «Bouleversement de routine»

Les ateliers sur l'importance des routines chez les familles 0-5 ans ont été élaborés en collaboration avec Marie-Hélène Poulin Ph. D. ps.éd. professeure à l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue. Ils sont proposés en deux formats distincts. Il y a la présentation sous forme de trois ateliers de deux (2) heures chacun et la formule café-rencontre qui s'avère être un condensé des sujets traités dans le concept précédent.

- 2 ateliers ont été offerts aux famille durant l'année
- 10 personnes y ont assisté



Véronique Turcotte, travailleuse de milieu, participant à une activité de la Maison de la Famille

# Marathon de l'emploi

Nadia Labrecque, coordonnatrice de services

Gisèle Thibodeau, agente d'aide à la clientèle

Table de concertation Marathon de l'emploi

La Table de concertation Marathon de l'emploi est en pleine organisation pour les deux premiers mini-marathons.

### À venir en 2017-2018 :

- 26 avril 2017 - Emplois étudiants, kiosques d'employeurs à la polyvalente de la Forêt
- 17 mai 2017 - Visites d'entreprises du secteur de Barraute
- Automne : secteur manoeuvre et service à la clientèle

# Travail de rue

Catherine Jutras, travailleuse de rue

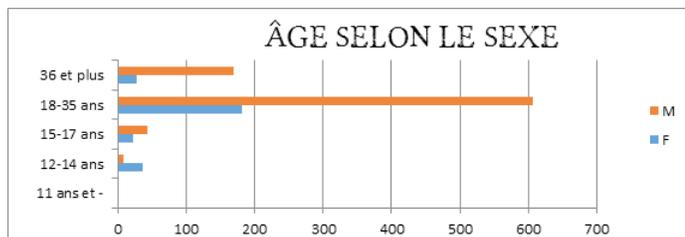
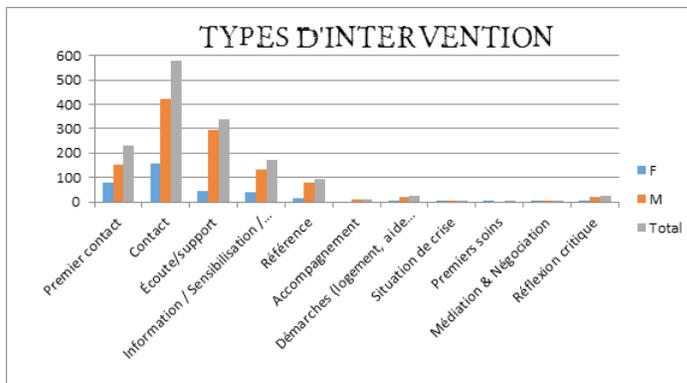


2016-2017, une année d'intégration et de développement. Maintenant que Catherine connaît bien le terrain d'Amos et comprend certaines dynamiques sociales, elle a su développer des collaborations qui lui permettent de rejoindre davantage de gens de différents milieux.

Les gens rejoints sont majoritairement âgés entre 18 et 35 ans. Le contexte du travail de rue facilite le contact avec les hommes. C'est pourquoi 75% des personnes rencontrées sont de sexe masculin. En 2015-2016, 77% étaient des hommes.

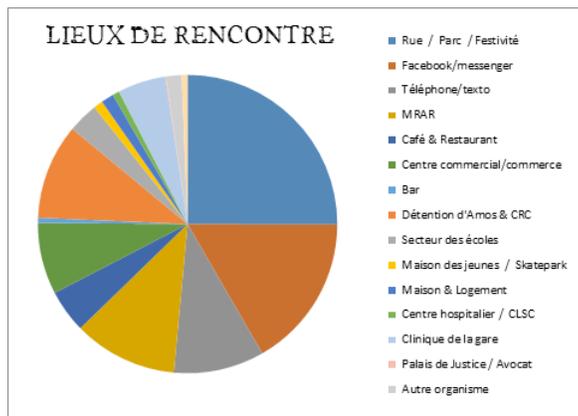
## Types d'intervention

Puisque l'approche se veut de proximité, la travailleuse de rue partage le quotidien des gens. C'est pourquoi la majorité des rencontres avec les gens sont des contacts, des échanges sur leur vie, leur cheminement, bref des échanges permettant de se connaître l'un, l'autre. Toutefois, un développant ces liens, la travailleuse de rue est interpellée pour écouter et supporter l'individu dans ses épreuves. Les cinq (5) sujets les plus abordés cette année ont été la consommation (drogues/alcool/médicaments), l'emploi/l'école, la vie amoureuse, la vie avec les pairs et les délits/dossiers juridiques.



## Lieux de rencontre

L'idée du travail de rue étant d'être disponible là où se trouve la population ciblée, les lieux de rencontre et de prise de contact avec la travailleuse de rue sont très variés. Nous pouvons constater une certaine facilité de prise de contact par la rue, les réseaux sociaux et le MRAR. Le retour du projet de travail de rue en contexte de détention a également permis de rencontrer plusieurs personnes lors de leur incarcération.



Pour plus d'information sur les statistiques et les projets réalisés, consultez le rapport annuel du travail de rue

# Clinique de la Gare

Les services d'une infirmière du CLSC sont disponibles tous les mardis de 13h à 16h au 102, avenue de la Gare à Amos.

- Service de dépistage des ITSS
- Service de vaccination
- Service de contraception
- Création du bilan de santé général
- Référence à d'autres services, au besoin

Bienvenue à tous les jeunes de 14 à 35 ans!

# Coopérative jeunesse de services

Anne-Marie Lauzier, conseillère jeunesse

Élise Turcotte, animatrice CJS

Daphnée Dessureault, aide-animatrice CJS

Comité local CJS

Pour la 19<sup>e</sup> année, les jeunes ont été encadrés par une animatrice, soit Élise Turcotte et une aide-animatrice, Daphnée Dessureault.

En plus de l'ouverture officielle, la Super CJS a organisé 3 lave-autos et fait la vente de crème glacée tout au long de l'été afin d'amasser de l'argent.

Les coopérants ont :

- réalisé 25 contrats de services;
- amassé 2793\$ durant l'été;
- effectué 270,5 heures de contrat
- cumulé 672,75 heures volontaires

Élise Turcotte mentionne : «Tous les jeunes ont manifesté leur motivation tout au long de l'été en demeurant impliqué dans la CJS, en respectant leur engagement pour leurs contrats, heures volontaires et activités d'autofinancement.»



Il s'agit d'une entreprise estivale, mise sur pied par 8 adolescents de 13-14 ans et offrant divers services à la communauté. La CJS permet de développer des habiletés de travail, un esprit entrepreneurial, une meilleure connaissance du marché de l'emploi ainsi que plusieurs compétences.

## Départ@9

Sandra Thivierge, intervenante jeunesse

Offert depuis juillet 2016, Départ@9 est un projet d'intégration socioprofessionnelle qui cible principalement les prestataires d'aide de dernier recours. Il s'adresse aux jeunes de 18 à 29 ans qui désirent apprendre à se connaître et développer leur autonomie en participant à des ateliers de groupe, de cuisines collectives, d'exploration professionnelle et de stratégies de recherche d'emploi.

Au 31 mars 2017:

- 12 inscriptions
- 8 participants
- 2 ont intégré un emploi, dont 1 est toujours en emploi au même endroit
- 1 jeune a déménagé et a mis fin à sa participation
- 5 poursuivent le projet en 2017-2018



## Jeunes en action

De juillet à décembre, nous avons poursuivi la participation des jeunes inscrits. Des suivis ont été réalisés avec les anciens participants pour valider les besoins et vérifier leur situation actuelle.

Le projet Jeunes en action s'est terminé le 31 décembre 2016.

Ateliers de groupe



Exploration professionnelle

# Actions saines habitudes

Anne-Marie Lauzier, conseillère jeunesse

Ce projet vise, entre autre, à réduire l'insécurité alimentaire des jeunes en donnant de l'information via divers ateliers et en faisant participer les élèves à la création de saines collations.

Clientèle : les élèves de tous les pôles du Centre de formation générale Le Macadam (Amos, Barraute, Pikogan et Centre de détention)

- 39 collations (28 Amos, 3 Barraute, 4 Pikogan et 4 Centre de détention)
- 16 ateliers (4 à Amos et 4 à Barraute, 4 au Centre de détention et 4 à Pikogan)
- 2 dîners à Barraute
- Soutien financier pour le maintien des repas du mercredi à 2\$ et d'autres repas occasionnels
- Soutien financier pour offrir des déjeuners aux élèves



# Mes finances, mes choix

Anne-Marie Lauzier, conseillère jeunesse

Mélissa Monette, intervenante jeunesse

Nouveau projet en partenariat avec Caisse Desjardins d'Amos et le Mouvement des Caisses Desjardins depuis janvier 2017.

Objectif : À la fin de ce programme, le jeune adulte de 16-35 ans sera en mesure de faire des choix de consommation éclairés, responsables et porteurs de valeurs pour lui-même, en tenant compte de différentes options.

Clientèle cible : établissements scolaires (Polyvalente de la Forêt d'Amos, école secondaire Natagan de Barraute, école Le Delta de Matagami, le Centre de formation générale Le Macadam et le Centre de formation Harricana), la clientèle du MRAR et des jeunes de la communauté via d'autres organisations.

Il existe 16 modules de 2 heures portant sur divers sujets, dont les incontournables (budget,/crédit), Vie courante (partir en appartement), Études et travail, Services financiers, etc.

- 4 ateliers ont été offerts de janvier à mars
- 39 jeunes rejoints



# Démarcheurs d'emploi

Aglaré Desormeaux, conseillère jeunesse

Soutien dans la recherche et le maintien en emploi pour les prestataires d'aide financière de dernier recours de 18 ans plus.

**Au 31 mars 2017 :**

- 6 participants ont intégré un emploi, dont 3 sont en suivi de maintien en emploi
- 4 participants sont toujours en démarches de recherche d'un emploi

Le projet Démarcheurs d'emploi se terminera le 30 juin prochain.

# Place aux jeunes

Véronique Lemay, agente de migration PAJ

Table ad hoc Place aux jeunes

L'année 2016-2017 fut marquée par trois (3) événements majeurs du côté de Place aux jeunes : les séjours exploratoires de grands groupes de juin 2016 et de mars 2017, ainsi que le déjeuner de la relève Énergie du 22 février 2017.

Grâce aux séjours exploratoires, il est possible pour un nouveau diplômé de venir découvrir la région, imaginer sa vie ou son retour en région et se faire un réseau de contacts. Le déjeuner de la relève Énergie permet aux finissants postsecondaires de la MRC de rencontrer des employeurs dans leur domaine d'études, et ainsi maximiser leurs chances de trouver un emploi et de bâtir leur vie dans la MRC d'Abitibi.



Réalisations	Statistiques
Séjour exploratoire	<ul style="list-style-type: none"><li>• 4 séjours individuels</li><li>• 2 séjours de grand groupe (10 candidats)</li><li>• 24 participants</li></ul>
Déjeuner de la relève Énergie	<ul style="list-style-type: none"><li>• 53 étudiants</li><li>• 34 employeurs et partenaires</li></ul>
Suivi individuel à distance	<ul style="list-style-type: none"><li>• 66 nouveaux suivis</li><li>• 8 originaires de la MRC d'Abitibi</li><li>• 5 originaires d'une autre MRC de la région</li><li>• 37 originaires d'une autre région du Québec</li><li>• 16 originaires d'un autre pays</li></ul>
Migrations réussies	<ul style="list-style-type: none"><li>• 9 migrations réussies</li><li>• 3 migrations parallèles (conjoint et enfants)</li></ul>

# Stratégie territoriale d'attraction et de rétention (STAR)

Stacy Legault, agent de projets

Véronique Lemay, agente de migration PAJ

## Projets mis en place en 2016-2017 :

- Réseau d'ambassadeurs de la MRC dans les grands centres;
- Participation à deux tournées extrarégionales avec les agents de migration Place aux jeunes;
- Création de quatre (4) capsules vidéo pour la promotion de la MRC d'Abitibi comme place de choix pour y vivre;
- Alimentation des réseaux sociaux lors des sorties extrarégionales afin de rejoindre le plus d'étudiants possible;
- Participation aux séjours exploratoires de Place aux jeunes.

## 2017-2018

- Recrutement des ambassadeurs;
- Réalisation des capsules vidéo et diffusion;
- Création d'outils promotionnels MRC/MRAR
- Participation à une tournée extrarégionale à l'automne 2017;
- Présence aux séjours exploratoires.

# Développe ton potentiel

Anne-Marie Lauzier, conseillère jeunesse

Mélissa Monette, intervenante jeunesse

Le projet s'est déroulé de mai 2016 à février 2017. Les objectifs étaient d'aider les jeunes à surmonter les obstacles à l'emploi, de leur permettre d'acquérir des compétences et des connaissances facilitant leur intégration et leur maintien en emploi et d'acquérir une expérience de travail significative.

- 11 jeunes ont participé
- 10 ont intégré un stage rémunéré
- 7 étaient en emploi à la fin du projet
- 1 a effectué un retour aux études
- 2 poursuivaient des démarches personnelles pour intégrer un emploi avec des partenaires

## Créneau Carrefour jeunesse

Sandra Godin, intervenante jeunesse

Mélissa Monette, intervenante jeunesse

### En 2016-2017 :

Le volet Persévérance scolaire poursuit les activités déjà débutées avec l'entente IDEO16/17 qui s'était terminée en décembre 2016. Les volets Autonomie personnelle et sociale ainsi que Développement de projets sont en phase de développement, des contacts ont été réalisés entre le MRAR et les écoles secondaires La Calypso ainsi que Natagan de Barraute. Nous travaillons à élaborer des stratégies adéquates pour la mise en place du projet. De plus, une formation aura lieu le 30 et 31 mai prochain afin de guider les ressources dans les orientations de ce nouveau plan d'action de la Stratégie jeunesse. En terminant, nous avons déjà rencontré un jeune qui nous a avoué avoir des besoins d'accompagnement entrepreneurial.

### Autonomie personnelle et sociale

Ce service vise à favoriser chez les jeunes l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel et social.

L'intervenante les soutiendra dans leurs démarches, les guidera vers les ressources au besoin et développera des liens avec les différents partenaires du milieu pour faciliter les références.

### Persévérance scolaire

Ce service vise à encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études. Il vise à soutenir l'effort collectif pour l'atteinte de la cible gouvernementale de 80% de diplomation ou de qualification chez les élèves de moins de 20 ans, d'ici 2020, fixée par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur.

- Soutenir les jeunes dans une démarche personnelle visant la poursuite des études ou le retour aux études;
- Établir et renforcer des partenariats avec les établissements d'enseignement et les organismes du milieu.

### Développement de projets

#### Entrepreneuriat

- Permettre aux jeunes de vivre des expériences concrètes qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale.

#### Volontariat

- Favoriser l'implication des jeunes ainsi que l'appropriation des enjeux locaux.

#### Bénévolat

- Multiplier les occasions pour les jeunes de s'impliquer dans leur milieu par leur participation à des projets de bénévolat.



### Spectacle bénéfique - Katherine Levac

L'événement tenu le 25 mars 2017 au Théâtre des Eskers d'Amos a permis de recueillir près de 7 000\$.

Merci!

# Partenaires financiers

Ambassadeurs annuels - 10 000\$ et plus



Déterminé triennal - 2 500\$ à 4 999\$



Bâtisseurs triennaux - 1 000\$ à 2 499\$

Bâtisseurs annuels - 1 000\$ à 2 499\$



Supporteurs triennaux  
- 500\$ à 999\$



Supporteurs annuels - 500\$ à 999\$

Produits forestiers Résolu  
Plonge... vis tes passions

Attachants triennaux - 499\$ et moins

Sécur-Alert Lacroix, Cotnoir, Boucher, SENCLR Crapule & Malcommode

Attachants annuels - 499\$ et moins

Jean Mc Guire, avocat	Municipalité de St-Mathieu-d'Harricana	Martin Savard CPA Inc.
Municipalité de La Motte	Louis Bigué, avocat	Les Soeurs de l'Assomption
Legault Métal	COOP IGA Extra	COOP IGA Amos-Ouest
Centre de formation générale Le Macadam	ADN-organisations	