



## POUR AFFICHER VOS EMPLOIS

1. Rendez-vous au [www.mrar.qc.ca](http://www.mrar.qc.ca) dans la section supérieure de la page d'accueil, vous y retrouverez « Emploi et implication », en dirigeant votre souris un menu s'affichera. Cliquez sur « Inscrire une offre d'emploi ». Remplissez toutes les cases et appuyez sur « Envoyer ».

2. L'offre sera reçue et traitée selon les critères mentionnés.


3. Lors de la réception de votre offre d'emploi, nous effectuons une recherche parmi nos candidats disponibles et les contactons afin de les informer de l'emploi.


Si vous désirez de l'aide pour remplir le questionnaire ou si vous n'avez pas accès à Internet, il est possible de faire votre demande par téléphone au 819 732-8739.

De plus, nous affichons l'offre d'emploi sur notre site Internet au [www.mrar.qc.ca](http://www.mrar.qc.ca) ainsi que sur notre page Facebook : Mouvement de la relève d'Amos-région

Pour les postes nécessitant un diplôme postsecondaire, l'agent de migration Place aux jeunes (PAJ) l'affiche également sur le site de Place aux jeunes en région. Les offres sont également envoyées hebdomadairement dans un cyberbulletin remis aux abonnés souhaitant travailler dans notre MRC.


## POUR NOUS JOINDRE

 2-162, boulevard Mercier, Amos (Québec) J9T 2P3

 819 732-8739  
1 877 732-9763 (sans frais)

 [info@mrar.qc.ca](mailto:info@mrar.qc.ca)

[www.mrar.qc.ca](http://www.mrar.qc.ca)

 MRAR - Mouvement de la relève d'Amos-région



# ESPACE ENTREPRISE

Des services personnalisés pour votre organisation et vos employés

# NOTRE MISSION

Favoriser l'intégration sociale et professionnelle des jeunes âgés de 16 à 35 ans de la MRC d'Abitibi, et ce, sans égard à leur statut social et économique.

PROFESSIONNALISME • ENGAGEMENT • ÉCOUTE ET OUVERTURE D'ESPRIT • ESPRIT D'ÉQUIPE

## VOICI CE QUE NOUS POUVONS OFFRIR...

### À VOTRE ENTREPRISE

- Affichage gratuit des emplois disponibles dans votre entreprise (site et page facebook du MRAR, site de Place aux jeunes en région pour des emplois nécessitant une formation postsecondaire)
- Recherche et référence de candidatures parmi les jeunes bénéficiant de nos services.
- Soutien, conseils et accompagnement à la suite de l'embauche d'un jeune ou personne immigrante (intégration et maintien en emploi)

### À VOS EMPLOYÉS NOUVEAUX ARRIVANTS

- Évaluation des besoins et accompagnement (logement, nourriture, vêtements, activités, réseau de contacts, etc.)
- Informations sur la MRC d'Abitibi (activités sportives, culturelles et sociales, organismes de soutien, municipalités, etc.)
- Organisation d'activités d'intégration
- Soutien dans les démarches d'implication dans le milieu
- Animation d'ateliers thématiques pour faciliter l'intégration dans le milieu

## VOUS DÉSIREZ...

- Accueillir un stagiaire pour lui permettre d'explorer des métiers (observation et/ou exploration).  
*Les stagiaires sont couverts par une assurance en cas de blessures.*
- Lorsque vous convoquez un candidat\* en entrevue venant de l'extérieur de la MRC, il est possible d'utiliser le service de séjour exploratoire qui inclut des ateliers découverte de la MRC.  
*\* Une admissibilité au service est nécessaire.  
Certains frais peuvent être remboursés (hébergement, déplacement, repas).*
- Faire visiter votre entreprise et présenter les opportunités d'emploi.
- Faire connaître vos besoins de main-d'oeuvre actuels ou futurs lors de nos sorties extra-régionales.
- Être accompagné à des foires de l'emploi extra-régionales avec des ressources du MRAR.  
*Des frais peuvent s'appliquer.*
- Offrir des conférences-conseils sur le marché du travail (attitudes gagnantes, processus d'embauche, etc.) à notre clientèle pour l'aider dans ses démarches.

